

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED CASCAVEL		CNPJ:	81.170.003/0001-75	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/01/1989	Tempo de existência:	35 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Claudionei Cezario	Telefone para contato:	(45) 32200-7064	Diretor:	Luiz Sergio Fettback		Telefone para contato:	(45) 3220-7101
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	3							
Total de Beneficiários:	99.371							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Prospecta Auditores Associados S/S							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	609	0	365	974	623	0	312	935
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	121	121	0	0	116	116
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	14	0	68	82	10	0	83	93
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			15,31	15,31			22,16	22,16
2.5 - N° de estagiários no período			31	31			18	18
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			8	8			7	7
2.6 - N° de Aprendizes			13	13			12	12
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			62	62			42	42
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	447		82	529	456		81	537
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	162		283	445	167		231	398
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	605		286	891	619		256	875
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	4		5	9	4		56	60
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		69	69	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		5	5	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		10	10	0		9	9
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	2	0		2
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	6	0		6	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			365	365			312	312
2.26.1 - Até 18 anos			19	19			16	16
2.26.2 - De 19 a 24 anos			86	86			62	62
2.26.3 - De 25 a 29 anos			92	92			78	78

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			148	148			135	135
2.26.5 - De 46 a 59 anos			18	18			18	18
2.26.6 - A partir de 60 anos			2	2			3	3
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			334	334			294	294
2.27.1 - Gestão			23	23			24	24
2.27.2 - Técnico			146	146			124	124
2.27.3 - Operacional			162	162			142	142
2.27.4 - Apoio			3	3			4	4
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.522,66	4.522,66			4.470,39	4.470,39
2.28.1- Remuneração média Gestão			12.977,58	12.977,58			12.943,24	12.943,24
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			12.535,41	12.535,41			13.027,07	13.027,07
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			13.382,90	13.382,90			12.859,40	12.859,40
2.28.2 - Remuneração média Técnico			5.096,52	5.096,52			5.067,42	5.067,42
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			7.170,52	7.170,52			6.582,79	6.582,79
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.490,83	4.490,83			4.471,49	4.471,49

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.852,59	2.852,59			2.572,75	2.572,75
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			4.163,69	4.163,69			3.357,79	3.357,79
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.504,33	2.504,33			2.353,51	2.353,51
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.958,20	1.958,20			1.831,50	1.831,50
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.958,20	1.958,20			1.831,50	1.831,50
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			4.522,66	4.522,66			4.470,39	4.470,39
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.740,68	4.740,68			4.648,53	4.648,53
2.29.1.1 - Gestão			12.804,66	12.804,66			12.798,78	12.798,78
2.29.1.2 - Técnico			5.188,37	5.188,37			5.125,57	5.125,57
2.29.1.3 - Operacional			2.911,27	2.911,27			2.586,05	2.586,05
2.29.1.4 - Apoio			2.027,55	2.027,55			1.906,25	1.906,25
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			8.211,25	8.211,25			3.663,72	3.663,72
2.29.2.1 - Gestão			19.233,06	19.233,06			13.954,40	13.954,40
2.29.2.2 - Técnico			0,00	0,00			4.570,97	4.570,97

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.700,34	2.700,34			2.533,60	2.533,60
2.29.2.4 - Apoio			0,00	0,00			1.682,00	1.682,00
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			3.493,30	3.493,30			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			11.578,98	11.578,98			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			4.411,72	4.411,72			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.758,81	2.758,81			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			1.923,53	1.923,53			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			2.644,00	2.644,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			4.980,05	4.980,05			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			1.865,32	1.865,32			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			86,96	86,96			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			5,00	5,00			12,50	12,50
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			8,70	8,70			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			52,17	52,17			50,00	50,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			47,83	47,83			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			365	365			312	312
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.38.3 - Ensino fundamental completo			11	11			12	12
2.38.4 - Ensino médio completo			125	125			98	98
2.38.5 - Ensino técnico completo			10	10			10	10
2.38.6 - Ensino superior completo			122	122			105	105
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			91	91			81	81
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			6	6			6	6
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			145	145
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			145	145
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			1	1			2	2

