

Balanço *social* 2022



Mensagem do Presidente

Após um período de muitas incertezas, o ano de 2022 foi marcado pelo retorno à normalidade de diversas atividades que precisaram ser suspensas ou adaptadas com o cenário da COVID-19. Aliás, este período de pandemia nos apresentou diversos aprendizados e desafios que precisaram ser superados para seguirmos no compromisso de desenvolver nosso Negócio com base no tripé da sustentabilidade.

A Unimed Central de Serviços, comprometida com uma gestão sustentável, busca atuar no engajamento das pessoas com a cultura da responsabilidade socioambiental e desenvolver os valores da Cooperativa com os Colaboradores e os Jovens Aprendizes. Como forma de reconhecimento a esse trabalho, seguimos sendo agraciados com o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar no último ano.

Este documento demonstra publicamente as informações sobre os investimentos realizados pela Unimed Central de Serviços, de natureza social e ambiental, por meio de dados quantitativos e qualitativos que ilustram o compromisso da Cooperativa com as partes interessadas Colaboradores e Sociedade.

Confira nas páginas a seguir informações sobre a Unimed Central e o Balanço Social referente ao ano de 2022, acompanhado pelos dados comparativos de 2021.

Boa leitura!



Dr. Jorge Guilherme Robinson
Diretor-Presidente
Unimed Central de Serviços

Somos feitos por

pessoas



285

Colaboradores



199

Mulheres



86

Homens



9

Jovens Aprendizes

Dados coletados em 31 de maio de 2023.

Sumário

Introdução	5
Nossas Sócias	6
Sistema Cooperativo Gaúcho	7
Mapa Corporativo	8
Cooperativismo na Unimed Central	9
Sustentabilidade na Cooperativa	10
Reconhecimentos	11
Nossos Negócios	12
Diretoria Executiva e Conselhos	13
Dados da Unimed Central	15
Indicadores Sociais Internos	17
Indicadores Sociais Externos	21
Indicadores Sociais Ambientais	23

Publicado em Junho/2023

Diretor-Presidente: Dr. Jorge Guilherme Robinson.

Diretor Administrativo-Financeiro: Dr. Luiz Carlos Colle Thomé.

Diretor de Tecnologia Dr. Paulo César Gonçalves.

Organização e Análise de Indicadores: setores Contabilidade, Logística e Patrimônio e Comitê Responsabilidade Socioambiental.

Texto, edição e projeto gráfico: setor Qualidade e Comunicação.

Introdução

A Unimed Central de Serviços é uma Cooperativa de segundo grau e tem como finalidade fomentar o desenvolvimento e gerar economia para as suas 28 Sócias (Cooperativas do Sistema Unimed-RS) por meio do fornecimento de produtos e serviços e não possuindo escopo lucrativo. Além disso, presta serviços para Hospitais, Clínicas, Laboratórios e Cooperativas de Crédito em todo o Brasil.

Fundada em 13 de dezembro de 1997, está localizada na cidade de Canoas, no Rio Grande do Sul, sendo uma das 340 Unimeds em todo Brasil e representando os interesses de 15,5 mil Médicos Cooperados, Clínicas e Serviços Credenciados, prestando assistência a uma população com mais de 1,8 milhão de Beneficiários.



Nossas Sócias



ÁREA 1

- **Caxias do Sul:** Unimed Nordeste RS
- **Lajeado:** Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo
- **Montenegro:** Unimed Vale do Caí/RS
- **Nova Prata:** Unimed Vale das Antas/RS
- **Novo Hamburgo:** Unimed Vale do Sinos
- **Porto Alegre:** Unimed Federação/RS, Unimed Rio Grande do Sul e Unimed Porto Alegre
- **Taquara:** Unimed Encosta da Serra/RS
- **Vacaria:** Unimed Alto da Serra

ÁREA 2

- **Alegrete:** Unimed Alegrete/RS
- **Bagé:** Unimed Região da Campanha/RS
- **Cachoeira do Sul:** Unimed Centro/RS
- **Itaqui:** Unimed Itaqui RS
- **Pelotas:** Unimed Pelotas/RS
- **Rio Grande:** Unimed Litoral Sul/RS
- **Sant'Ana do Livramento:** Unimed Região da Fronteira/RS
- **Santa Maria:** Unimed Santa Maria/RS
- **Uruguaiana:** Unimed Uruguaiana/RS

