

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED BLUMENAU			CNPJ:	82.624.776/0001-47	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	20/09/1971	Tempo de existência:	52 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Fabio Wippel	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Edson Pedro da Silva			Telefone para contato:	(00) 0000-0000
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	3								
Total de Beneficiários:	130.163								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Prospecta Auditores Associados S/S								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	872	0	592	1.464	858	0	540	1.398
2.2 - N° de admissões durante o período	23	0	209	232	22	0	106	128
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	9	0	157	166	19	0	169	188
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,52	2,52			2,03	2,03
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			15	15			13	13
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			78	78			92	92
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	605		138	743	599		139	738
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	267		454	721	259		401	660
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	872		445	1.317	858		480	1.338
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		34	34	0		58	58
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		4	4	0		2	2
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		103	103	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		6	6	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		22	22	0		24	24
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0		3	3	0		3
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	11	0		11	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	37	0		37	39	0		39
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	10	0		10	11	0		11
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	47	0		47	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			592	592			540	540
2.26.1 - Até 18 anos			14	14			14	14
2.26.2 - De 19 a 24 anos			39	39			35	35
2.26.3 - De 25 a 29 anos			86	86			83	83

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			364	364			320	320
2.26.5 - De 46 a 59 anos			80	80			80	80
2.26.6 - A partir de 60 anos			9	9			8	8
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			591	591			540	540
2.27.1 - Gestão			33	33			31	31
2.27.2 - Técnico			205	205			173	173
2.27.3 - Operacional			263	263			260	260
2.27.4 - Apoio			90	90			76	76
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.917,85	3.917,85			3.638,24	3.638,24
2.28.1- Remuneração média Gestão			12.395,28	12.395,28			11.787,99	11.787,99
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			13.774,51	13.774,51			12.786,60	12.786,60
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.795,62	11.795,62			11.312,47	11.312,47
2.28.2 - Remuneração média Técnico			5.066,06	5.066,06			5.039,79	5.039,79
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			6.337,48	6.337,48			5.872,54	5.872,54
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.748,20	4.748,20			4.772,81	4.772,81

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.576,70	2.576,70			2.195,12	2.195,12
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.678,22	2.678,22			2.265,30	2.265,30
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.538,98	2.538,98			2.165,05	2.165,05
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.156,77	2.156,77			2.060,63	2.060,63
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.231,21	2.231,21			2.248,32	2.248,32
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.140,68	2.140,68			2.035,42	2.035,42
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.917,85	3.917,85			3.638,24	3.638,24
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.213,71	4.213,71			3.761,91	3.761,91
2.29.1.1 - Gestão			12.269,81	12.269,81			11.393,41	11.393,41
2.29.1.2 - Técnico			5.187,15	5.187,15			5.087,20	5.087,20
2.29.1.3 - Operacional			2.582,89	2.582,89			2.216,62	2.216,62
2.29.1.4 - Apoio			2.248,33	2.248,33			2.139,10	2.139,10
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.662,59	2.662,59			2.685,10	2.685,10
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			23.625,37	23.625,37
2.29.2.2 - Técnico			4.337,74	4.337,74			4.175,90	4.175,90

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.328,89	2.328,89			2.049,13	2.049,13
2.29.2.4 - Apoio			1.738,27	1.738,27			1.847,51	1.847,51
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			2.313,71	2.313,71			1.599,80	1.599,80
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			2.472,42	2.472,42			1.484,20	1.484,20
2.29.3.4 - Apoio			2.155,00	2.155,00			1.715,40	1.715,40
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			3.120,28	3.120,28			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			25.784,44	25.784,44			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			4.422,28	4.422,28			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.636,62	2.636,62			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			2.122,31	2.122,31			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			4.551,87	4.551,87			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			7.582,78	7.582,78			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			4.750,00	4.750,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			2.796,03	2.796,03			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			1.803,63	1.803,63			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			1,72	1,72
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			3,03	3,03			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			6,06	6,06			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			69,70	69,70			67,74	67,74
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			30,30	30,30			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			592	592			540	540
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			10	10			10	10
2.38.3 - Ensino fundamental completo			28	28			28	28
2.38.4 - Ensino médio completo			169	169			155	155
2.38.5 - Ensino técnico completo			100	100			96	96
2.38.6 - Ensino superior completo			157	157			128	128
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			125	125			121	121
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			2	2
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			127	127			92	92
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			127	127			92	92
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			28	28			20	20