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			2	2
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			1	1			0	0
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outras:	Pesquisa de Clima e Qualidade de Vida com aspectos voltados a saúde e segurança no ambiente de trabalho.			<input checked="" type="checkbox"/>	Outras:	esquisa de Clima e Qualidade de Vida com aspectos voltados a saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	227.270,16		165.920,78	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	62,42		55,39	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	40.732,02		34.387,30	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	826,00		762,30	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	66,61			36,01		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: AGE para informar a situação econômica e financeira da cooperativa.		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras
	○	BNDES		○	BNDES
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos
	○	Governo		○	Governo
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio
	○	Unicred		○	Unicred
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito
	⊙	Rede credenciada		⊙	Rede credenciada
	○	Outros:		○	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022				
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não		◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 20__	
	3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro
<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias)		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	541.432.260,66	445.481.562,11
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	64.861.639,21	43.760.342,70
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	26.511.438,89	26.024.887,84
4.4 - Total das dívidas	157.120.045,40	139.346.612,68
4.5 - Patrimônio da Unimed	332.777.756,56	306.536.957,44
4.6 - Patrimônio de terceiros	35.000,00	45.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	19.556.925,50	14.497.666,27
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	163.970.409,37	149.116.464,93
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.651.097,66	-4.763.578,11
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	60.000,00	60.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	31.921.547,79	28.433.920,11
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.202.868,68	2.299.244,02
4.11.2 -- Empregados	25.368.601,99	22.883.231,86
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	334.366,50	260.876,77

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	323.534,83		222.015,94	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	3.692.175,79		2.768.551,52	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	8.403.185,36		7.569.930,22	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	46.161.068,16		41.996.774,76	
4.14 - Fundos	10.012.027,79		8.832.332,52	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	19.670.986,86		18.927.857,01	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	60.113.051,90		51.196.755,41	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	4.774.801,02	4.774.801,02	0,00	0,00	2.149.754,81	2.149.754,81
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	4.331.288,62	0,00	1.270.516,05	5.601.804,67	4.023.203,18	0,00	1.154.112,01	5.177.315,19
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	63.602,12	63.602,12	0,00	0,00	47.171,30	47.171,30
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	81.301,41	81.301,41	0,00	0,00	82.460,53	82.460,53
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			385.273,72	385.273,72			248.808,46	248.808,46
5.7.1 -- Aportes próprios			385.273,72	385.273,72			248.808,46	248.808,46
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			167	167			145	145
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	119.295,82	0,00	269.571,44	388.867,26	121.058,99	0,00	292.363,46	413.422,45
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	12	0	327	339	46	0	297	343
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,00	0,00	1,10	3,10	2,00	0,00	0,51	2,51

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.254	0	1.262	2.516	1.320	0	1.034	2.354
Total dos investimentos internos	23.440.267,73	0,00	7.178.539,56	30.618.807,29	25.182.260,50	0,00	4.899.030,12	30.081.290,62
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	1,30	0,00	1,30	2,60	2,00	0,00	1,37	3,37
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	2,00	0,00	2,00	4,00	2,00	0,00	2,00	4,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			136.048,12	136.048,12
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			136.048,12	136.048,12
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	3.102,17	9.753,97
6.1.1 -- nº de público alvo	2.000	1.326
6.1.2 -- nº de eventos	1	2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	9.584,83	666,38
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	20.795,43	11.821,55
6.4 - Investimento em voluntariado	2.118,77	4.279,06
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	204	216
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	11	11
6.5 - Investimentos em Saúde	962,83	1.912,48
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	13
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	13.121,45	10.164,84
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	701	424
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	8.094,74
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	25
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.8 - Investimentos em Esportes	89.449,70	107.500,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.200	1.800
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	74.244,46	80.959,65
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	150	180
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	24.374,90	29.200,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	3.996	3.696
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	7.992	7.392
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	12	14

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	6.077	6.138
Total entidades beneficiadas	27	31
Total dos investimentos sociais externos	237.754,54	264.352,67

