

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SÃO CARLOS			CNPJ:	45.359.213/0001-42	Federação/Confed.:	854	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	16/05/1971	Tempo de existência:	53 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Robesom de Andrade Rodrigues - CRC. 179445/O-7		Telefone para contato:	(16) 2107-7347	Diretor:	Bolívar Soares Mendjoud		Telefone para contato:	(16) 2107-7325
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	2								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	2								
Quantidade Laboratório:	2								
Quantidade Posto de Coleta:	3								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	5								
Total de Beneficiários:	104.766								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	364	160	1.389	1.913	366	162	1.385	1.913
2.2 - N° de admissões durante o período	4	0	220	224	12	6	252	270
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	6	2	216	224	5	1	223	229
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,50	1,50			1,42	1,42
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			1	1
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			8	8			11	11
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			168	168			168	168
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			7	7			8	8
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	253		207	460	254		219	473
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	111		1.182	1.293	112		1.166	1.278
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	363		1.195	1.558	366		1.226	1.592
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		66	66	0		59	59
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	1		124	125	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		1	1	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		7	7	0		6	6
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0		3	3	0		3
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	10	0		10	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	2	0		2
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	5	0		5	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	1	0		1	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	42	0		42	41	0		41
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	18	0		18	17	0		17
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	59	0		59	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			1.389	1.389			1.385	1.385
2.26.1 - Até 18 anos			0	0			2	2
2.26.2 - De 19 a 24 anos			119	119			126	126
2.26.3 - De 25 a 29 anos			226	226			232	232

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			807	807			801	801
2.26.5 - De 46 a 59 anos			214	214			200	200
2.26.6 - A partir de 60 anos			23	23			24	24
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.389	1.389			1.384	1.384
2.27.1 - Gestão			55	55			53	53
2.27.2 - Técnico			948	948			920	920
2.27.3 - Operacional			201	201			223	223
2.27.4 - Apoio			185	185			188	188
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.356,67	3.356,67			3.062,81	3.062,81
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.138,50	10.138,50			10.646,71	10.646,71
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			11.886,00	11.886,00			14.768,35	14.768,35
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.701,62	9.701,62			9.440,37	9.440,37
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.515,62	3.515,62			3.107,54	3.107,54
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.994,25	3.994,25			3.582,71	3.582,71
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.436,86	3.436,86			3.023,80	3.023,80

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.216,57	2.216,57			2.190,92	2.190,92
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.237,96	2.237,96			2.594,25	2.594,25
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.211,09	2.211,09			2.079,66	2.079,66
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.845,00	1.845,00			1.742,24	1.742,24
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.057,20	2.057,20			1.847,26	1.847,26
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.818,39	1.818,39			1.729,12	1.729,12
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.415,26	3.415,26			3.062,81	3.062,81
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.468,31	3.468,31			3.091,65	3.091,65
2.29.1.1 - Gestão			9.998,58	9.998,58			10.255,22	10.255,22
2.29.1.2 - Técnico			3.585,78	3.585,78			3.144,92	3.144,92
2.29.1.3 - Operacional			2.243,88	2.243,88			2.206,39	2.206,39
2.29.1.4 - Apoio			1.859,80	1.859,80			1.734,36	1.734,36
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.669,50	2.669,50			2.565,64	2.565,64
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			2.984,19	2.984,19			2.741,50	2.741,50

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.214,74	2.214,74			2.208,90	2.208,90
2.29.2.4 - Apoio			1.830,71	1.830,71			1.731,60	1.731,60
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.789,24	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			13.846,23	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			3.072,59	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			1.977,95	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			1.754,04	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			2.294,37	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			2.720,45	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			2.081,33	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			96,37	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			80,00	80,00			77,40	77,40
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			20,00	20,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.389	1.389			1.385	1.385
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3			3	3
2.38.3 - Ensino fundamental completo			7	7			3	3
2.38.4 - Ensino médio completo			821	821			837	837
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			396	396			396	396
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			125	125			112	112
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			37	37			34	34
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			62	62			62	62

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			15	15			10	10
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			47	47			52	52
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input checked="" type="checkbox"/>	Outras:	Execução do plano de ação do PGR	Execução do plano de ação do PGR