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			13	13			11	11
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			15	15			9	9
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	105.027,90		112.460,30	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	30,54		13,95	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	29.983,39		27.472,72	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	870,00		751,18	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Direitos Creditórios Vinculados a IN20, Fundo Margem de Solvência		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Direitos Creditórios Vinculados a IN20, Fundo de Margem de Solvência	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	66,06			52,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição cons. fisc e cacij/proposta modelo e fixação remuneração/projeto bavaria.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição membros Cons. Adm/Fisc, remuneração dos cargos/valor minimo quotas para ingresso na Coop./Diagnostico economico-financieiro, alteração Estatuto Social/autorização da Coope. como controladora exclusiva da UB Participações/venda imoveis hosp timbó	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij - Comissão Administrativa de Conciliação, Instrução e julgamento Comissão de Ética Médica		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij - Comissão Administrativa De Conciliação, Instrução E Julgamento Comissão de Ética Médica
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	1/3
	<input checked="" type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input checked="" type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ter participado de outras Unimed's, Comprovante de necessidade para atender nos Recursos da Cooperativa, ter trabalhado ou trabalhar nos recursos próprios, necessidade técnica (rede), Atuado como palestrante em congresso, Mestrado/Doutorado ou MBA saúde		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ter participado de outras Unimed's, Comprovante de necessidade para atender nos Recursos da Cooperativa	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed SC		<input checked="" type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras	
	○	BNDES		○	BNDES	
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos	
	○	Governo		○	Governo	
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio	
	●	Unicred		●	Unicred	
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito	
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada	
	○	Outros:		○	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Conduta da Unimed Blumenau - https://www.unimed.coop.br/site/web/blumenau/gestao-de-riscos-e-compliance		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Conduta da Unimed Blumenau - https://www.unimed.coop.br/site/web/blumenau/gestao-de-riscos-e-compliance	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	855.884.584,24	760.994.226,29
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	4.059.627,66	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	18.492.318,08	14.339.654,17
4.4 - Total das dívidas	151.271.541,69	156.932.637,05
4.5 - Patrimônio da Unimed	284.498.100,40	281.283.987,60
4.6 - Patrimônio de terceiros	146.124,56	143.861,84
4.7 - Impostos e contribuições	20.584.441,59	15.550.839,24
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	191.959.780,68	156.852.158,40
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	5.808.505,48
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	130.000,00	130.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	63.506.540,56	57.574.236,04
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.838.285,32	4.057.765,64
4.11.2 -- Empregados	46.443.684,62	44.217.999,19
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	336.371,69	312.466,22

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	69.250,93		14.553,18	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	12.818.948,00		8.971.451,81	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.966.100,67		3.800.170,32	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	11.884.600,95		9.977.596,29	
4.14 - Fundos	1.328.746,79		3.160.776,72	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	68.269.958,29		57.784.565,66	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	42.527.972,00		35.807.897,48	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	23.274,67	0,00	6.741.612,31	6.764.886,98	43.409,85	0,00	6.632.231,61	6.675.641,46
5.2 - Investimentos em eventos	25.094,74	0,00	304.366,74	329.461,48	30.427,43	0,00	70.936,54	101.363,97
5.3 - Investimentos em saúde	7.355.795,00	0,00	3.995.913,30	11.351.708,30	7.568.187,48	0,00	3.800.793,28	11.368.980,76
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	317.321,55	317.321,55	0,00	0,00	296.726,40	296.726,40
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	249.377,01	249.377,01	0,00	0,00	245.779,14	245.779,14
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	64.867,12	64.867,12	0,00	0,00	62.080,00	62.080,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	175	175	0	0	345	345
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			242.726,61	242.726,61			316.216,81	316.216,81
5.7.1 -- Aportes próprios			20.232,67	20.232,67			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			222.493,94	222.493,94			316.216,81	316.216,81
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			138	138			105	105
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	31.200,00	0,00	397.429,53	428.629,53	3.548,98	0,00	274.681,51	278.230,49
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	76	0	567	643	27	0	561	588
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	10,08	0,00	1,26	11,34	1,40	0,00	27,06	28,46