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	36.683	23.026
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	34.387	21.246
7.8.2 - Na ANS	59	43
7.8.3 - No Procon	19	13
7.8.4 - No Judiciário	149	100
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	2.040	1.611
7.8.6 - No site Reclame Aqui	29	13
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	36.627	23.018
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	34.385	21.246
7.9.2 - Na ANS	39	42
7.9.3 - No Procon	19	13
7.9.4 - No Judiciário	115	93
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	2.040	1.611
7.9.6 - No site Reclame Aqui	29	13

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	147.752,58		99.878,63	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	66.086.713,27		51.655.078,28	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	28,36		21,88	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	15.652.598,32		14.025.315,82	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	246.584.640,05		212.659.644,83	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	19.556.925,50	7,93	14.497.666,27	6,82
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	179.531.878,63	72,81	166.752.826,70	78,41
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	30.203.209,01	12,25	26.471.558,42	12,45
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.003.457,11	0,41	604.486,36	0,28
7.13.5 -- Sociedade	237.754,54	0,1	264.352,67	0,12
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	3.388.289,81	1,37	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	10.012.027,79	4,06	8.832.332,52	4,15
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.651.097,66	1,08	-4.763.578,11	-2,24

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	596.025,50	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	2.093,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	589.000,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	4.932,50	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	20,56	21,20
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	9,52	7,96
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	11,04	13,24

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.141,46		3.089,61	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	52,95		43,26	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.399,96		3.263,22	
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.915,64		2.894,58	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	484,32		368,64	
8.7 - Resíduos Segregados	3.654,00		3.426,40	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.144,00		900,40	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.510,00		2.526,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	541.432.260,66	445.481.562,11
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	516.280.178,26	425.964.527,09
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	29.088.241,77	23.979.174,18
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-3.936.159,37	-4.462.139,16
b) Variação das provisões técnicas	154.964,33	103.618,85
b.1) Provisão de remissão	154.964,33	103.618,85
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	541.277.296,33	445.377.943,26
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	309.939.151,73	249.273.577,22
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	277.708.588,07	222.885.859,16
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	4.691.801,43	3.377.591,34
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	27.538.762,23	23.010.126,72
e) Insumos adquiridos de terceiros	17.468.069,58	14.268.420,57
e.1) Despesas de comercialização	1.565.310,17	1.569.926,07

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	10.105.203,09	6.948.822,65
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	4.993.906,68	4.746.478,33
e.5) Despesas Financeiras	767.450,31	996.983,41
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	36.199,33	6.210,11
f) Valor adicionado bruto	213.870.075,02	181.835.945,47
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.646.557,15	997.510,43
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	212.223.517,87	180.838.435,04
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	34.361.122,18	31.821.209,79
i.1) Receitas financeiras	32.762.457,62	29.832.720,58
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.598.664,56	1.988.489,21
(I) Valor adicionado total a distribuir	246.584.640,05	212.659.644,83

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	209.735.087,64	193.224.385,12
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	179.531.878,63	166.752.826,70
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	163.970.409,37	149.116.464,93
a.1.2) Benefícios	15.561.469,26	17.636.361,77
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	30.203.209,01	26.471.558,42
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	20.852.817,74	19.591.381,65
a.2.2) Benefícios	7.643.713,45	4.875.816,06
a.2.3) F.G.T.S	1.671.001,40	1.402.237,05
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	35.676,42	602.123,66
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	19.556.925,50	14.497.666,27
b.1) Federais	11.326.269,67	7.128.915,87
b.1.1) Previdência Social	5.681.847,93	5.113.367,66

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	374.221,59	350.222,36
b.3) Municipais	2.174.586,31	1.905.160,38
c) Contribuição para Sociedade	237.754,54	264.352,67
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.003.457,11	604.486,36
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	1.003.457,11	604.486,36
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	16.051.415,26	4.068.754,41
e.1) Juros sobre capital próprio	3.388.289,81	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	10.012.027,79	8.832.332,52
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.651.097,66	-4.763.578,11
(II) Total distribuído	246.584.640,05	212.659.644,83

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.3. Em 2023, 14 cooperados que solicitaram desligamento da cooperativa, superando o número de desligamentos ocorridas em 2022 que foi de 10.