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	1.753.220,35		1.544.573,00	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	93,50		314,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	21.195,75		37.800,05	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.157,57		1.210,48	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Reservas para Contingências	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de Reserva, Fundo de Contingência e Fundo de Investimentos
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	50,00			20,60		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Prestação de Contas		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Prestação de contas	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Ética Médica, Comissão de Projetos e Obras, Comissão Econômico-Financeira, Comissão de Sinistralidade, Comissão Amigo do Idoso		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Ética Médica, Conselho Fiscal
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Processo Seletivo com a aplicação de prova e entrevistas com Conselheiros e Representantes de Especialidades.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Processo Seletivo	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.16 - Principal fonte de crédito	◉	Bancos / Financeiras		◉	Bancos / Financeiras
	○	BNDES		○	BNDES
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos
	○	Governo		○	Governo
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio
	○	Unicred		○	Unicred
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada
	○	Outros:		○	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022				
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não		◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 20__	
	3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro
<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	○ Não		○ Não	
	○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	● Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		● Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	○ Não		○ Não	
	● Sim		● Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	○ Não		○ Não	
	● Sim, Quais: Canal de Ética – https://www.contatoseguro.com.br/unimedsaocarlos ou pelo telefone 08007004848, sistema Tools da Qualidade, Comissões de Ética Médica e Ética de enfermagem.		● Sim, Quais: Canal de Ética – https://www.contatoseguro.com.br/unimedsaocarlos ou pelo telefone 08007004848, sistema Tools da Qualidade, Comissões de Ética Médica e Ética de enfermagem.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	○ Não		○ Não	
	● Sim		● Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	526.403.104,69	476.779.156,79
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	4.472.803,61	3.618.500,86
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	14.134.742,90	11.466.071,81
4.4 - Total das dívidas	88.666.236,86	102.313.348,93
4.5 - Patrimônio da Unimed	281.894.628,71	262.679.578,67
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	40.601.755,20	36.880.944,87
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	121.040.403,25	107.000.754,86
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	35.461.138,70	19.521.061,27
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	42.000,00	42.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	116.574.527,90	109.311.149,99
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	6.120.551,22	5.426.288,62
4.11.2 -- Empregados	98.542.894,11	92.533.350,59
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	155.359,55	152.987,51

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	78.752,50		98.054,56	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	11.429.576,03		10.661.745,84	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	247.394,49		438.722,87	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	649.818,59		646.831,33	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.100.173,90		2.807.804,71	
4.14 - Fundos	5.167.976,56		1.202.254,44	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	81.801.567,18		66.185.377,52	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	8.702.977,46	8.702.977,46	0,00	0,00	9.326.094,80	9.326.094,80
5.2 - Investimentos em eventos	244.998,84	0,00	178.250,00	423.248,84	59.390,00	0,00	0,00	59.390,00
5.3 - Investimentos em saúde	3.919.602,75	0,00	10.557.894,46	14.477.497,21	3.390.299,99	0,00	8.827.860,55	12.218.160,54
5.4 - Investimentos em transporte	47.888,70	0,00	353.552,68	401.441,38	34.599,33	0,00	339.135,09	373.734,42
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	94.840,99	94.840,99	0,00	0,00	166.004,28	166.004,28
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	8.500,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- n° de beneficiado(a)s	364	0	0	364	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- n° de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	19.856,06	0,00	125.617,64	145.473,70	187.846,00	0,00	259.530,00	447.376,00
5.8.1 -- n° de beneficiado(a)s	363	0	1.198	1.561	366	0	1.375	1.741
5.8.2 -- n° de horas de treinamento/pessoa	8,00	0,00	2,01	10,01	8,56	0,00	4,18	12,74

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.468	0	2.867	4.335	753	0	2.849	3.602
Total dos investimentos internos	12.696.957,19	0,00	21.474.132,21	34.171.089,40	8.760.777,36	0,00	20.243.517,26	29.004.294,62
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	87,00	87,00	0,00	0,00	20,00	20,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			6	6
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			5	5
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			16.817,88	16.817,88			106.996,39	106.996,39
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			16.817,88	16.817,88			106.996,39	106.996,39
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	21.184,40	29.761,52
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	4.564	231
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	35	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	62.297,53	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.124	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	205.415,54	422.160,89
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	255.451	258.374
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	25.919,87	24.750,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	735	800
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	5