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	949	0	1.881	2.830	889	0	1.739	2.628
Total dos investimentos internos	8.963.053,10	0,00	12.997.028,04	21.960.081,14	8.929.149,53	0,00	12.325.326,12	21.254.475,65
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00	21,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	130.257,53	33.295,19
6.1.1 -- nº de público alvo	4.000	3.500
6.1.2 -- nº de eventos	5	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.101,82	2.014,17
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	10.746,17	3.322,02
6.4 - Investimento em voluntariado	3.362,97	1.186,97
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	82	119
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	10	9
6.5 - Investimentos em Saúde	6.163,00	3.140,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	22.850	19.861
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	77	49
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	13.500,00	24.647,50
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	205	62
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	398.668,00	274.795,12
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	820	700
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	13	7
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	3.000,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	400	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	207.206,00	175.172,08
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.200	1.200
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	120.000	120.000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	29	35

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	25.475	21.823
Total entidades beneficiadas	131	102
Total dos investimentos sociais externos	775.005,49	517.573,05

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	5.934	4.835
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	708	838
7.8.2 - Na ANS	105	76
7.8.3 - No Procon	28	23
7.8.4 - No Judiciário	124	114
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	4.936	3.743
7.8.6 - No site Reclame Aqui	33	41
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	5.859	4.900
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	708	838
7.9.2 - Na ANS	76	66
7.9.3 - No Procon	10	17
7.9.4 - No Judiciário	96	195
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	4.936	3.743
7.9.6 - No site Reclame Aqui	33	41

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	1.070.475,58		1.219.665,44	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	135.956.023,10		118.479.155,90	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	22,90		21,74	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	975.200,20		1.395.234,93	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	274.968.540,63		239.348.429,44	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	20.584.441,59	7,49	15.550.839,24	6,5
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	201.587.210,29	73,31	165.682.810,73	69,22
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	50.687.592,56	18,43	48.602.784,23	20,31
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	5.543,91	0	25.139,99	0,01
7.13.5 -- Sociedade	775.005,49	0,28	517.573,05	0,22
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.328.746,79	0,48	3.160.776,72	1,32
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	5.808.505,48	2,43

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	184.035,34	241.056,50
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	124.708,34	176.887,80
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	59.327,00	64.168,70
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	239,29	196,84
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	79,39	81,38
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	41,74	92,88

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	118,16		22,58	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.183.383,00		1.106.980,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	9.493,00		8.126,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	7.409,00		8.499,20	
8.6.1 -- Papel(Kg)	6.648,00		7.872,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	761,00		627,20	
8.7 - Resíduos Segregados	43.143,83		43.660,22	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	18.348,52		20.390,51	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10.952,28		10.386,17	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	3.556,41		2.677,07	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	10.286,62		10.206,47	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	855.884.584,24	760.994.226,29
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	676.700.753,55	587.266.091,94
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	179.559.918,76	174.679.816,82
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-376.088,07	-951.682,47
b) Variação das provisões técnicas	673.324,99	671.219,99
b.1) Provisão de remissão	673.324,99	671.219,99
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	855.211.259,25	760.323.006,30
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	554.322.095,90	494.520.804,64
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	518.505.108,57	450.095.789,74
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	4.271.242,59	1.164.236,44
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	31.545.744,74	43.260.778,46
e) Insumos adquiridos de terceiros	45.497.470,37	42.040.383,40
e.1) Despesas de comercialização	2.169.553,01	4.015.576,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	31.931.240,36	26.238.985,20
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	7.264.667,23	6.056.927,45
e.5) Despesas Financeiras	2.708.530,61	2.789.951,05
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	1.423.479,16	2.938.943,36
f) Valor adicionado bruto	255.391.692,98	223.761.818,26
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.734.263,65	2.338.614,25
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	252.657.429,33	221.423.204,01
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	22.311.111,30	17.925.225,43
i.1) Receitas financeiras	21.561.232,24	16.814.428,08
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	86.001,52	0,00
i.3) Outras	663.877,54	1.110.797,35
(I) Valor adicionado total a distribuir	274.968.540,63	239.348.429,44

