



PROGRAMA ENFERMEIRO TRAINEE – PET 2018 UNIMED

O PROGRAMA

O programa Enfermeiro Trainee (PET) visa selecionar enfermeiros para compor a força de trabalho do Hospital Unimed Sul Capixaba. Trata-se de um programa de capacitação e extensão voltado para estudantes do curso de Enfermagem do Centro Universitário São Camilo-ES. Além de buscar e desenvolver jovens talentos alinhados ao propósito de cuidar de pessoas, o programa pretende complementar a formação profissional e estimular a participação dos estudantes nas atividades técnicas, científicas e administrativas desenvolvidas ao longo do período.

PRÉ-REQUISITOS

Para participar do Programa Enfermeiro Trainee os candidatos devem atender aos seguintes requisitos:

- Ter previsão de conclusão do curso até 2019/2.
- Os estudantes que concluírem o curso antes de 2019/2 poderão participar do programa pelo período que estiverem cursando e, de acordo com seu desempenho, participarão do processo seletivo.
- Efetuar sua inscrição até a data limite, conforme informado abaixo.

INSCRIÇÃO

Para efetuar sua inscrição o estudante deverá entrar no site da Unimed Sul Capixaba (<https://www.unimed.coop.br/web/sulcapixaba>) e clicar no link “Trabalhe conosco”. Na próxima página, cadastrar-se no link “PROGRAMA ENFERMEIRO TRAINEE” e preencher todas as etapas. No primeiro campo, onde diz: qual a sua profissão, o estudante deverá inserir o número da sua matrícula. A inscrição estará completa após a realização do Profiler Assessment, que é um software de última geração que serve para identificar o perfil do candidato.

A data limite para inscrição é 25/09/2018.

VAGAS

Serão 80 vagas para o programa, sendo 5 destas disponibilizadas para egressos do curso indicados pela coordenação.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

O programa será composto por diversas atividades, obrigatórias e opcionais, sendo algumas eliminatórias, conforme exposto abaixo, separadas por dois eixos: eixo Unimed e eixo São Camilo. Cada atividade terá uma pontuação. O somatória da pontuação de cada atividade levará a classificação do programa.

1. Disciplina Optativa Unimed;
2. Visita técnica na Unimed;
3. Participação em ações sociais promovidas pela Unimed;
4. Experiência profissional nos últimos 2 anos (estágio e empregos);



5. Testes de conhecimentos técnicos;
6. Testes psicológicos;
7. Dinâmicas de grupo;
8. Entrevista com RH e/ou gestor;
9. Perfil comportamental;
10. Simulação Atendimento (simulação de casos reais em que os candidatos precisam aplicar seus conhecimentos);
11. Nota de estágio Unimed;
12. Participação em Voluntariado (nos últimos 2 anos);
13. Avaliação de desempenho acadêmico (Coeficiente de rendimento);
14. Parecer do colegiado de curso e frequência acadêmica;
15. Avaliação do Trabalho de conclusão de curso ou seu pré-projeto.

SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

O critério de seleção para contratação será a pontuação do candidato. O número de vagas para contratação será definido pela Unimed Sul Capixaba ao final do programa.

PONTUAÇÃO DAS ATIVIDADES

Atividade	Categoria	Pontuação máxima	Critério de avaliação
EIXO UNIMED			
1. Disciplina Optativa Unimed	Obrigatória e eliminatória	10	Nota avaliativa > 7,0, mediante frequência obrigatória (>=75%)
2. Visita técnica na Unimed	Opcional	10	Nota avaliativa Participação
3. Participação em ações sociais promovidas pela Unimed	Opcional	10	Nota avaliativa Participação
4. Experiência profissional nos últimos 2 anos	Opcional	10	Mediante carta de recomendação ou CTPS (Estágio e emprego, um ano no mínimo)
5. Testes de conhecimentos técnicos	Obrigatória	10	Nota avaliativa
6. Testes psicológicos	Obrigatório e eliminatório	10	Aconselhável ou aconselhável com restrição
7. Dinâmicas de grupo	Obrigatória	10	Nota avaliativa
8. Entrevista com RH e/ou gestor	Obrigatória	10	Aconselhável
9. Perfil comportamental	Obrigatória	10	Aconselhável
10. Simulação Atendimento	Obrigatória	10	Nota avaliativa
11. Nota de estágio Unimed	Opcional	10	Nota avaliativa
12. Participação em Voluntariado (nos últimos 2 anos)	Opcional	10	Certificado ou Declaração (um ano no mínimo)
EIXO São Camilo			
13. Avaliação de desempenho	Obrigatória	10	Valor CR do semestre

acadêmico (Coeficiente de rendimento)			
14. Parecer do colegiado de curso e frequência acadêmica	Obrigatória	10	Nota avaliativa
15. Avaliação do Trabalho de conclusão de curso	Opcional	10	Nota avaliativa

A pontuação final será o resultado do somatório de cada atividade avaliada dividido pelo número de atividades. Ou seja:

$$\bar{X} = \sum \frac{Ni}{n}$$

Onde:

X = média final

Ni = nota referente a cada item avaliado

n = número total de itens avaliados

Os candidatos com melhores notas poderão ser selecionados para estágio e emprego.

Ao final do programa, os participantes que tiveram frequência igual ou superior a 75% receberão certificado.

DISCIPLINAS OPTATIVAS UNIMED

A disciplina Optativa Unimed será dividida em dois módulos e contemplará temas relacionados ao *modus operandi* da Unimed, com conteúdo técnicos e de gestão, alinhados ao **jeito de cuidar Unimed**, com carga horária total de 40h.

DISCIPLINAS MÓDULO 1 2019/1	CARGA HORÁRIA	FACILITADOR (a confirmar)
Panorama Unimed	2 horas	
Acreditação / Qualidade	2 horas	
Programa Vocação Cuidar de pessoas	4 horas	
Planejamento estratégico	2 horas	
Custos	2 horas	
Gestão de Pessoas	4 horas	
Segurança do trabalho	2 horas	
Serviços próprios	2 horas	



DISCIPLINAS MÓDULO 2 2019/2	CARGA HORÁRIA	FACILITADOR (a confirmar)
Assistência Hospitalar Interação das linhas de cuidado com as demais áreas assistenciais/equipe multi	4 horas	
Registro de Eventos no Hospital	2 horas	
Operações Hospital	4 horas	
Relacionamento com cliente Hospital	4 horas	
Linha de cuidado	2 horas	
Simulação Atendimento	4 horas	

Gerência de Gestão de Pessoas e Serviços