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	262.874	259.405
Total entidades beneficiadas	41	7
Total dos investimentos sociais externos	314.817,34	476.672,41

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	5.286	4.429
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	3.141	3.193
7.8.2 - Na ANS	86	63
7.8.3 - No Procon	23	19
7.8.4 - No Judiciário	106	90
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.908	1.019
7.8.6 - No site Reclame Aqui	22	45
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	3.594	3.321
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.581	2.179
7.9.2 - Na ANS	61	52
7.9.3 - No Procon	16	17
7.9.4 - No Judiciário	6	9
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.908	1.019
7.9.6 - No site Reclame Aqui	22	45

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	2.548.254,29		661.418,77	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	66.654.271,00		65.066.893,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	0,85		3,07	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	6.265,50		160.560,07	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	328.779.509,97		287.209.049,72	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	40.601.755,20	12,35	36.880.944,87	12,84
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	124.960.006,00	38,01	110.391.054,85	38,44
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	116.327.133,41	35,38	108.872.427,12	37,91
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	5.946.682,76	1,81	9.864.634,76	3,43
7.13.5 -- Sociedade	314.817,34	0,1	476.672,41	0,17
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	5.167.976,56	1,57	1.202.254,44	0,42
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	35.461.138,70	10,79	19.521.061,27	6,8

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	24.176,66		10.107,58	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00		0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	24.176,66		10.107,58	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00		0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00		0,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00		0,00	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.794.384,52		3.461.153,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	41.302,00		41.255,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	30.056,28		24.176,36	
8.6.1 -- Papel(Kg)	24.665,00		20.889,65	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	5.391,28		3.286,71	
8.7 - Resíduos Segregados	166.027,00		133.833,93	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	83.397,00		57.187,92	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	45.739,00		42.426,90	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	36.891,00		34.219,11	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	526.403.104,69	476.779.156,79
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	512.935.956,52	446.678.572,21
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	14.710.880,99	31.177.834,62
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.243.732,82	-1.077.250,04
b) Variação das provisões técnicas	-207.417,65	40.106,53
b.1) Provisão de remissão	-207.417,65	40.106,53
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	526.610.522,34	476.739.050,26
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	86.931.516,03	81.413.292,03
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	76.243.201,16	69.371.174,84
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	783.476,87	1.103.890,35
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	9.904.838,00	10.938.226,84
e) Insumos adquiridos de terceiros	116.775.389,50	109.311.464,05
e.1) Despesas de comercialização	206.007,91	265.055,20

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	10.660.840,47	11.022.468,49
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	104.253.289,34	96.278.706,51
e.5) Despesas Financeiras	1.271.624,02	1.560.245,29
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	383.627,76	184.988,56
f) Valor adicionado bruto	322.903.616,81	286.014.294,18
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	12.435.984,04	12.738.798,04
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	310.467.632,77	273.275.496,14
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	18.311.877,20	13.933.553,58
i.1) Receitas financeiras	17.592.140,67	13.232.107,52
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	719.736,53	701.446,06
(I) Valor adicionado total a distribuir	328.779.509,97	287.209.049,72

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	241.287.139,41	219.263.481,97
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	124.960.006,00	110.391.054,85
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	121.040.403,25	107.000.754,86
a.1.2) Benefícios	3.919.602,75	3.390.299,99
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	116.327.133,41	108.872.427,12
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	87.547.672,43	84.005.013,66
a.2.2) Benefícios	22.246.295,85	19.179.335,28
a.2.3) F.G.T.S	6.098.066,89	5.688.078,18
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	435.098,24	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	40.601.755,20	36.880.944,87
b.1) Federais	12.217.532,05	9.302.788,19
b.1.1) Previdência Social	19.305.411,83	18.910.675,17

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	33.878,59	38.252,34
b.3) Municipais	9.044.932,73	8.629.229,17
c) Contribuição para Sociedade	314.817,34	476.672,41
d) Remuneração de capitais de terceiros	5.946.682,76	9.864.634,76
d.1) Juros	1.105.515,19	3.283.961,37
d.2) Aluguéis	4.841.167,57	6.580.673,39
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	40.629.115,26	20.723.315,71
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	5.167.976,56	1.202.254,44
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	35.461.138,70	19.521.061,27
(II) Total distribuído	328.779.509,97	287.209.049,72

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. No ano de 2023 ingressaram na cooperativas médicos de acordo com as condições previstas no Edital de processo seletivo para ingressos de novos cooperados.