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	252.274.802,85	214.285.594,96
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	201.587.210,29	165.682.810,73
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	191.959.780,68	156.852.158,40
a.1.2) Benefícios	9.627.429,61	8.830.652,33
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	50.687.592,56	48.602.784,23
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	35.942.192,89	34.253.146,73
a.2.2) Benefícios	11.923.003,44	11.228.728,61
a.2.3) F.G.T.S	2.822.396,23	3.120.908,89
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	20.584.441,59	15.550.839,24
b.1) Federais	7.816.606,56	3.181.144,87
b.1.1) Previdência Social	9.872.360,67	9.774.040,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	25.950,83	27.825,63
b.3) Municipais	2.869.523,53	2.567.828,40
c) Contribuição para Sociedade	775.005,49	517.573,05
d) Remuneração de capitais de terceiros	5.543,91	25.139,99
d.1) Juros	0,00	24.964,83
d.2) Aluguéis	5.543,91	175,16
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	1.328.746,79	8.969.282,20
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	1.328.746,79	3.160.776,72
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	5.808.505,48
(II) Total distribuído	274.968.540,63	239.348.429,44

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1. Nada a declarar

2.2. Nada a declarar.

2.3. Numero menor de interessados em sair.

2.9. Nada a declarar

2.10. Nada a declarar

2.11. Nada a declarar

2.12. Nada a declarar

2.13. Nada a declarar

2.14. Nada a declarar

2.15. Nada a declarar

2.16. Nada a declarar

2.17. Nada a declarar

2.18. Nada a declarar

2.18.1. Nada a declarar

2.18.2. Nada a declarar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.18.3. Nada a declarar

2.18.4. Nada a declarar

2.18.5. Nada a declarar

2.19. Nada a declarar

2.19.1. Nada a declarar

2.19.2. Nada a declarar

2.19.3. Nada a declarar

2.19.4. Nada a declarar

2.19.5. Nada a declarar

2.20. Nada a declarar

2.20.1. Nada a declarar

2.20.2. Nada a declarar

2.20.3. Nada a declarar

2.20.4. Nada a declarar

2.20.5. Nada a declarar

2.21. Nada a declarar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22. Nada a declarar

2.23. Nada a declarar

2.24. Nada a declarar

2.25. Nada a declarar

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.1. Nada a declarar

2.2. Contratação devido abertura de novas filiais/serviços e aumento de quadro

2.3. Nada a declarar

2.4. Devido aumento nas admissões em proporção aos desligamentos gera interferência no % do turnover

2.5. xxxxx

2.5.1. xxxxx

2.6. Com o aumento do número de colaboradores, a cota de jovem aprendiz aumenta, logo, a obrigação da Unimed é de ajustar a quantidade estabelecida por lei.

2.7. Número de médicos não cooperados que atuam no PAVN, com muitas horas no ano, demais são esporádicos.

2.8. Nada a declarar

2.9. Nada a declarar

2.10. Devido abertura de novas filiais, houve aumento de quadro, sendo na grande maioria mulheres.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.11. Nada a declarar

2.12. Em novembro de 2023, solicitamos que cada colaborador fizesse a sua autoclassificação de cor/raça, então tivemos essa adequação em relação ao ano anterior

2.13. Em novembro de 2023, solicitamos que cada colaborador fizesse a sua autoclassificação de cor/raça, então tivemos essa adequação em relação ao ano anterior

2.14. Em novembro de 2023, solicitamos que cada colaborador fizesse a sua autoclassificação de cor/raça, então tivemos essa adequação em relação ao ano anterior

2.15. Em novembro de 2023, solicitamos que cada colaborador fizesse a sua autoclassificação de cor/raça, então tivemos essa adequação em relação ao ano anterior

2.16. Nada a declarar

2.17. Nada a declarar

2.26. Nada a declarar

2.26.1. Nada a declarar

2.26.2. Novas contratações, aumentado a faixa etária de 19 a 24 anos.

2.26.3. Nada a declarar

2.26.4. Novas contratações, aumentado a faixa etária de 30 a 45 anos.

2.26.5. Nada a declarar

2.26.6. Colaborador Helio pulou de faixa etária de 59 para 60 anos

2.27. Nada a declarar

2.27.1. Nada a declarar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.27.2. Contratação devido abertura de novas filiais/serviços, sendo muitos cargos técnicos