ÁREA 3

- **Carazinho:** Unimed Região da Produção/RS
- **Cruz Alta:** Unimed Planalto Central/RS
- **Erechim:** Unimed Erechim
- **Ibirubá:** Unimed Alto Jacuí/RS
- **Ijuí:** Unimed Noroeste/RS
- **Passo Fundo:** Unimed Planalto Médio
- **Santa Rosa:** Unimed Fronteira Noroeste/RS
- **Santo Ângelo:** Unimed Missões/RS
- **Três de Maio:** Unimed Alto Uruguai/RS

Uma Cooperativa Gaúcha

A Unimed Central de Serviços integra o Sistema Cooperativo Empresarial Unimed-RS, que cobre 100% do território gaúcho e é liderado pela Unimed Federação/RS. Também fazem parte do Sistema, a Uniair (transporte aeromédico e táxi aéreo), a Unicoopmed, o Instituto Unimed/RS e a Casa da Memória Unimed Federação/RS.

SISTEMA COOPERATIVO EMPRESARIAL UNIMED-RS

Unimed 
Federação/RS

Unimed 
Rio Grande do Sul

UNIAIR

Unimed
CENTRAL DE SERVIÇOS-RS

 *casa da memória*
UNIMED FEDERAÇÃO/RS

 INSTITUTO
UNIMED

UNIMED  **Coop & Med**



Mapa Corporativo 2022-2024

No segundo semestre de 2021, as lideranças da Unimed Central de Serviços se reuniram para a formulação do Planejamento Estratégico (PE) 2022-2024, com o intuito de realizar uma avaliação do ambiente atual e futuro da Cooperativa, visando atingir seu propósito de fomentar o desenvolvimento e gerar economia.

Na Unimed Central esta prática acontece em ciclos de três anos e conta com a participação da Diretoria, da Superintendência Corporativa, dos Gestores, dos Coordenadores de Comitês, dos Assessores, Colaboradores da Unimed Central e convidados do Sistema Unimed.

O PE é importante no entendimento e organização das necessidades e expectativas das suas partes interessadas, elaborando planos de ações, revisando a filosofia corporativa e definindo suas metas sob a perspectiva Econômico-Financeira, Clientes e Mercado, Processos Internos e Pessoas.



MAPA CORPORATIVO 2022-2024

PROPÓSITO

Fomentar desenvolvimento e gerar economia.

MISSÃO

Prestar serviços de excelência e oferecer soluções competitivas.

VISÃO 2024

Ser reconhecida como agente inovador e facilitador do desempenho dos Clientes.

VALORES

- Ética
- Cooperativismo
- Desenvolvimento e valorização das pessoas
- Gestão participativa e transparente
- Comprometimento com as Sócias
- Parceria com Fornecedores e Clientes
- Excelência nos relacionamentos
- Responsabilidade socioambiental

ECONÔMICO-FINANCEIRA - Maximização dos resultados e fomento do crescimento sustentável

1 - Ampliar a economia para as Filiadas

2 - Garantir a solidez econômico-financeira

CLIENTES E MERCADO - Ampliação de mercado e superação das expectativas dos Clientes

3 - Ampliar a participação nos mercados de atuação

4 - Fortalecer o relacionamento e promover a fidelização dos Clientes estratégicos