2.3. As saídas ocorridas no ano de 2023 foi por solicitações voluntárias por parte dos 6 cooperados por motivos particulares.

2.14. No ano anterior, no Balanço Social, não foi preenchida a informação.

2.18.2. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.18.3. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.18.4. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.19.1. No ano de 2023 na renovação de 1/3 do conselho, não houve candidatas mulheres ao cargo de conselheiro fiscal.

2.19.2. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.19.3. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.20.2. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.20.3. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.20.4. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.23. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

2.24. No ano anterior, no Balanço Social, não havia esta linha para preenchimento.

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s PJ)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.2. No ano de 2023 o foco foi no ingresso de cooperado/sócio e não na contratação de cooperado PJ.

2.3. As saídas ocorridas em 2023 de Cooperado PJ foi por solicitação voluntárias por parte de 2 cooperados por motivos particulares.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Variação negativa de 11% no número de admissões durante o ano de 2023 comparado ao ano de 2022 devido a readequação de agrupamentos de operações similares entre áreas afins, exemplo enfermeiras da Qualidade, Nutrição e outros.

2.5. Variação negativa de 100% na contratação de estagiários no ano de 2023 comparado ao ano de 2022 devido a não necessidade de contratação de estagiários. Estagiário existente em 2022 foi efetivado em 2023.

2.6. Variação negativa de 27% no número de Aprendiz em 2023 em comparação com 2022 devido a dificuldade de captação de aprendizes capacitados para as vagas técnicas disponíveis e pela escassez no mercado de aprendizes já empregados em outras organizações.

2.8. Variação negativa de 13% no número de trabalhadores com contrato temporário em 2023 comparado a 2022 por não haver necessidade de novas contratações onde o foco foi CLT.

2.12. Aumento em 12% no número de colaboradores preto(as)s no ano de 2023 comparado ao ano de 2022 com a manutenção da política de recrutamento, não havendo motivação exclusiva para esse aumento sendo gerado de forma orgânica e por méritos dos contratados

2.14. Em 2023 a política de recrutamento está mantida, não havendo motivação exclusiva para esse aumento sendo gerado de forma orgânica e por méritos dos contratados.

2.15. Em 2023 a política de recrutamento está mantida, não havendo motivação exclusiva para esse aumento sendo gerado de forma orgânica e por méritos dos contratados.

2.16. Em 2023 a política de recrutamento está mantida, não havendo motivação exclusiva para esse aumento sendo gerado de forma orgânica e por méritos dos contratados.

2.17. Aumento em 17% no número de pessoas com deficiência em 2023 comparado com o ano de 2022 devido a categoria da vaga de recrutamento para PCD favoreceu a admissão do colaborador.

2.26.1. Variação negativa em 100% no ano de 2023 comparado com o ano de 2022, devido a não contratações de colaboradores na faixa etária até 18 anos no ano de 2023

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.27.3. Variação negativa de 10% no número de pessoas na categoria profissional de trabalho Operacional em 2023 em comparação com 2022 devido readequação de agrupamentos de operações similares entre áreas afins, exemplo enfermeiras da Qualidade, Nutrição e outros

2.28.1.1. Variação negativa de 20% na remuneração média de homens em 2023 comparado com 2022 devido ao desligamento de cargo de Gestão.

2.28.2. Variação de 13% na remuneração média de Técnico em 2023 comparado com 2022 devido a realização de estudo mercadológico trabalhista p/equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.28.2.1. Variação de 11% na remuneração média de Homens em 2023 comparado com 2022 devido a realização de estudo mercadológico trabalhista p/equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.28.2.2. Variação de 14% na remuneração média de Mulheres em 2023 comparado com 2022 devido a contratação de Mulheres em cargos Técnicos.

2.28.3.1. Var. negativa de 14% na remuneração média de Homens em atividade Operacional em 2023 comparado com 2022 com a realização de estudo mercadológico trabalhista p/equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, p/determinados segmento

2.28.4.1. Aumento em 11% na remuneração média de Homens em cargo de Apoio em 2023 comparado com 2022 devido a contratações Homens em cargos de Apoio.