2.27.3. Nada a declarar

2.27.4. Contratação devido abertura de novas filiais/serviços, sendo muitos cargos de apoio

2.28. Nada a declarar

2.28.1. Nada a declarar

2.28.1.1. Nada a declarar

2.28.1.2. Contratado duas novas gestoras para assumir novas unidades abertas no ano.

2.28.2. Nada a declarar

2.28.2.1. Promoção de colaborador para gestão, substituição colaborador cargo PL.

2.28.2.2. Aumento de quadro devido abertura de novas filiais/serviços, sendo grande maioria mulheres e adequação do piso salarial, aumentando média

2.28.3. Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.28.3.1. Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.28.3.2. Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.28.4. Nada a declarar

2.28.4.1. Nada a declarar

2.28.4.2. Nada a declarar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29. Contratação devido novas unidades e Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.29.1. Contratação devido novas unidades e Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.29.1.1. Nada a declarar

2.29.1.2. Nada a declarar

2.29.1.3. Contratação devido novas unidades e Adequação Piso Salarial Enfermagem, aumentando média

2.29.1.4. Nada a declarar

2.29.2. Nada a declarar

2.29.2.1. Devido autotclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

2.29.2.2. Nada a declarar

2.29.2.3. Devido autotclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

2.29.2.4. Nada a declarar

2.29.3. Devido autotclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

2.29.3.1. Nada a declarar

2.29.3.2. Nada a declarar

2.29.3.3. Devido autotclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

2.29.3.4. Devido autotclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.4. Nada a declarar

2.29.4.1. Nada a declarar

2.29.4.2. Nada a declarar

2.29.4.3. Nada a declarar

2.29.4.4. Nada a declarar

2.29.5. Nada a declarar

2.29.5.1. Nada a declarar

2.29.5.2. Nada a declarar

2.29.5.3. Nada a declarar

2.29.5.4. Nada a declarar

2.29.6. Nada a declarar

2.29.6.1. Nada a declarar

2.29.6.2. Nada a declarar

2.29.6.3. Nada a declarar

2.29.6.4. Nada a declarar

2.30. Nada a declarar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.31. Devido autoclassificação de cor/raça tivemos alteração nas denominações

2.32. Nada a declarar

2.33. Nada a declarar

2.34. Nada a declarar

2.35. Nada a declarar

2.36. Nada a declarar

2.37. Nada a declarar

2.38. Nada a declarar

2.38.1. Nada a declarar

2.38.2. Nada a declarar

2.38.3. Nada a declarar

2.38.4. Nada a declarar

2.38.5. Nada a declarar

2.38.6. Aumento de número de colaboradores com graduação

2.38.7. Nada a declarar

2.38.8. Novos colaboradores graduados no mestrado

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.38.9. Nada a declarar

2.39. Nada a declarar

2.39.1. Nada a declarar

2.39.2. Nada a declarar

2.39.3. Contratação de novos colaboradores com ensino superior

2.40. Aumento devido a entrada de novos colaboradores

2.40.1. Aumento devido a entrada de novos colaboradores

2.40.2. Aumento devido a entrada de novos colaboradores

Indicadores de Corpo Funcional(N° Total)

2.41. Conforme ano anterior

Indicadores Organização e Gestão

3.2. A diferença ocorreu por serem procedimentos distintos dos identificados no ano de 2022. Em 2023 foi realizado o exame Ecg Convencional De Até 12 Derivação.

3.6. Aumento salário mínimo

3.9. Aumento da participação por maior interesse dos cooperados

Indicadores Econômicos

4.2. Não informado o valor do ano anterior, por erro interno.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.3. Impacto da taxa de juros Selic elevada sobre os rendimentos das aplicações financeiras.

4.11.4. Em 16/10/2023 contratamos um estagiário para a área Jurídica na qual estava ativo na base em 31/12/2023. Temos planejado também desenvolver cada vez mais programas de estágio para áreas como Nutrição, RH, Farmácia e Enfermagem.

4.11.5. Aumento de valores pagos à terceirizados

4.13. Aumento do valor de Imposto retido em decorrência do aumento do custo. Custo maior, os impostos retidos na produção médica, também será maior.

4.15. A Unimed do Brasil encaminha arquivos mensais as singulares classificando os beneficiários como Intercâmbio habitual e não habitual(eventual), portanto a variação na contabilização do custo ocorre conforme a segregação dos tipos de beneficiários.