2.18. O número informado em 2022 foi equivocado, o número correto é 8.

2.18.2. Em 2022 não havia esse item.

2.18.3. Em 2022 não havia esse item.

2.19. Em 2022 não havia esse item.

2.19.1. Em 2023 uma mulher fez parte do conselho fiscal.

2.19.2. Em 2022 não havia esse item.

2.19.3. Em 2022 não havia esse item.

2.20.2. Em 2022 não havia esse item.

2.20.3. Em 2022 não havia esse item.

2.23. Em 2022 não havia esse item.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Em 2023 foram demitidos um número menor de empregados que em 2022, isso ocorre devido a retomada econômica da operadora iniciada no ano.

2.4. Em 2023 foram demitidos um número menor de empregados que em 2022, isso ocorre devido a retomada econômica da operadora iniciada no ano.

2.5. Aumento da contratação de estagiários em 2023, principalmente na área assistencial (recursos próprios).

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.5.1. O número de efetivações de estágios em 2023 superou o número de 2022.

2.7. Houve aumento expressivo no número de contratações tercerizadas, esses aumentos ocorreram principalmente na área assistencial (recusos próprios)

2.10. Há uma procura por emprego por parte das mulheres, as candidatas mulheres geralmente são mais qualificadas que os homens.

2.11. Nas novas contratações os brancos são a grande maioria, isso é compreensível já que a cooperativa se encontra em uma região onde o predomínio da população é de cor branca.

2.12. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.14. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.15. Em 2022 os colaboradores de cor amarela foram informados como branco.

2.17. Aumento de 01 contratado com deficiência.

2.26.1. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.26.2. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.26.3. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.26.6. Diminuição dos colaboradores com idade acima de 60 anos.

2.27. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.27.2. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.27.3. A variação ocorre devido ao aumento natural do quadro de colaboradores.

2.27.4. Diminuição no número de contratados na área de apoio.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.28.3. Aumento na remuneração média do pessoal operacional em função de reajustes efetuos no ano.

2.28.3.1. Aumento na remuneração média do pessoal operacional em função de reajustes efetuos no ano.

2.29.1.3. Aumento no valor medio pago aos funcionarios contratados na área operacional.

2.29.2. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso inteferiu nas médias de remuneração apresentadas.

2.29.2.1. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso inteferiu nas médias de remuneração apresentadas.

2.29.2.2. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso inteferiu nas médias de remuneração apresentadas.

2.29.2.3. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso inteferiu nas médias de remuneração apresentadas.

2.29.2.4. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso inteferiu nas médias de remuneração apresentadas.

2.29.4. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.29.4.1. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.29.4.2. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.29.4.3. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.29.4.4. Até o balanço social de 2022, os pardos eram classificados como pretos, isso justifica a variação apresentada.

2.29.5. Em 2022 os colaboradores de cor amarela foram infomados como branco.

2.29.5.2. Em 2022 os colaboradores de cor amarela foram infomados como branco.

2.29.5.3. Em 2022 os colaboradores de cor amarela foram infomados como branco.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.30. Em 2022 não havia esse item.

2.31. No balanço social de 2022 os pardos eram classificados como pretos, isso interferiu nos percentuais de variações apresentados.

2.33. Em 2022 não havia esse item.

2.37. Em 2022 não havia esse item.

2.38.4. Variação provocada pelo aumento natural do quadro funcional.

2.38.6. Variação provocada pelo aumento natural do quadro funcional.

2.38.7. Variação provocada pelo aumento natural do quadro funcional.

2.39.3. Número de funcionários cursando faculdade e/ou pós graduação com direito ao benefício reembolso educação.

2.40.1. Em 2023 não houve acidentes de trajeto.

2.40.2. Em 2023 houve um acidente de trabalho na cooperativa.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. O valor da maior produção recebida por um cooperado excedeu o valor em mais de 37% em relação a 2022.

3.2. O valor pago refere-se a um único procedimento no valor de 62,42 para o cooperado em um mês.

3.5. O maior valor pago a um funcionário em 2023 foi de mais de 23% em relação a 2022.

3.9. A partir de 2023 a participação dos cooperados em Assembleias passou a contar pontos para pagamentos de benefícios.

Indicadores Econômicos

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.2. Variação devido ao aumento dos atendimentos de beneficiários da operadora por outras Unimed.