2.29. Aumento em 12% na remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça em 2023 comparado com 2022 devido a realização de estudo mercadológico trabalhista p/equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos.

2.29.1. Aumento em 12% na remuneração média dos brancos em 2023 comparado com 2022 devido a realização de estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos p/determinados segmentos.

2.29.1.2. Aumento em 14% na remuneração média dos branco(a)s em cargos Técnicos em 2023 comparado com 2022 devido a realização de novas contratações.

2.29.4. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.4.1. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.4.2. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.4.3. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.4.4. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.5. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.5.2. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.29.5.3. Em 2023 foi realizado estudo mercadológico trabalhista para equilíbrio dos cargos e atendimento da política de retenção de talentos, para determinados segmentos.

2.30. No Balanço Social de 1022 não havia este quesito para preenchimento.

2.37. No Balanço Social de 1022 não havia este quesito para preenchimento.

2.38.3. Crescimento em 133% no número de colaboradores por Escolaridade com ensino fundamental completo em 2023 comparado com 2022 devido a atualização na base do sistema RH na categoria escolaridade de cada colaborador.

2.38.7. Aumento em 12% no número de colaboradores por Escolaridade com Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo em 2023 comparado com 2022 devido a atualização na base do sistema RH na categoria escolaridade de cada colaborador.

2.40.1. Aumento em 50% no número de acidentes de trabalho de trajeto em 2023 comparado com 2022. Acidentes de trajeto não há controle ou ação sobre a quantidade, porém ainda assim é realizado pela Cooperativa ações de direção defensiva.

2.40.2. Redução em 10% no número de acidentes na atividade fim em 2023 comparado com 2022 devido ao aumento das ações e conscientização sobre prevenção de acidentes do trabalho.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Variação de 13,51% Após o término da pandemia (oficialmente pela OMS em maio/23) e os casos de Covid-19 terem reduzido, os atendimentos aumentaram devido a demanda reprimida.

3.2. Variação de -70,18% As menores produções, em geral, são de cooperados com idade avançada ou com comorbidades e logo não realizam ou realizam poucos atendimentos. Em 2023, o valor apresentado trata-se do pagamento de apenas uma consulta eletiva.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.5. Redução em 43,93% na maior remuneração paga ao(à) empregado(a) em 2023 em comparação a 2022 em razão de cargo de Gestão Superintendência.

3.9. Aumento no % de frequência no ano de 2023 com a dedicação de uma área exclusiva ao cooperado com realização de convites individualizados e formais para participação, além das obrigações estatutárias.

Indicadores Econômicos

4.1. Aumento dos Ingressos e Receitas Brutas em 2023 em 10,41% em comparação ao ano de 2022, devido ao aumento da média de reajustes contratos PF e Coletivos.

4.2. Variação de 23,61% nos repasses Taxa de Administração em 2023 pelo aumento nos atendimentos em intercâmbio em relação ao ano de 2022.

4.3. Variação de 23,27% ocorrida pela melhora da rentabilidade da carteira de ativos e também pelo aumento em 30% no total das aplicações financeiras no ano 2023 em relação ao ano de 2022,

4.4. Variação negativa de 13,34% no Total da dívidas em razão da quitação de empréstimos e financiamentos em 2023.

4.7. Variação de 10,09% em Impostos e Contribuições em 2023 em comparação ao ano de 2022. Por influência no aumento dos impostos e contribuições federais pelo aumento nos Ingressos e receitas financeiras.

4.8. Variação positiva de 13,12% na remuneração dos cooperados em 2023 pelo aumento nos atendimentos e pagamento de produção extra em dezembro/2023, quando comparado com o ano de 2022.

4.9. Variação positiva de 81,66% no valor da Sobras em 2023 em razão no aumento nos ingressos e receitas financeiras, comparado com o ano de 2022.

4.11.1. Variação positiva de 12,79% na remuneração de diretores, conselheiros e coordenadores em 2023 em comparação com o ano de 2022 em razão do aumento no número de coordenadores.

4.11.4. Variação negativa de 19,69% em remuneração de Estagiários ocorrida devido a redução de contratação de estagiários no ano de 2023 comparado com o ano de 2022.

4.11.6. Variação negativa 43,61% na remuneração de trabalhadores terceirizados no ano de 2023 em razão da redução de contratação de trabalhadores na modalidade de serviços temporários.

