

# Balanço *social* 2022



# Mensagem do Presidente

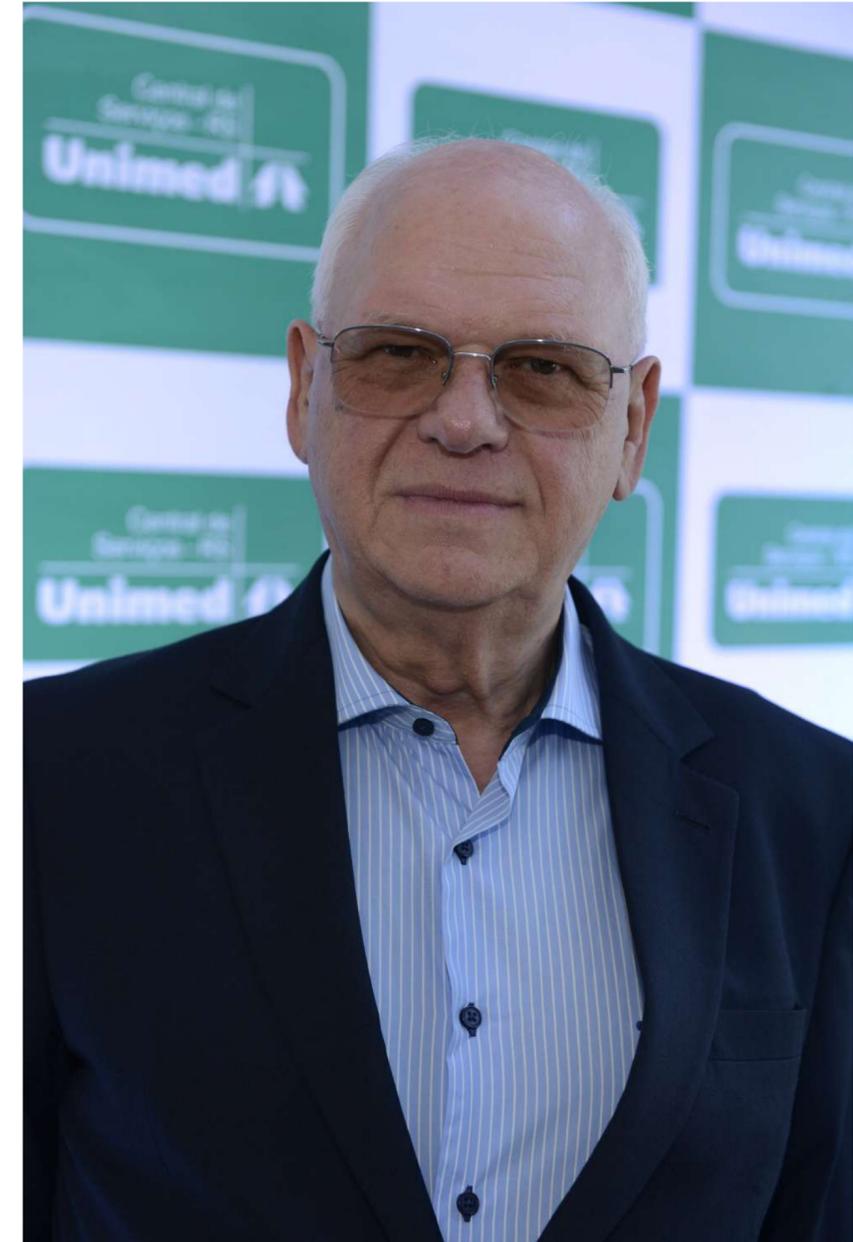
Após um período de muitas incertezas, o ano de 2022 foi marcado pelo retorno à normalidade de diversas atividades que precisaram ser suspensas ou adaptadas com o cenário da COVID-19. Aliás, este período de pandemia nos apresentou diversos aprendizados e desafios que precisaram ser superados para seguirmos no compromisso de desenvolver nosso Negócio com base no tripé da sustentabilidade.

A Unimed Central de Serviços, comprometida com uma gestão sustentável, busca atuar no engajamento das pessoas com a cultura da responsabilidade socioambiental e desenvolver os valores da Cooperativa com os Colaboradores e os Jovens Aprendizes. Como forma de reconhecimento a esse trabalho, seguimos sendo agraciados com o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar no último ano.