4.4. Aumento nos valores a pagar de curto e longo prazo, variação natural ocorrida em 2023.

4.6. Devolução de um dos itens em comodato.

4.11.2. Variação ocorrida devido ao aumento de quadro funcional, reajuste sindical e da política de cargos e salários.

4.11.3. Variação ocorrida devido ao aumento de quadro funcional e reajuste sindical.

4.11.4. Variação ocorrida devido ao aumento de quadro funcional.

4.11.5. Aumento de contratações de serviços terceirizados ligados aos recursos próprios.

4.12. Reajuste tabela de retenção de INSS.

4.16. Aumento no número de beneficiários e reajuste aplicado em 2023.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8.1. Participaram desta capacitação o conselho de administração e o conselho fiscal.

5.9. Pós-graduação em gestão de cooperativas.

5.9.1. 24 médicos cooperados participaram da pós em gestão de cooperativas.

5.12. Em 2023 o aporte de previdência privada para os cooperados foi menor de 2022.

5.17. Palestra com duração de uma hora e trinta.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.1. O vale alimentação foi reajustado em 50% em 2023.
- 5.3. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.4. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.7. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.7.1. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.7.3. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.8. Menor valor investido em 2023.
- 5.8.1. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.
- 5.8.2. Maior número de horas ofertadas de treinamento em 2023.
- 5.9. Menor número de participantes em capacitação de gestão cooperativa em 2023.
- 5.10. Menor número de beneficiados que solicitaram auxílio creche em 2023.
- 5.10.1. Menor número de beneficiados que solicitaram auxílio creche em 2023.
- 5.11.1. Variação do quadro funcional em 2023.
- 5.13. Em 2023 não foram provisionados participação nos resultados para os colaboradores, os valores lançados referem-se a 2022.
- 5.15. Menor gastos em desenvolvimento pessoal, foi disponibilizado treinamento sem custos para a cooperativa.
- 5.15.1. Menor gastos em desenvolvimento pessoal, foi disponibilizado treinamento sem custos para a cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Total. Variação dentro da normalidade pelo acréscimo no quadro de pessoal.

Total. A variação foi positiva devido ao reajuste dado para o auxílio alimentação dos colaboradores, principalmente.

5.19. Não houve processos trabalhistas julgados em 2023.

5.19.1. Não houve processos trabalhistas julgados em 2023.

5.20. Não houve pagamentos por processos trabalhistas em 2023

5.20.1. Não houve pagamentos por processos trabalhistas em 2023

Indicadores Sociais Externos

6.1.

Em 2022, havíamos realizado 2 eventos e o investimento foi maior do que 2023. Sendo que em 2023, realizamos apenas 1 evento.

6.1.1. Nós atendemos um número maior de instituições, o que gerou um aumento no número de beneficiados.

6.1.2. Em 2023, realizamos apenas o Dia de Cooperar.

6.2. Em 2023, realizamos a instalação de um sistema de irrigação no projeto Horta Cooperativista, o que gerou um aumento no valor investido.

6.3. Investimos mais recursos em algumas campanhas e projetos, por isso o valor foi acima do que em 2022.

6.4. A maior parte das ações realizadas não gerou custo para a Cooperativa. Assim, tivemos um menor investimento financeiro.

6.5. Em 2023, readequamos algumas ações, o que resultou na diminuição do investimento.

6.5.1. O número de beneficiados foi variável devido ao perfil dos participantes.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.5.2. Em 2023, atuamos com o Centro de Convivência Eureka I e o Conselho da Comunidade.

6.6. O valor foi superior a 2023 devido as atividades que foram desenvolvidas dentro do Programa de Formação para Cuidadores de Idosos e o custo dos materiais também foi maior.

6.6.1. Conseguimos atender um número maior de pessoas nas atividades.

6.7. Em 2023, não tivemos investimentos nesta categoria

6.7.1. Não tivemos beneficiados nesta categoria

6.7.2. Não tivemos entidades beneficiadas

6.8. Consideramos aqui apenas 2 projetos (Corrida Noturna e Beach Tennis Coral). Diferente de 2022, do qual foram 4 projetos.

6.8.1. Um dos projetos lançados nesta categoria, está com o número de beneficiados em outra, assim, não repetimos a quantidade. Considerando também que a quantidade de projetos reduziu, o número de beneficiados também reduziu.

6.8.2. Consideramos uma entidade, pois a Corrida foi uma ação aberta ao público, não necessariamente vinculada a uma entidade em específico.

6.9. Neste item, foi considerado o Projeto Coral Rouxinol Unimed. Em 2023, tivemos algumas despesas que foram menores do que em 2022.

6.9.1. Considerando o número de participantes e seus familiares atendidos sofreu alteração em 2023.

6.10. Consideramos neste item o Programa Avançar do qual apoiamos financeiramente projetos da comunidade por meio de uma seleção. Em 2023, houve uma diminuição no valor investido devido as particularidades de cada projeto.

6.10.3. Houve uma diminuição de 2 entidades em 2023.

Outras Informações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.1. Em 2023, houve um aumento no número de demandas recebidas, devido a alguns fatores: crescimento da carteira de clientes - gerando uma maior procura pelos serviços de assistência médica; maior divulgação dos canais de atendimento, integração dos sistemas.

7.8.2. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.8.3. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.8.4. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.8.5. Devido a grande procura dos clientes aos serviços e resolução de dúvidas.

7.8.6. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.9.1. Em 2023, houve um aumento no número de demandas recebidas, devido a alguns fatores: crescimento da carteira de clientes - gerando uma maior procura pelos serviços de assistência médica; maior divulgação dos canais de atendimento, integração dos sistemas.

7.9.3. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.9.4. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.9.5. Devido a grande procura dos clientes aos serviços e resolução de dúvidas.

7.9.6. Em 2023, houve o recebimento de um número maior de demandas.

7.10. Em 2023 a cooperativa registrou um aumento expressivo em processos judiciais e um consequente aumento nos valores pagos de indeizações, danos morais e multas administrativas.

7.11. Variação justificada pelo aumento econômico da operação da cooperativa em 2023.

7.11.1. Variação justificada pelo aumento econômico da operação da cooperativa em 2023.

7.12. Variação justificada pelo aumento econômico da operação da cooperativa em 2023.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Ambientais

8.2.1. Ação realizada durante a Semana S (Saúde, Segurança e Sustentabilidade)

8.2.5. Em 2023, foram instaladas 110 placas solares na Clínica Unimed e 206 placas solares no Espaço Viver Bem Unimed em Cascavel.

8.2.6. Materiais gráficos com papel reciclado.

8.3.1. Em 2023, nós tivemos os seguintes aumentos:

- Número de veículos;
- Número de unidades, o que ocasionou no aumento de gás de cozinha;

Neste categoria, além dos carros e gás de cozinha, foram incluídos os resíduos clínicos incinerados.

8.3.2. Tivemos uma diminuição neste escopo

8.5. Tivemos um aumento no consumo de água e isto pode estar relacionado ao aumento dos atendimentos e da inauguração de um novo espaço.

8.6.2. Consideramos aqui os copos plásticos usados na áreas da cooperativa para café e água. Tivemos um aumento no uso deste material, seja devido aos atendimentos, bem como as atividades de treinamento e eventos da Cooperativa.

8.7.1. Consideramos aqui os resíduos infectante e descartex perfuro infectante da Clínica Unimed em Cascavel e Cafelândia e do Espaço Viver bem. Tendo um aumento quando comparado com 2022.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. O aumento do valor das contraprestações liquidas se deve a três fatores: aumento da carteira de clientes; reajustes aplicados; aumento nos atendimentos de intercâmbio.

a.2. A variação positiva advem de uma recuperação de crédito tributário ocorrida em 2023.

a.3. Em 2023 os valores de provisão para perdas sobre créditos foram menores que em 2022 pela diminuição da inadimplencia de cleintes.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1. Em 2023 foram necessário aumentar a provisão para remissão.