4.16. Aumento do numero de beneficiários em 2 cooperativas e aplicação de reajuste.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Diminuição do numero de eventos para com os cooperados.

5.2. redução dos investimento em eventos

5.3. Aumento no quadro de cooperados.

5.8. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

5.8.1. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

5.8.2. Aumento da média de horas se deu conta ao aumento de desenvolvimentos promovidos pela cooperativa.

5.9. Erro de digitação em 2022, pois não houve investimento em capacitação em gestão cooperativista, visto que o treinamento é on line, em plataforma própria.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9.1. A diminuição ocorreu por conta do número de disponibilidade de tempo dos novos cooperados

5.11. Aumento no quadro de cooperados. Houve também, um erro em 2022, no qual foi considerado 43 mil de cooperados, como colaboradores.

5.11.1. Aumento no quadro de cooperados

Total. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

Total. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.2. Valor considerando todos os eventos internos em 2023, de todas as unidades.

5.6.1. Informação de 2022 está incorreta, foi 172.

5.7. Investimento menor devido a variações nos valores de mensalidade além da menor quantidade de beneficiados.

5.7.1. Não foi identificado o aporte próprio de 2022.

5.7.2. Redução dos aportes se deu conta a variação nos valores da mensalidades e também do menor número de beneficiados em 2023

5.7.3. Correção nos dados de beneficiados de 2022, emitindo um relatório observou-se que houve um erro de digitação e na verdade foram 156 beneficiados e não 105.

5.8. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

5.8.1. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. Alteração na fórmula interna de cálculo de horas treinamento

5.9. Não houve investimento em capacitação em gestão cooperativista, visto que o treinamento é on line, em plataforma própria.

5.9.1. Aumento de novos colaboradores acessando a plataforma.

5.10. Novo benefício de auxílio creche implantando pela CCT, contemplando nº maior de colaboradores

5.10.1. Novo benefício de auxílio creche implantando pela CCT, contemplando nº maior de colaboradores

5.11. Houve um erro em 2022, no qual foi considerado 43 mil de cooperados, como colaboradores.

5.11.1. Nº de colaboradores, médicos cooperado que recebem via folha (cargos eleitos e administrativos) e médicos cooperados que atuam nos recursos próprios beneficiados durante o ano.

Total. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

Total. Em 2022 em decorrência ainda dos reflexos da pandemia não tivemos grandes eventos devido as medidas da proliferação da COVID, em 2023 voltamos a ter mais desenvolvimento e procura de aperfeiçoamento externo, sendo assim o aumento expressivo no valor.

5.18. No ano de 2023 não houve treinamentos envolvendo o assunto.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Aumento do investimento em eventos externos, promovendo a marca

6.1.1. Aumento do investimento em eventos externos, promovendo a marca

6.1.2. Aumento do investimento em eventos externos, promovendo a marca

6.2. Eventos similares ao ano anterior

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.3. Aumento do numero de voluntários na ação Nosso Rio

6.4. Aumento de ações com crianças abrigadas

6.4.1. Queda de participação de voluntários

6.4.2. aumento de entidades beneficiadas

6.5. Parceria com a empresa Hil (responsável pela área comercial da Unimed Blumenau) para a divulgação dos Programas de Promoção e Prevenção, princ. nos clientes PJ. Aumento do investimento em materiais e aumento de clientes e entidades atingidas.

6.5.1. ampliação do numero de entidades beneficiadas

6.5.2. aumento de abrangência

6.6. diminuição do investimento em projetos de educação escolar

6.6.1. aumento do numero de crianças atendidas pela instituição

6.6.2. diminuição do investimento em projetos de educação escolar

6.8. Aumento do investimento em esportes na região de atuação

6.8.1. Aumento da abrangência de entidades atendidas

6.8.2. Aumento do numero de praticantes de esportes patrocinados

6.9. Investimento em cultura local - Tedex

6.9.1. Investimento em cultura local - Tedex

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.9.2. Investimento em cultura local - Tedex

6.10. Ampliação dos valores em doação

6.10.3. concentração de entidades beneficiadas

Outras Informações

7.8.1. Diversas melhorias em recursos próprios foram aplicadas, resultado num melhor e mais ágil atendimento ao beneficiários, impactando positivamente o volume de reclamações.