Este documento demonstra publicamente as informações sobre os investimentos realizados pela Unimed Central de Serviços, de natureza social e ambiental, por meio de dados quantitativos e qualitativos que ilustram o compromisso da Cooperativa com as partes interessadas Colaboradores e Sociedade.

Confira nas páginas a seguir informações sobre a Unimed Central e o Balanço Social referente ao ano de 2022, acompanhado pelos dados comparativos de 2021.

Boa leitura!



**Dr. Jorge Guilherme Robinson**  
*Diretor-Presidente*  
*Unimed Central de Serviços*

# Somos feitos por pessoas



**285**

Colaboradores



**199**

Mulheres



**86**

Homens



**9**

Jovens Aprendizes

Dados coletados em 31 de maio de 2023.

# Sumário

Introdução .....	5
Nossas Sócias .....	6
Sistema Cooperativo Gaúcho .....	7
Mapa Corporativo .....	8
Cooperativismo na Unimed Central .....	9
Sustentabilidade na Cooperativa .....	10
Reconhecimentos .....	11
Nossos Negócios .....	12
Diretoria Executiva e Conselhos .....	13
Dados da Unimed Central .....	15
Indicadores Sociais Internos .....	17
Indicadores Sociais Externos .....	21
Indicadores Sociais Ambientais .....	23

## Publicado em Junho/2023

**Diretor-Presidente:** Dr. Jorge Guilherme Robinson.

**Diretor Administrativo-Financeiro:** Dr. Luiz Carlos Colle Thomé.

**Diretor de Tecnologia** Dr. Paulo César Gonçalves.

**Organização e Análise de Indicadores:** setores Contabilidade, Logística e Patrimônio e Comitê Responsabilidade Socioambiental.

**Texto, edição e projeto gráfico:** setor Qualidade e Comunicação.

## Introdução

A Unimed Central de Serviços é uma Cooperativa de segundo grau e tem como finalidade fomentar o desenvolvimento e gerar economia para as suas 28 Sócias (Cooperativas do Sistema Unimed-RS) por meio do fornecimento de produtos e serviços e não possuindo escopo lucrativo. Além disso, presta serviços para Hospitais, Clínicas, Laboratórios e Cooperativas de Crédito em todo o Brasil.

Fundada em 13 de dezembro de 1997, está localizada na cidade de Canoas, no Rio Grande do Sul, sendo uma das 340 Unimeds em todo Brasil e representando os interesses de 15,5 mil Médicos Cooperados, Clínicas e Serviços Credenciados, prestando assistência a uma população com mais de 1,8 milhão de Beneficiários.



# Nossas Sócias



## ÁREA 1

- **Caxias do Sul:** Unimed Nordeste RS
- **Lajeado:** Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo
- **Montenegro:** Unimed Vale do Caí/RS
- **Nova Prata:** Unimed Vale das Antas/RS
- **Novo Hamburgo:** Unimed Vale do Sinos
- **Porto Alegre:** Unimed Federação/RS, Unimed Rio Grande do Sul e Unimed Porto Alegre
- **Taquara:** Unimed Encosta da Serra/RS
- **Vacaria:** Unimed Alto da Serra

## ÁREA 2

- **Alegrete:** Unimed Alegrete/RS
- **Bagé:** Unimed Região da Campanha/RS
- **Cachoeira do Sul:** Unimed Centro/RS
- **Itaqui:** Unimed Itaqui RS
- **Pelotas:** Unimed Pelotas/RS
- **Rio Grande:** Unimed Litoral Sul/RS
- **Sant'Ana do Livramento:** Unimed Região da Fronteira/RS
- **Santa Maria:** Unimed Santa Maria/RS
- **Uruguaiana:** Unimed Uruguaiana/RS