d.1. A variação apresentada neste item deve-se ao aumento da sinistralidade dos beneficiários, devido a novas tecnologias e medicamentos incluídas no ROL pela ANS, aumento nas coberturas de terapias especiais e aumento no número de internações.

d.2. A variação neste item está intrinsecamente ligado ao aumento do custo assistencial.

d.3. O aumento apresentado neste grupo deve-se ao crescimento nos atendimentos de intercâmbio eventual.

e.3. Aumento expressivo na contratação de serviços terceirizados, principalmente para os recursos próprios da cooperativa.

e.5. Diminuição nos valores de despesas financeiras no ano.

e.7. Valor lançado erroneamente, será corrigido em 2024.

g. Aumento no valor de amortização devido a investimentos feitos em imóveis de terceiros para os recursos próprios.

i.3. Os investimentos em outras cooperativas tiveram diminuição no valor de remuneração do capital investido pela cooperativa.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.2. Em 2023 os valores de aporte de previdência privada pago aos cooperados foram menores que em 2022.

a.2.2. O valor do auxílio alimentação pagos aos funcionários foi reajustado em 100% em 2023.

a.2.3. Variação referente ao aumento natural do quadro funcional.

a.2.4. Não houve contabilização de participação nos resultados em 2023.

b.1. Aumento nos tributos repassados a Receita Federal pelo aumento do resultado operacional da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1.1. Variação referente ao aumento natural do quadro funcional.

b.3. Aumento no valor do ISSQN pela melha do resultado operacional da cooperativa.

d.2. EM 2023 a Cooperativa inaugurou um novo recurso próprio voltado ao atendimento de terapias especiais, o imóvel para este empreendimento é locado.

e.1. Em 2022 não foram pagos/incorporados juros aos capital social dos cooperados.

e.2. Aumento no resultado do ato com terceiros incorporados no FATES.

e.3. Em 2023 a cooperativa deu sinais de recuperação econômica e financeira.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Luiz Sergio Fettback

Data: 19/06/2024 11:15

Contador

Nome: Claudionei Cezario

Data: 17/06/2024 15:03



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

Aos Membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Cooperados da **UNIMED CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**
Cascavel - PR

Fomos contratados pela **UNIMED CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO** para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre a compilação das Informações relacionadas com Sustentabilidade e Responsabilidade Social – Balanço Social da **UNIMED CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação do Balanço Social de acordo com as normas do Conselho Federal de Contabilidade, em especial as de nº 1.003/04 e 1.162/09, e pelos controles internos necessários para permitir a elaboração de Informações de Natureza Social e Ambiental, livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes do Balanço Social, com base no trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico (CTO) Nº 01/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Balanço Social, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Cooperativa e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Balanço Social, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de asseguarção limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Balanço Social, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes do Balanço Social e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Balanço Social da **UNIMED CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Balanço Social; e

(d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração pelo método IBASE aplicável na elaboração das informações constantes do Balanço Social e as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do Balanço Social. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes do Balanço Social não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da metodologia IBASE, resoluções do Conselho Federal de Contabilidade, em especial as de nº 1.003/04 e 1.162/09 e as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.

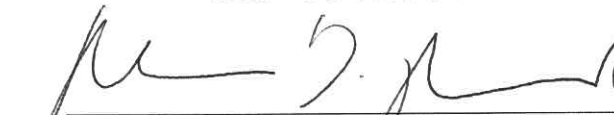


Outros Assuntos

As demonstrações contábeis da **UNIMED LITORAL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023 foram por nós auditadas com base nas normas de auditoria aplicáveis no Brasil. Nossa auditoria foi efetuada com o objetivo de emitirmos uma opinião sobre as demonstrações contábeis e, como resultado, emitimos o Relatório da Auditoria, sem ressalvas, datado de 28 de fevereiro de 2024.

Blumenau, 30 de abril de 2024.

Prospecta Auditores Associados S/S
CRC - SC 4487/O-7



Fabiano Durval Gonçalves
Sócio Responsável Técnico
Contador – CRC-SC 025.321/O-4