4.13. Variação de 10,41% na retenção de imposto de renda sobre produção de cooperado em razão do aumento no valor repassado aos cooperados em 2023, comparado ao ano de 2022.

4.14. Variação positiva de 329,86% no valor de destinação das reservas legais no ano de 2023 em razão no crescimento no resultado da cooperativa em relação ao ano de 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.15. Variação positiva de 23,59% ocorrida devido ao aumento nos atendimentos de beneficiários de intercâmbio no ano de 2023 em comparação ao no de 2022.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Deliberadas eventos por diretoria, retomando Festa dos médicos cooperados, eventos menores aos médicos e brindes novos gerando os valores citados.

5.3. Aumento de 15,61% nos gastos com assistência médico hospitalar com os cooperados no ano de 2023 em relação ao ano de 2022.

5.4. Variação de 38,41% em transporte de cooperado no ano de 2023 em relação ao ano de 2022 pela participação em Congresso Gestão em Saúde, SUESP e Estadias em Hotel sorteio por participação em pesquisa de satisfação do cooperado.

5.6. Ações do Endomarketing, foram necessários captação de palestrantes em cultura e alimentações para recepções dos eventos.

5.6.1. Variação ocorrida devido ao ano anterior não ter havido registro para este item. Beneficiários são todos os cooperados.

5.8. Variação negativa de 29,71% em capacitação profissional referente treinamentos pagos oferecidos pela SESCOOP

5.9. Investimentos referente aos cursos de MBA em gestão hospitalar, que anteriormente eram incluídos no item 5.8 no ano de 2022

5.9.1. Variação ocorrida no ano de 2023 devido à redução de adesão.

5.11. Variação de 15,83% em investimentos em seguro de vida em 2023 em relação ao ano de 2022 devido ao reajuste da apólice.

5.13. Variação de 60% no investimento em participação nos resultados, distribuição de sobras, em 2023 em relação ao ano de 2022, por deliberação e aprovação em AGO realizada em 22/03/2023.

5.15. Para o ano de 2023 foi considerado no cálculo o teto da verba, destinada aos cooperados, repassada pelo SESCOOP.

5.15.1. Variação ocorrida devido ao ano anterior não ter havido registro para este item. Beneficiários são todos os cooperados.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.2. No ano de 2023 a Cooperativa, após período da pandemia, retomou a realização de confraternização entre os colaboradores.
- 5.3. Variação positiva de 19,60% nos investimentos em saúde no ano de 2023 comparado com o ano de 2022 em razão do aumento da utilização e aumento do custo assistencial.
- 5.5. Redução de 42,87% em investimentos em segurança no trabalho no ano de 2023 em comparação com o ano de 2022 em razão de de em 2022 ainda um número maior de ocorrências de covid-19.
- 5.8. Redução de 51,60% em investimentos em capacitação profissional no ano de 2023 em comparação ao ano de 2022 em razão de em 2022 ter sido informado integralmente o subsidio SESCOOP. Em 2023 rateado também em capacitação profissional.
- 5.8.1. O valor total registrado em 2022 foi referente ao total de colaboradores na cooperativa. Em 2023, registramos efetivamente os colaboradores que participaram.
- 5.8.2. O valor total em 2022 foi referente ao total de colaboradores na Cooperativa, em 2023 registramos efetivamente os colaboradores que participaram.
- 5.9. Em em 2022 foi considerado curso de MBA, já em 2023 não foi considerado. Valor registrado apenas um curso focado em Gestão de Cooperativas com a participação de 03 colaboradores.
- 5.9.1. Em em 2022 foi considerado curso de MBA, já em 2023 não foi considerado. Registrado apenas um curso focado em Gestão de Cooperativas com a participação de 03 colaboradores.
- 5.11. Variação ocorrida com a adesão a novos benefícios como vida em grupo e auxílio funeral.
- 5.13. Variação de 10,20% em investimentos em participação nos resultados em 2023 em relação ao ano de 2022 em razão do aumento no indicador de participação.
- 5.15. Para o ano de 2023 foi considerado no cálculo o teto da verba, destinada aos colaboradores, repassada pelo SESCOOP.
- 5.15.1. A quantidade de colaboradores que participaram dos treinamentos ministrados em 2023.
- 5.17. A variação ocorrida foi devido ao aumento da oferta de cursos para temática referente direitos humanos (Esquete teatral, Sustentabilidade e Saúde Mental).
- 5.18. Variação ocorrida devido ao aumento na oferta de cursos referente a temática anticorrupção (Segurança da informação e fraudes, Gestão da informação e Gestão de Riscos).
- 5.19.1. No 2023 não houve processos julgados procedentes.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.19.2. No 2023 não houve processos julgados improcedentes.