## ÁREA 3

- **Carazinho:** Unimed Região da Produção/RS
- **Cruz Alta:** Unimed Planalto Central/RS
- **Erechim:** Unimed Erechim
- **Ibirubá:** Unimed Alto Jacuí/RS
- **Ijuí:** Unimed Noroeste/RS
- **Passo Fundo:** Unimed Planalto Médio
- **Santa Rosa:** Unimed Fronteira Noroeste/RS
- **Santo Ângelo:** Unimed Missões/RS
- **Três de Maio:** Unimed Alto Uruguai/RS

# Uma Cooperativa Gaúcha

A Unimed Central de Serviços integra o Sistema Cooperativo Empresarial Unimed-RS, que cobre 100% do território gaúcho e é liderado pela Unimed Federação/RS. Também fazem parte do Sistema, a Uniair (transporte aeromédico e táxi aéreo), a Unicoopmed, o Instituto Unimed/RS e a Casa da Memória Unimed Federação/RS.

## SISTEMA COOPERATIVO EMPRESARIAL UNIMED-RS

**Unimed**   
Federação/RS

**Unimed**   
Rio Grande do Sul

**UNIAIR**

**Unimed**  
CENTRAL DE SERVIÇOS-RS

 *casa da memória*  
UNIMED FEDERAÇÃO/RS

 INSTITUTO  
**UNIMED**

**UNIMED**  **Coop  
& Med**



# Mapa Corporativo 2022-2024

No segundo semestre de 2021, as lideranças da Unimed Central de Serviços se reuniram para a formulação do Planejamento Estratégico (PE) 2022-2024, com o intuito de realizar uma avaliação do ambiente atual e futuro da Cooperativa, visando atingir seu propósito de fomentar o desenvolvimento e gerar economia.

Na Unimed Central esta prática acontece em ciclos de três anos e conta com a participação da Diretoria, da Superintendência Corporativa, dos Gestores, dos Coordenadores de Comitês, dos Assessores, Colaboradores da Unimed Central e convidados do Sistema Unimed.

O PE é importante no entendimento e organização das necessidades e expectativas das suas partes interessadas, elaborando planos de ações, revisando a filosofia corporativa e definindo suas metas sob a perspectiva Econômico-Financeira, Clientes e Mercado, Processos Internos e Pessoas.



## MAPA CORPORATIVO 2022-2024

### PROPÓSITO

Fomentar desenvolvimento e gerar economia.

#### MISSÃO

Prestar serviços de excelência e oferecer soluções competitivas.

#### VISÃO 2024

Ser reconhecida como agente inovador e facilitador do desempenho dos Clientes.

#### VALORES

- Ética
- Cooperativismo
- Desenvolvimento e valorização das pessoas
- Gestão participativa e transparente
- Comprometimento com as Sócias
- Parceria com Fornecedores e Clientes
- Excelência nos relacionamentos
- Responsabilidade socioambiental

### ECONÔMICO-FINANCEIRA - Maximização dos resultados e fomento do crescimento sustentável

1 - Ampliar a economia para as Filiadas

2 - Garantir a solidez econômico-financeira

### CLIENTES E MERCADO - Ampliação de mercado e superação das expectativas dos Clientes

3 - Ampliar a participação nos mercados de atuação

4 - Fortalecer o relacionamento e promover a fidelização dos Clientes estratégicos

5 - Oferecer soluções inovadoras e competitivas para as Filiadas

### PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoamento dos processos como diferencial competitivo

6 - Aprimorar e garantir a alta performance dos processos da cadeia de valor

7 - Fortalecer as parcerias estratégicas com as partes interessadas

### PESSOAS - Engajamento das pessoas e equipes visando a alta performance

8 - Desenvolver líderes de alta performance

9 - Adaptar a cultura e o modelo de gestão de pessoas à transformação digital

10 - Engajar as pessoas com a cultura da responsabilidade socioambiental

11 - Buscar a excelência tecnológica para o aprimoramento dos negócios

# Cooperativismo na Unimed Central

O cooperativismo é um modelo econômico-social que gera e distribui riqueza de forma proporcional ao trabalho de cada associado, atuando sob a perspectiva de sete princípios básicos.

Considerado pela Organização das Nações Unidas (ONU) "um modelo de negócios que constrói um mundo melhor", é pautado por valores humanos como solidariedade, responsabilidade, democracia e igualdade. Com isso, desenvolvemos diversas práticas, internas e externas, buscando estimular a realização de iniciativas voluntárias e transformadoras.