5 - Oferecer soluções inovadoras e competitivas para as Filiadas

PROCESSOS INTERNOS - Aperfeiçoamento dos processos como diferencial competitivo

6 - Aprimorar e garantir a alta performance dos processos da cadeia de valor

7 - Fortalecer as parcerias estratégicas com as partes interessadas

PESSOAS - Engajamento das pessoas e equipes visando a alta performance

8 - Desenvolver líderes de alta performance

9 - Adaptar a cultura e o modelo de gestão de pessoas à transformação digital

10 - Engajar as pessoas com a cultura da responsabilidade socioambiental

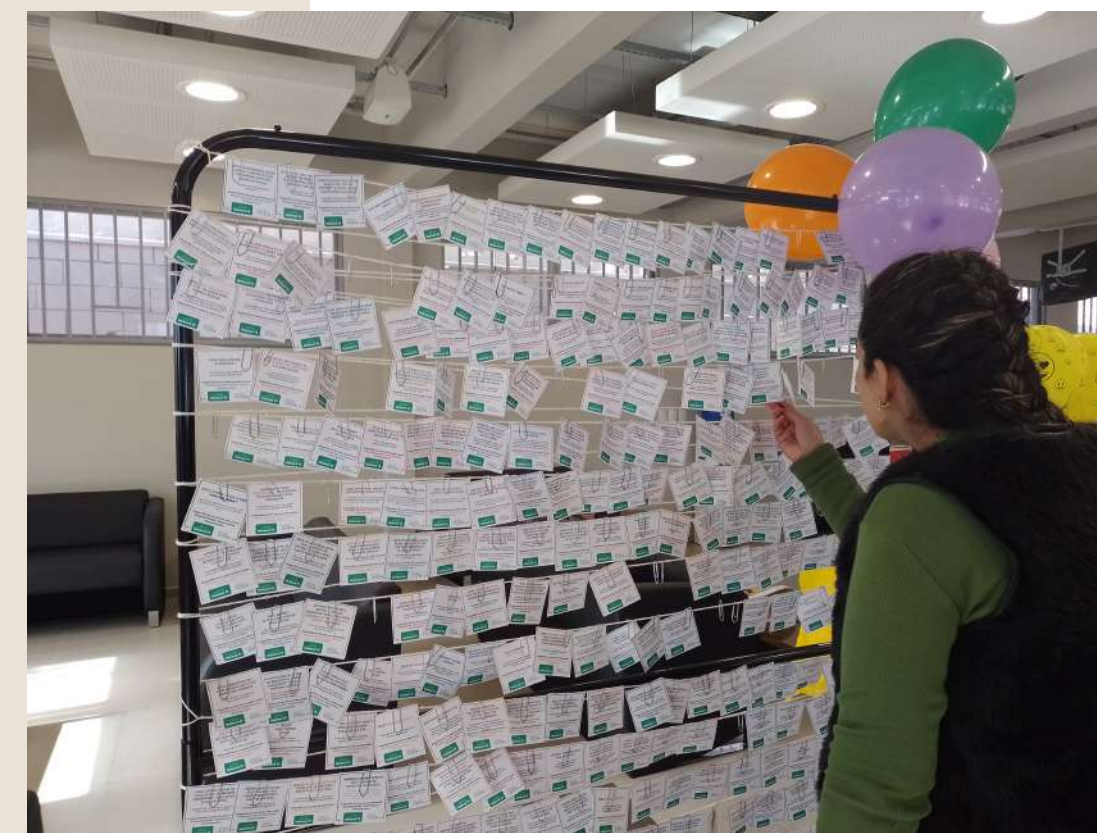
11 - Buscar a excelência tecnológica para o aprimoramento dos negócios

Cooperativismo na Unimed Central

O cooperativismo é um modelo econômico-social que gera e distribui riqueza de forma proporcional ao trabalho de cada associado, atuando sob a perspectiva de sete princípios básicos.

Considerado pela Organização das Nações Unidas (ONU) "um modelo de negócios que constrói um mundo melhor", é pautado por valores humanos como solidariedade, responsabilidade, democracia e igualdade. Com isso, desenvolvemos diversas práticas, internas e externas, buscando estimular a realização de iniciativas voluntárias e transformadoras.

A Unimed Central de Serviços é aderente ao movimento SomosCoop, criado para fortalecer o cooperativismo no Brasil e torná-lo reconhecido na sociedade, gerando orgulho naqueles que abraçam a causa.



Sustentabilidade na Cooperativa

Com o compromisso de desenvolver nosso negócio com base no tripé da sustentabilidade e mantendo os aspectos ambiental, social e econômico em equilíbrio, a Unimed Central se preocupa com a gestão sustentável, estimulando a ética, transparência e satisfação das partes interessadas em todos projetos, programas e ações. Para isso, é norteadora por uma Política de Sustentabilidade que apresenta as diretrizes da Cooperativa com as práticas sustentáveis e atendimento das suas partes interessadas.

Além disso, possui o Comitê Responsabilidade Socioambiental (RSA), criado em 2011, com o objetivo de promover a conscientização dos Colaboradores sobre a importância da prática. Por meio de ações internas e externas desenvolve os valores da Cooperativa com ética e transparência, contribuindo para o crescimento econômico, social e a preservação ambiental.



Reconhecimentos

A cultura da excelência faz parte do DNA da Unimed Central de Serviços, podendo ser notada nas mais diversas atividades realizadas pela Cooperativa, sejam elas direcionadas aos públicos internos e externos. Como reflexo deste compromisso com a excelência, a Unimed Central teve a honra de receber diversos reconhecimentos ao longo de sua trajetória. Confira a seguir os reconhecimentos mais recentes da Cooperativa:



Selo Unimed de Governança e Sustentabilidade (5x Ouro e 2x Prata)

Tem como objetivo principal estimular o Sistema Unimed à prática da Governança Cooperativa e à gestão para a Sustentabilidade como um diferencial.



Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar (8x)

O Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar é uma iniciativa do UOL e da Fundação Instituto de Administração (FIA) que destaca as empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre os seus Colaboradores.



Prêmio SomosCoop (Troféu Prata em 2021)

Lançado em 2013, o Prêmio SESCOOP Excelência de Gestão reconhece, a cada dois anos, as cooperativas brasileiras inscritas no Programa de Desenvolvimento da Gestão Cooperativa (PDGC), que estão investindo para alcançar a excelência em governança.



Certificado FIA FEEx

Reconhecimento do esforço de dirigentes, Gestão de Pessoas, líderes e demais profissionais em construir um ambiente de trabalho agradável para trabalhar e que favorece a construção de equipes mais unidas, de uma atmosfera de trabalho mais harmoniosa e de uma empresa mais produtiva.

Nossos Negócios

A Unimed Central de Serviços, por meio de quatro Negócios, desenvolve produtos e serviços destinados às 28 Unimeds do Rio Grande do Sul, Sistema Unimed Nacional, demais Clientes do setor de Saúde e Cooperativas de outros ramos do Cooperativismo. Para isso, dedica-se em atividades consideradas estratégicas para o negócio de seus Clientes, fomentando o desenvolvimento e gerando economia.

PROGEAB

Programa de
Gestão de
Abastecimento

PROGEPRO

Programa de
Gestão de
Procedimentos
Médicos

PROGESERV

Programa de
Gestão de Serviços
de Saúde

PROGETEC

Programa de
Gestão de
Tecnologia da
Infomação

Diretoria Executiva e Conselhos

Diretoria Executiva

Gestão 2021-2024



Dr. Jorge Guilherme Robinson
Diretor-Presidente



Dr. Luiz Carlos Colle Thomé
Diretor Administrativo-Financeiro



Dr. Paulo César Gonçalves
Diretor de Tecnologia

Diretoria Executiva e Conselhos

Conselho Deliberativo

Gestão 2021-2024

- Dr. Nilson Luiz May – Presidente (Unimed/RS)
- Dr. Alexei Eduardo Gobbi (Unimed Porto Alegre)
- Dr. Everton Machado Bochi (Unimed Vale do Caí/RS)
- Dr. Flávio da Costa Vieira (Unimed Federação/RS)
- Dr. Jorge Antônio Martines (Unimed Federação/RS)
- Dr. Lourival Araújo Gonçalves (Unimed Uruguaiana/RS)
- Dr. Luiz Antonio Costaguta Arruda (Unimed Região da Fronteira/RS)
- Dr. Marcelo Fonseca Frigeri (Unimed Nordeste-RS)
- Dr. Marcos Christensen (Unimed Fronteira Noroeste/RS)
- Dr. Michel Mansur Kaé (Unimed Região da Campanha/RS)
- Dr. Neori José Gusson (Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo)
- Dr. Oromar Vasconcellos Suertegaray (Unimed Alto Jacuí/RS)
- Dr. Raul Francisco Schneider (Unimed Alto Uruguai/RS)
- Dr. Reginaldo Oliveira Rosa (Unimed Vale das Antas/RS)
- Dr. Ronaldo Scherer (Unimed Vale do Sinos/RS)
- Dr. Vilmar Miro Dürks (Unimed Planalto Central/RS)

Conselho Fiscal

Gestão 2023-2024

Conselheiros Titulares

- Dr. Francisco José dos Santos Neto (Unimed Planalto Médio/RS)
- Dra. Roberta Rigo Dalcin (Unimed Porto Alegre)
- Dra. Maria Teresa Xavier Aquino (Unimed Alto da Serra)

Conselheiros Suplentes

- Dr. Fernando Arthur dos Santos (Unimed Planalto Central/RS)
- Dr. Lisandro Pavan (Unimed Nordeste-RS)
- Dr. Mario José Birnfeld do Canto (Unimed Santa Maria/RS)