5.20.1. Variação ocorrida devido pagamentos efetuados a menor em 2023 pois, ainda existem processos que não foram finalizados.

Indicadores Sociais Externos

6.5. A variação ocorreu por remodelagem dos eventos de saúde do cronograma dos programas de saúde, acontecendo de forma mais produtiva, bimestral, trimestral e semestral e horários dos mesmos, atendendo a população motivada.

6.5.1. A variação ocorreu por remodelagem dos eventos de saúde do cronograma dos programas de saúde, acontecendo de forma mais produtiva, bimestral, trimestral e semestral e horários dos mesmos, atendendo a população motivada.

6.5.2. A variação ocorreu por remodelagem dos eventos de saúde do cronograma dos programas de saúde, acontecendo de forma mais produtiva, bimestral, trimestral e semestral e horários dos mesmos, atendendo a população motivada.

6.8. Variação ocorrida pelo início de patrocínio na Liga de Natação LCN e com a inclusão da Corrida anual Unimed.

6.8.1. Variação ocorrida pelo início de patrocínio na Liga de Natação LCN e com a inclusão da Corrida anual Unimed.

6.8.2. Variação ocorrida pelo início de patrocínio na Liga de Natação LCN e com a inclusão da Corrida anual Unimed.

6.9. Variação ocorrida em 2023 pelo final da parceria com Prefeitura Municipal de São Carlos na manutenção do Parque do Bicão.

6.9.2. Não informado no ano anterior devido ao não entendimento do quesito.

6.10. Mantida a entidade APAE da nossa cidade como doação de filantropia, valores aplicados em ações da entidade.

6.10.3. Não houve entendimento no ano anterior, redistribuídos em Lazer, cultura e esporte

Mantido a entidade reconhecida que é a APAE da nossa cidade.

Outras Informações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.2. Os beneficiários possuem livre acesso para realizarem reclamações na ANS.

7.8.3. Os beneficiários possuem livre acesso para realizarem reclamações no PROCON.

7.8.4. Os beneficiários e ex-colaboradores possuem livre acesso para ajuizarem ações contra a Operadora.

7.8.5. Aumento das reclamações não impacta a realidade, por não haver agravos. Em 2023 houve campanha de uso do APP da Unimed São Carlos aos beneficiários, com maiores informações e uso de diversos serviços na palma das mãos, com monitoramento das reclamações.

7.8.6. Os beneficiários foram orientados a procurar os canais da operadora e por esse motivo houve uma redução nas reclamações oriundas deste canal.

7.9.1. Conforme as ações semanais do comitê de risco, envolvendo todos os gestores, as reclamações de risco são deliberadas e imediatamente comunicadas aos seus destinatários

7.9.2.

Aumento das reclamações não impacta a realidade, por não haver agravos.

Os beneficiários foram orientados a procurar os canais da operadora e por esse motivo houve uma redução nas reclamações oriundas deste canal.

7.9.4. Os beneficiários foram orientados a procurar os canais da operadora e por esse motivo houve uma redução nas reclamações oriundas deste canal.

7.9.5. Aumento das reclamações não impacta a realidade, por não haver agravos. Em 2023 houve campanha de uso do APP da Unimed São Carlos aos beneficiários, com maiores informações e uso de diversos serviços na palma das mãos, com monitoramento das reclamações.

7.9.6. Os beneficiários foram orientados a procurar os canais da operadora e por esse motivo houve uma redução nas reclamações oriundas deste canal.

7.10. Foram deferidos casos abertos anteriores aos anos de 2023, sendo acordos de cumprimentos obrigatórios entre ambas as partes no ano de 2023.