A Unimed Central de Serviços é aderente ao movimento SomosCoop, criado para fortalecer o cooperativismo no Brasil e torná-lo reconhecido na sociedade, gerando orgulho naqueles que abraçam a causa.



# Sustentabilidade na Cooperativa

Com o compromisso de desenvolver nosso negócio com base no tripé da sustentabilidade e mantendo os aspectos ambiental, social e econômico em equilíbrio, a Unimed Central se preocupa com a gestão sustentável, estimulando a ética, transparência e satisfação das partes interessadas em todos projetos, programas e ações. Para isso, é norteadora por uma Política de Sustentabilidade que apresenta as diretrizes da Cooperativa com as práticas sustentáveis e atendimento das suas partes interessadas.

Além disso, possui o Comitê Responsabilidade Socioambiental (RSA), criado em 2011, com o objetivo de promover a conscientização dos Colaboradores sobre a importância da prática. Por meio de ações internas e externas desenvolve os valores da Cooperativa com ética e transparência, contribuindo para o crescimento econômico, social e a preservação ambiental.



## Reconhecimentos

A cultura da excelência faz parte do DNA da Unimed Central de Serviços, podendo ser notada nas mais diversas atividades realizadas pela Cooperativa, sejam elas direcionadas aos públicos internos e externos. Como reflexo deste compromisso com a excelência, a Unimed Central teve a honra de receber diversos reconhecimentos ao longo de sua trajetória. Confira a seguir os reconhecimentos mais recentes da Cooperativa:



### Selo Unimed de Governança e Sustentabilidade (5x Ouro e 2x Prata)

Tem como objetivo principal estimular o Sistema Unimed à prática da Governança Cooperativa e à gestão para a Sustentabilidade como um diferencial.



### Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar (8x)

O Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar é uma iniciativa do UOL e da Fundação Instituto de Administração (FIA) que destaca as empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre os seus Colaboradores.



### Prêmio SomosCoop (Troféu Prata em 2021)

Lançado em 2013, o Prêmio SESCOOP Excelência de Gestão reconhece, a cada dois anos, as cooperativas brasileiras inscritas no Programa de Desenvolvimento da Gestão Cooperativa (PDGC), que estão investindo para alcançar a excelência em governança.



### Certificado FIA FEEx

Reconhecimento do esforço de dirigentes, Gestão de Pessoas, líderes e demais profissionais em construir um ambiente de trabalho agradável para trabalhar e que favorece a construção de equipes mais unidas, de uma atmosfera de trabalho mais harmoniosa e de uma empresa mais produtiva.

# Nossos Negócios

A Unimed Central de Serviços, por meio de quatro Negócios, desenvolve produtos e serviços destinados às 28 Unimeds do Rio Grande do Sul, Sistema Unimed Nacional, demais Clientes do setor de Saúde e Cooperativas de outros ramos do Cooperativismo. Para isso, dedica-se em atividades consideradas estratégicas para o negócio de seus Clientes, fomentando o desenvolvimento e gerando economia.

## **PROGEAB**

Programa de  
Gestão de  
Abastecimento

## **PROGEPRO**

Programa de  
Gestão de  
Procedimentos  
Médicos

## **PROGESERV**

Programa de  
Gestão de Serviços  
de Saúde

## **PROGETEC**

Programa de  
Gestão de  
Tecnologia da  
Infomação

# Diretoria Executiva e Conselhos

## Diretoria Executiva

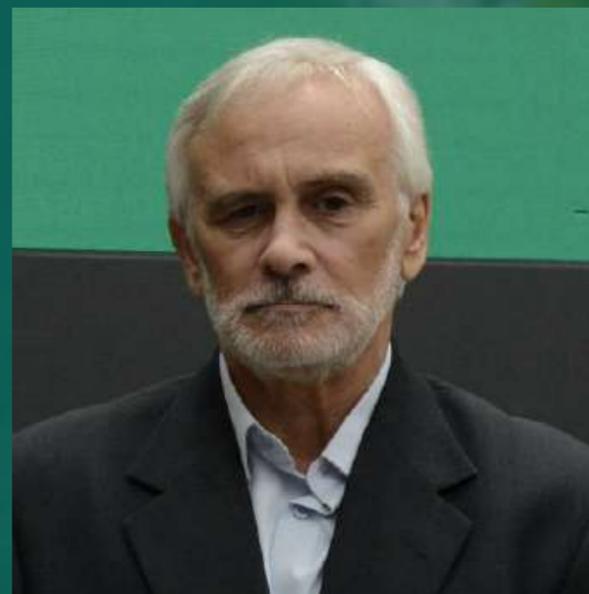
Gestão 2021-2024



**Dr. Jorge Guilherme Robinson**  
*Diretor-Presidente*



**Dr. Luiz Carlos Colle Thomé**  
*Diretor Administrativo-Financeiro*



**Dr. Paulo César Gonçalves**  
*Diretor de Tecnologia*

# Diretoria Executiva e Conselhos

## Conselho Deliberativo

Gestão 2021-2024

- Dr. Nilson Luiz May – Presidente (Unimed/RS)
- Dr. Alexei Eduardo Gobbi (Unimed Porto Alegre)
- Dr. Everton Machado Bochi (Unimed Vale do Caí/RS)
- Dr. Flávio da Costa Vieira (Unimed Federação/RS)
- Dr. Jorge Antônio Martines (Unimed Federação/RS)
- Dr. Lourival Araújo Gonçalves (Unimed Uruguaiana/RS)
- Dr. Luiz Antonio Costaguta Arruda (Unimed Região da Fronteira/RS)
- Dr. Marcelo Fonseca Frigeri (Unimed Nordeste-RS)
- Dr. Marcos Christensen (Unimed Fronteira Noroeste/RS)
- Dr. Michel Mansur Kaé (Unimed Região da Campanha/RS)
- Dr. Neori José Gusson (Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo)
- Dr. Oromar Vasconcellos Suertegaray (Unimed Alto Jacuí/RS)
- Dr. Raul Francisco Schneider (Unimed Alto Uruguai/RS)
- Dr. Reginaldo Oliveira Rosa (Unimed Vale das Antas/RS)
- Dr. Ronaldo Scherer (Unimed Vale do Sinos/RS)
- Dr. Vilmar Miro Dürks (Unimed Planalto Central/RS)

## Conselho Fiscal

Gestão 2023-2024

### Conselheiros Titulares

- Dr. Francisco José dos Santos Neto (Unimed Planalto Médio/RS)
- Dra. Roberta Rigo Dalcin (Unimed Porto Alegre)
- Dra. Maria Teresa Xavier Aquino (Unimed Alto da Serra)

### Conselheiros Suplentes

- Dr. Fernando Arthur dos Santos (Unimed Planalto Central/RS)
- Dr. Lisandro Pavan (Unimed Nordeste-RS)
- Dr. Mario José Birnfeld do Canto (Unimed Santa Maria/RS)

# Dados Unimed



# 1. Dados Unimed

1. Dados Unimed										
Razão Social:	<b>UNIMED CENTRAL DE SERVIÇOS AUXILIARES - RS</b>			CNPJ:	<b>02.494.715/0001-73</b>	Federação/Confed.:	<b>952</b>	Ramo de atividade:	<b>Saúde</b>	
Data de fundação:	<b>13/12/1997</b>	Tempo de existência:	<b>25 anos</b>		Atuação da cooperativa:	<b>NÃO SE APLICA</b>		Tipo de Unimed:	<b>SOCIEDADE AUXILIAR</b>	
Responsável preenchimento formulário :	<b>Ana Maria Fantoni Bertó</b>			Telefone para contato:	<b>(51) 3462-6401</b>	Diretor:	<b>Jorge Guilherme Robinson</b>		Telefone para contato:	<b>(51) 3462-6404</b>
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>										
Quantidade Hospital:	<b>0</b>									
Quantidade Farmácia:	<b>0</b>									
Quantidade Pronto atendimento:										
Quantidade Laboratório:	<b>0</b>									
Quantidade Posto de Coleta:	<b>0</b>									
Quantidade Centro de diagnóstico:	<b>0</b>									
Quantidade Ótica:	<b>0</b>									
Outros (Descrever e informar quantidade):	<b>0</b>									
Total de Beneficiários:	<b>0</b>									
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	<b>Não</b>									

## 5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a) PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.206.773,83	2.206.773,83	0,00	0,00	1.823.118,00	1.823.118,00
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	80.279,68	80.279,68	0,00	0,00	75.264,53	75.264,53
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.557.633,44	1.557.633,44	0,00	0,00	1.481.699,05	1.481.699,05
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	558.975,07	558.975,07	0,00	0,00	194.994,28	194.994,28
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	23.410,00	23.410,00	0,00	0,00	42.422,31	42.422,31
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	39.240,00	39.240,00	0,00	0,00	8.421,11	8.421,11
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	283	283,00	0	0	272	272,00
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			75.013,92	75.013,92			94.327,81	94.327,81
5.7.1 -- Aportes próprios			75.013,92	75.013,92			94.327,81	94.327,81
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			40	40,00			58	58,00

## 5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	165.210,24	165.210,24	0,00	0,00	107.739,13	107.739,13
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	170	170,00	0	0	275	275,00
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	27,23	27,23	0,00	0,00	23,86	23,86
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	191.899,97	191.899,97	0,00	0,00	151.485,40	151.485,40
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	31	31,00	0	0	32	
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0,00	58.720,20	58.720,20	0,00	0,00	58.375,80	58.375,80
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	283	283,00	0	0	287	287,00
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	262.020,87	262.020,87	0,00	0,00	229.660,21	229.660,21
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	78	78,00	0	0	77	77,00

## 5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	1.148.407,14	1.148.407,14	0,00	0,00	952.686,55	952.686,55
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	427.080,10	427.080,10	0,00	0,00	320.438,06	320.438,06
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total de beneficiados</b>	0	0	885	885,00	0	0	1.001	1.001,00
<b>Total dos investimentos internos</b>	0,00	0,00	6.794.664,46	6.794.664,46	0,00	0,00	5.540.632,24	5.540.632,24

## 5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	460,00	460,00	0,00	0,00	68,00	68,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			4	4,00			3	3,00
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3,00			3	3,00
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1,00			0	0,00
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			307.072,71	307.072,71			-39.306,84	-39.306,84
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			317.943,45	317.943,45			438.235,84	438.235,84
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			10.870,74	10.870,74			477.542,68	477.542,68

## 6. Indicadores sociais externos

6. Indicadores sociais externos	2022				2021			
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00				0			
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00				0			
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00				0			
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00				573200			
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0,00				4668			

## 6. Indicadores sociais externos

6. Indicadores sociais externos	2022				2021			
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0,00				1611			
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				7			
6.11 - Outros	0,00				0			
Total pessoas beneficiadas	0,00				6668			
Total entidades beneficiadas	3,00				10			
Total dos investimentos sociais externos	101399,38				647742,05			

## 8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	1224758,16		18351,00	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	1077,44		0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	1208320,00		0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	15360,72		18351,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/>	Não	<input type="radio"/>	Não
	<input checked="" type="radio"/>	Sim	<input checked="" type="radio"/>	Sim

## 8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais		2022	2021	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)		59,86	92,00	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)		39,91	42,46	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)		19,95	49,54	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		0,00	0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		459006,00	401.577,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m <sup>3</sup> )		2771,00	2.774,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública
	<input type="checkbox"/>	Poços artesianos	<input type="checkbox"/>	Poços artesianos
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

## 8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais	2022	2021		
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.268,64	19.051,17		
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.131,20	18.931,00		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	137,44	120,17		
8.7 - Resíduos Segregados	6.600,00	2.400,00		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	6.600,00	2.400,00		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora	<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

**Unimed**  
CENTRAL DE SERVIÇOS-RS

somos  
**COOP**»

**Unimed Central de Serviços**

Sede: Rua Marechal Rondon, 301 | Bairro Niterói – Canoas/RS  
CEP: 92120-210 | Fone: (51) 3462-6400  
[www.unimed.coop.br/centralrs](http://www.unimed.coop.br/centralrs)