Dados Unimed



1. Dados Unimed

1. Dados Unimed										
Razão Social:	UNIMED CENTRAL DE SERVIÇOS AUXILIARES - RS			CNPJ:	02.494.715/0001-73	Federação/Confed.:	952	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	13/12/1997	Tempo de existência:	25 anos		Atuação da cooperativa:	NÃO SE APLICA		Tipo de Unimed:	SOCIEDADE AUXILIAR	
Responsável preenchimento formulário :	Ana Maria Fantoni Bertó			Telefone para contato:	(51) 3462-6401	Diretor:	Jorge Guilherme Robinson		Telefone para contato:	(51) 3462-6404
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>										
Quantidade Hospital:	0									
Quantidade Farmácia:	0									
Quantidade Pronto atendimento:										
Quantidade Laboratório:	0									
Quantidade Posto de Coleta:	0									
Quantidade Centro de diagnóstico:	0									
Quantidade Ótica:	0									
Outros (Descrever e informar quantidade):	0									
Total de Beneficiários:	0									
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não									

5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a) PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.206.773,83	2.206.773,83	0,00	0,00	1.823.118,00	1.823.118,00
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	80.279,68	80.279,68	0,00	0,00	75.264,53	75.264,53
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.557.633,44	1.557.633,44	0,00	0,00	1.481.699,05	1.481.699,05
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	558.975,07	558.975,07	0,00	0,00	194.994,28	194.994,28
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	23.410,00	23.410,00	0,00	0,00	42.422,31	42.422,31
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	39.240,00	39.240,00	0,00	0,00	8.421,11	8.421,11
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	283	283,00	0	0	272	272,00
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			75.013,92	75.013,92			94.327,81	94.327,81
5.7.1 -- Aportes próprios			75.013,92	75.013,92			94.327,81	94.327,81
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			40	40,00			58	58,00

5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	165.210,24	165.210,24	0,00	0,00	107.739,13	107.739,13
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	170	170,00	0	0	275	275,00
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	27,23	27,23	0,00	0,00	23,86	23,86
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	191.899,97	191.899,97	0,00	0,00	151.485,40	151.485,40
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	31	31,00	0	0	32	
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0,00	58.720,20	58.720,20	0,00	0,00	58.375,80	58.375,80
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	283	283,00	0	0	287	287,00
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	262.020,87	262.020,87	0,00	0,00	229.660,21	229.660,21
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	78	78,00	0	0	77	77,00

5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	1.148.407,14	1.148.407,14	0,00	0,00	952.686,55	952.686,55
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	427.080,10	427.080,10	0,00	0,00	320.438,06	320.438,06
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	0	0	885	885,00	0	0	1.001	1.001,00
Total dos investimentos internos	0,00	0,00	6.794.664,46	6.794.664,46	0,00	0,00	5.540.632,24	5.540.632,24

5. Indicadores sociais internos

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	460,00	460,00	0,00	0,00	68,00	68,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			4	4,00			3	3,00
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3,00			3	3,00
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1,00			0	0,00
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			307.072,71	307.072,71			-39.306,84	-39.306,84
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			317.943,45	317.943,45			438.235,84	438.235,84
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			10.870,74	10.870,74			477.542,68	477.542,68

6. Indicadores sociais externos

6. Indicadores sociais externos	2022				2021			
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00				0			
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00				0			
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00				0			
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0,00				0			
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				0			
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00				573200			
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0,00				4668			

6. Indicadores sociais externos

6. Indicadores sociais externos	2022				2021			
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0,00				1611			
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0,00				7			
6.11 - Outros	0,00				0			
Total pessoas beneficiadas	0,00				6668			
Total entidades beneficiadas	3,00				10			
Total dos investimentos sociais externos	101399,38				647742,05			

8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	1224758,16		18351,00	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	1077,44		0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	1208320,00		0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	15360,72		18351,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/>	Não	<input type="radio"/>	Não
	<input checked="" type="radio"/>	Sim	<input checked="" type="radio"/>	Sim

8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais		2022	2021	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)		59,86	92,00	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)		39,91	42,46	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)		19,95	49,54	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		0,00	0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		459006,00	401.577,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m ³)		2771,00	2.774,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública
	<input type="checkbox"/>	Poços artesianos	<input type="checkbox"/>	Poços artesianos
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

8. Indicadores Ambientais

8. Indicadores Ambientais	2022	2021		
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.268,64	19.051,17		
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.131,20	18.931,00		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	137,44	120,17		
8.7 - Resíduos Segregados	6.600,00	2.400,00		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	6.600,00	2.400,00		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora	<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Unimed
CENTRAL DE SERVIÇOS-RS

somos
COOP»

Unimed Central de Serviços

Sede: Rua Marechal Rondon, 301 | Bairro Niterói – Canoas/RS
CEP: 92120-210 | Fone: (51) 3462-6400
www.unimed.coop.br/centralrs