7.11.1. Redução de compras locais devido por encontrar preços mais competitivos fora da área de atuação.

7.12. Variação ocorrida devido a redução de casos de covid-19 onde na época da pandemia as compras foram realizadas em conjunto com a Federação onde foram feitas importações devido falta no mercado nacional.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Ambientais

8.2.2. O aumento de 139% em comparação com 2022, deve-se a entrada em funcionamento do Hospital II a partir de abril de 2022. Ao contrário de 2022 quando a unidade esteve operacional por apenas 8 meses em 2023 funcionou durante os 12 meses do ano.

8.6.1. O aumento de 18,1% em comparação com 2022, deve-se a entrada em funcionamento do Hospital II a partir de abril de 2022. Ao contrário de 2022 quando a unidade esteve operacional por apenas 8 meses em 2023 funcionou durante os 12 meses do ano.

8.6.2. O aumento de 64% em comparação com 2022, deve-se a entrada em funcionamento do Hospital II a partir de abril de 2022. Ao contrário de 2022 quando a unidade esteve operacional por apenas 8 meses em 2023 funcionou durante os 12 meses do ano.

8.7.1. O aumento de 45,8% em comparação com 2022, deve-se a entrada em funcionamento do Hospital II a partir de abril de 2022. Ao contrário de 2022 quando a unidade esteve operacional por apenas 8 meses em 2023 funcionou durante os 12 meses do ano.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Variação de 14,83% em 2023 maior que 2022 devido ao aumento na média dos reajustes do Contratos Pessoa Física e Coletivos.

a.2. A variação ocorrida em 2023 menor em 52,82% que 2023, devido a mudança na forma de contabilização da receita de Intercâmbio como redutora das despesas assistenciais, na conta Recuperação por Reembolso do Contratante.

a.3. Variação de 15,45% em 2023 maior que 2022 em devido ao aumento das receitas que consequentemente também houve aumento nas provisões de PPSC motivado por inadimplências.

b.1. Variação de 617,17% menor em 2023 que 2022 causada pela redução de beneficiários cujos contratos possuem SCA-PEA.

d.2. No ano de 2023 houve redução na Sinistralidade o que provocou a redução da PEONA conforme nota técnica atuarial registrada na ANS.

e.1. Variação ocorrida devido ao aumento na procura por plano de saúde em 2022 após a inauguração de unidade hospitalar.

e.5. No ano de 2023, redução juros sobre empréstimos, com a liquidação empréstimos contraídos em 2020 para realização de obras Hospital Unimed Unidade II e Liquidação IN20.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.7. Variação ocorrida devido ao registro de perdas em investimentos em Intrafederativa e prejuízos em alienação de ativos.

i.1. Variação ocorrida em Receitas Financeiras devido ao aumento no montante aplicado.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Variação de 13,12% ocorrida em 2023 em relação a 2022 devido ao aumento nos atendimentos por cooperados e aumento em 5,62% no CH de consulta eletiva.

a.1.2. Variação em 15,61% no ano de 2023 em relação ao ano de 2021 devido ao aumento na utilização PACO.

a.2.2. Variação de 15,99% em 2023 em relação ao ano de 2022 em consequência ao aumento a utilização assistencial e alimentação ao trabalhador.

a.2.4. No ano de 2022 não foi realizado provisão de PLR devido excesso de provisão do ano anterior.

b.1. Variação de 31,33% em 2023 maior que 2022 devido ao aumento nas Receitas de Contraprestações Líquidas e aumento nas Receitas Financeiras.

b.2. Variação negativa de 11,43% em 2023 em relação ao ano de 2022 devido a ocorrências pontuais de Impostos e Taxas em 2022.

d.1. Variação negativa de 66,34% em 2023 em relação ao ano de 2022 em decorrência da liquidação de empréstimos e reversão de juros provisionados a maior.

d.2. Variação negativa de 26,43% em 2023 em relação ao ano de 2022 devido a entrega de Blocos da Santa Casa com transferência para Recursos Próprios, Hospital Unimed Unidade II.

e.2. Variação de 329,86% em 2023 quando comparado com o ano de 2022 devido ao aumento das sobras, maior em 96,06% em relação ao ano anterior.

e.3. Variação de 81,66% em 2023 quando comparado com o ano de 2022 devido ao aumento do resultado da Cooperativa, maior em 96,06% em relação ao ano anterior.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Bolivar Soares Mendjoud

Data: 04/06/2024 10:34

Contador

Nome: Robesom de Andrade Rodrigues - CRC. 179445/O-7

Data: 04/06/2024 10:26