7.8.2. Houve duplicidades de reclamação junto à ANS, além da inclusão de novos procedimentos e terapias, que geram maior demanda em busca de garantia de atendimento e negativas de autorização por parte do beneficiário.

7.8.3. Aumento do recebimento de reclamações.

7.8.5. A GIU unificou todas as solicitações entre UnimedS por esse canal através da Gestão de Protocolos Unimed - GPU da Unimed do Brasil, além de solicitação de clientes, que entram em sites distintos dos da sua Unimed. Essa unificação representou o aumento.

7.8.6. O Site Reclame Aqui é mais um canal de transparência entre a Cooperativa e a sociedade, onde tratamos e respondemos todas as demandas. A queda das reclamações é positiva para a coop., dado os canais diretos de comunicação para este fim e sua efetividade.

7.9.1. Diversas melhorias em recursos próprios foram aplicadas, resultado num melhor e mais ágil atendimento ao beneficiários, impactando positivamente o volume de reclamações.

7.9.2. Atraso de avaliação por parte da ANS, representando algumas NIPS.

7.9.3. Número de Respostas conclusivas a menor comparado ao ano anterior.

7.9.4. Aumento de ações com êxito para a Unimed.

7.9.5. A GIU unificou todas as solicitações entre UnimedS por esse canal através da Gestão de Protocolos Unimed - GPU da Unimed do Brasil, além de solicitação de clientes, que entram em sites distintos dos da sua Unimed. Essa unificação representou o aumento.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.6. O Site Reclame Aqui é mais um canal de transparência entre a Cooperativa e a sociedade, onde tratamos e respondemos todas as demandas. A queda das reclamações é positiva para a coop., dado os canais diretos de comunicação para este fim e sua efetividade.

7.10. Aumento de ações com êxito para a Unimed e negociação.

7.11. Aumento do valor de medicamentos e valor alto em obras, dada aos novos serviços oferecidos : Laboratórios e Centro de Oncologia.

7.12. A diminuição ocorreu pois o maior volume de compra em valor de produtos são os medicamentos de alto custo, comercializados por empresas que não fazem parte do ramo cooperativista.

Indicadores Ambientais

8.2. Tivemos redução de valor no contrato de resíduos com a troca do fornecedor, isso ocorreu final de 2022 tendo maior reflexo em 2023.

8.2.2. Tivemos redução de valor no contrato de resíduos com a troca do fornecedor, isso ocorreu final de 2022 tendo maior reflexo em 2023.

8.3.2. Venda do hospital Timbó

8.3.3. Inclusão de viagens no escopo 3

8.5. Aumento das cirurgias no Hospital HUC

8.6. Impacto maior nas reduções devido ao projeto de certificação digital em documentos digitalizados.

8.6.1. Redução devido a projetos de redução de impressões com certificação digital e processos mais digitalizados.

8.6.2. Em 2023 tivemos inauguração de novos serviços que atendem público em geral (Laboratório, posto Garcia e Oncologia).

8.7.1. Aumento de unidades assistenciais

8.7.2. Aumento de unidades assistenciais

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.3. Aumento de unidades assistenciais

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Aumento de vidas / Reajustes PJ

a.3. Reversão PPSC pela baixa por perda

d.1. Novo modelo de remuneração / Oncologia / OPME / TEA / Rol ANS

d.2. Efeito do deflator aplicado em 2022

d.3. Impacto novo modelo remuneração no intercâmbio

e.1. Rescisão contrato corretoras

e.3. Ampliação Recursos Próprios / Assessorias pontuais

e.4. Ampliação Recursos Próprios

e.7. Venda de imóvel operação descontinuada em 2022

g. Ampliação Recursos Próprios

i.1. Impacto da taxa de juros Selic

i.2. Criação de controlada UB Participações S.A

i.3. Desapropriação extrajudicial parte terreno sede operadora pela Prefeitura em 2022

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.1.1. Novo modelo de remuneração

b.1. Reconhecimento Impostos Diferidos em 2022

b.3. Aumento base de Cálculo ISS em 2023

d.1. Sem empréstimos/financiamentos em 2023

d.2. Aluguel pontual de sala/veículo

e.2. O resultado inferior ao de 2022 gerou a variação na constituição das reservas

e.3. Não houve sobras/perdas em 2023

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome:

Data:

Contador

Nome:

Data: