

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SÃO CARLOS			CNPJ:	45.359.213/0001-42	Federação/Confed.:	854	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	16/05/1971	Tempo de existência:	51 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Robesom de Andrade Rodrigues - CRC. 179445/O-7		Telefone para contato:	(16) 2107-7347	Diretor:	Bolívar Soares Mendjoud		Telefone para contato:	(16) 2107-7325
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	2								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	2								
Quantidade Laboratório:	2								
Quantidade Posto de Coleta:	3								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	5								
Total de Beneficiários:	102.302								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	366	162	1.385	1.913	359	157	1.356	1.872
2.2 - N° de admissões durante o período	12	6	252	270	7	10	378	395
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	5	1	223	229	6	3	148	157
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,42	1,42			1,77	1,77
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			1	1
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			11	11			12	12
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			168	168			160	160
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			8	8			12	12
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	254		219	473	252		274	526
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	112		1.166	1.278	107		1.082	1.189
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	366		1.226	1.592	359		1.227	1.586
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		59	59	0		58	58
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		6	6	0		8	8

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	5	0		5
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	41	0		41	40	0		40
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	17	0		17	15	0		15
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			1.385	1.385			1.356	1.356
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			126	126			125	125
2.22.3 - De 25 a 29 anos			232	232			225	225
2.22.4 - De 30 a 45 anos			801	801			792	792
2.22.5 - De 46 a 59 anos			200	200			196	196
2.22.6 - A partir de 60 anos			24	24			18	18
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.384	1.384			1.355	1.355
2.23.1 - Gestão			53	53			46	46
2.23.2 - Técnico			920	920			887	887
2.23.3 - Operacional			223	223			236	236
2.23.4 - Apoio			188	188			186	186
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.062,81	3.062,81			2.793,08	2.793,08
2.24.1- Remuneração média Gestão			10.646,71	10.646,71			10.362,00	10.362,00
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			14.768,35	14.768,35			13.868,75	13.868,75
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.440,37	9.440,37			9.259,88	9.259,88
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.107,54	3.107,54			2.855,95	2.855,95

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.582,71	3.582,71			3.302,03	3.302,03
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.023,80	3.023,80			2.786,83	2.786,83
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.190,92	2.190,92			2.009,39	2.009,39
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.594,25	2.594,25			2.205,41	2.205,41
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.079,66	2.079,66			1.956,98	1.956,98
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.742,24	1.742,24			1.620,00	1.620,00
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.847,26	1.847,26			1.751,31	1.751,31
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.729,12	1.729,12			1.602,38	1.602,38
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.062,81	3.062,81			2.793,08	2.793,08
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.091,65	3.091,65			2.839,68	2.839,68
2.25.1.1 - Gestão			10.255,22	10.255,22			10.362,00	10.362,00
2.25.1.2 - Técnico			3.144,92	3.144,92			2.891,88	2.891,88
2.25.1.3 - Operacional			2.206,39	2.206,39			1.979,44	1.979,44
2.25.1.4 - Apoio			1.734,36	1.734,36			1.612,56	1.612,56
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.565,64	2.565,64			2.318,18	2.318,18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			2.741,50	2.741,50			2.423,17	2.423,17
2.25.2.3 - Operacional			2.208,90	2.208,90			2.486,67	2.486,67
2.25.2.4 - Apoio			1.731,60	1.731,60			1.558,82	1.558,82
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			77,40	77,40			76,10	76,10
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.385	1.385			1.356	1.356
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			3	3			3	3
2.29.4 - Ensino médio completo			837	837			852	852
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			396	396			364	364
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			112	112			99	99
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			34	34			35	35
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			15	15
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			15	15
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			62	62			44	44
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			10	10			11	11
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			52	52			33	33

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	1.544.573,00		11.178.732,36	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	314,00		85,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	37.800,05		35.000,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.210,48		1.016,89	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de Reserva, Fundo de Contingência e Fundo de Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de Reserva
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	20,60		40,50	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Prestação de contas		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Prestação de contas	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Ética Médica, Conselho Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Ética Médica, Conselho Fiscal
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Processo Seletivo		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Processo Seletivo	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	◦ Bancos / Financeiras		◦	Bancos / Financeiras
	◦ BNDES		◦	BNDES
	◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)		◦	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	◦ Fornecedores diversos		◦	Fornecedores diversos
	◦ Governo		◦	Governo
	◦ Intercâmbio		◦	Intercâmbio
	◦ Unicred		◦	Unicred
	◦ Outras cooperativas de crédito		◦	Outras cooperativas de crédito
	◦ Rede credenciada		◦	Rede credenciada
	◦ Outros:		◦	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética – https://www.contatoseguro.com.br/unimedsaocarlos ou pelo telefone 08007004848, sistema Tools da Qualidade, Comissões de Ética Médica e Ética de enfermagem.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética – https://www.contatoseguro.com.br/unimedsaocarlos ou pelo telefone 08007004848, sistema Tools da Qualidade, Comissões de Ética Médica e Ética de enfermagem.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	476.779.156,79	425.824.268,29
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	3.618.500,86	57.329.972,48
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	11.466.071,81	5.358.825,77
4.4 - Total das dívidas	102.313.348,93	105.951.133,44
4.5 - Patrimônio da Unimed	262.679.578,67	250.268.765,54
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	36.880.944,87	34.433.948,76
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	107.000.754,86	87.146.918,30
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	19.521.061,27	33.794.412,44
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	42.000,00	42.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	109.311.149,99	87.178.812,69
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	5.426.288,62	4.558.858,23
4.11.2 -- Empregados	92.533.350,59	76.071.339,82
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	152.987,51	104.802,13

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	98.054,56		60.769,52	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	10.661.745,84		6.063.965,37	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	438.722,87		319.077,62	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	646.831,33		517.931,25	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.807.804,71		2.195.726,37	
4.14 - Fundos	1.202.254,44		3.238.018,47	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	66.185.377,52		16.924.349,32	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	9.326.094,80	9.326.094,80	0,00	0,00	7.273.011,58	7.273.011,58
5.2 - Investimentos em eventos	59.390,00	0,00	0,00	59.390,00	86.665,00	0,00	0,00	86.665,00
5.3 - Investimentos em saúde	3.390.299,99	0,00	8.827.860,55	12.218.160,54	3.067.971,07	0,00	8.351.573,03	11.419.544,10
5.4 - Investimentos em transporte	34.599,33	0,00	339.135,09	373.734,42	6.143,22	0,00	347.567,02	353.710,24
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	166.004,28	166.004,28	0,00	0,00	193.258,42	193.258,42
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	103.269,40	0,00	0,00	103.269,40
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	237	0	0	237
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	187.846,00	0,00	259.530,00	447.376,00	115.535,78	0,00	280.970,09	396.505,87
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	366	0	1.375	1.741	115	0	960	1.075
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	8,56	0,00	4,18	12,74	36,00	0,00	32,04	68,04

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	753	0	2.849	3.602	732	0	2.405	3.137
Total dos investimentos internos	8.760.777,36	0,00	20.243.517,26	29.004.294,62	14.913.532,70	0,00	18.859.773,24	33.773.305,94
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	226,45	226,45
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00	0,00	68,00	68,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			6	6			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			5	5			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			2	2
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			106.996,39	106.996,39			112.984,48	112.984,48
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			106.996,39	106.996,39			112.984,48	112.984,48
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	29.761,52	40.600,77
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	231	169
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	422.160,89	273.954,79
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	258.374	254.484
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	24.750,00	112.200,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	800	9.138
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	5	5

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	259.405	263.791
Total entidades beneficiadas	7	7
Total dos investimentos sociais externos	476.672,41	426.755,56

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021		
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção		<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados		<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui		<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção		<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados		<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção		<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência		<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados		<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	4.429	3.954
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	3.193	3.614
7.8.2 - Na ANS	63	64
7.8.3 - No Procon	19	21
7.8.4 - No Judiciário	90	133
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.019	99
7.8.6 - No site Reclame Aqui	45	23
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	3.321	3.829
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	2.179	3.614
7.9.2 - Na ANS	52	47
7.9.3 - No Procon	17	21
7.9.4 - No Judiciário	9	25
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.019	99
7.9.6 - No site Reclame Aqui	45	23

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	661.418,77		481.747,39	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	65.066.893,00		81.288.233,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	3,07		4,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	160.560,07		3.697.643,01	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	287.209.049,72		262.486.550,93	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	36.880.944,87	12,84	34.433.948,76	13,12
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	110.391.054,85	38,44	90.214.889,37	34,37
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	108.872.427,12	37,91	90.724.310,19	34,56
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	9.864.634,76	3,43	9.654.216,14	3,68
7.13.5 -- Sociedade	476.672,41	0,17	426.755,56	0,16
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.202.254,44	0,42	3.238.018,47	1,23
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	19.521.061,27	6,8	33.794.412,44	12,87

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	10.107,58	7.000,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	10.107,58	7.000,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.461.153,00	2.294.636,94
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	41.255,00	35.217,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	24.176,36	31.181,77
8.6.1 -- Papel(Kg)	20.889,65	27.498,78
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	3.286,71	3.682,99
8.7 - Resíduos Segregados	133.833,93	125.017,09
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	57.187,92	26.371,37

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	42.426,90		53.740,23	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		1.561,70	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	34.219,11		43.343,79	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	476.779.156,79	425.824.268,29
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	446.678.572,21	410.956.301,19
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	31.177.834,62	13.233.447,09
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.077.250,04	1.634.520,01
b) Variação das provisões técnicas	40.106,53	252.585,75
b.1) Provisão de remissão	40.106,53	252.585,75
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	476.739.050,26	425.571.682,54
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	81.413.292,03	68.764.328,79
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	69.371.174,84	52.660.018,47
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.103.890,35	728.554,23
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	10.938.226,84	15.375.756,09
e) Insumos adquiridos de terceiros	109.311.464,05	93.745.012,47
e.1) Despesas de comercialização	265.055,20	220.485,25

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	11.022.468,49	10.602.523,40
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	96.278.706,51	81.386.712,55
e.5) Despesas Financeiras	1.560.245,29	1.476.266,24
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	184.988,56	59.025,03
f) Valor adicionado bruto	286.014.294,18	263.062.341,28
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	12.738.798,04	8.097.038,83
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	273.275.496,14	254.965.302,45
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	13.933.553,58	7.521.248,48
i.1) Receitas financeiras	13.232.107,52	7.161.822,62
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	701.446,06	359.425,86
(I) Valor adicionado total a distribuir	287.209.049,72	262.486.550,93

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	219.263.481,97	180.939.199,56
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	110.391.054,85	90.214.889,37
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	107.000.754,86	87.146.918,30
a.1.2) Benefícios	3.390.299,99	3.067.971,07
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	108.872.427,12	90.724.310,19
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	84.005.013,66	67.251.534,92
a.2.2) Benefícios	19.179.335,28	16.816.052,70
a.2.3) F.G.T.S	5.688.078,18	4.728.059,88
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	1.928.662,69
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	36.880.944,87	34.433.948,76
b.1) Federais	9.302.788,19	10.497.340,42
b.1.1) Previdência Social	18.910.675,17	15.988.999,66

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	38.252,34	41.147,89
b.3) Municipais	8.629.229,17	7.906.460,79
c) Contribuição para Sociedade	476.672,41	426.755,56
d) Remuneração de capitais de terceiros	9.864.634,76	9.654.216,14
d.1) Juros	3.283.961,37	2.394.527,76
d.2) Aluguéis	6.580.673,39	7.259.688,38
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	20.723.315,71	37.032.430,91
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	1.202.254,44	3.238.018,47
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	19.521.061,27	33.794.412,44
(II) Total distribuído	287.209.049,72	262.486.550,93

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Variação ocorrida devido a um número maior de cooperados que se apresentaram para ingressar na Cooperativa.

2.3. Variação ocorrida devido de ter havido um número menor de desligamentos e falecimentos.

2.16.1. Variação ocorrida devido a eleição de novo Conselho de Administração em março/2022.

2.17. Houve o afastamento de uma conselheira no exercício de 2021

2.17.1. Na AGO de 2021, realizada em 18/03/2021, uma conselheira foi substituída em eleição, e uma conselheira pediu afastamento. Em 2022 com a renovação de 1/3, duas conselheiras foram eleitas.

2.20. Variação ocorrida devido a renovação de conselhos em AGO ocorrida em março/2022.

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s PJ)

2.2. Variação ocorrida devido a um menor número de cooperados manifestaram interesse em ingressar como pessoa jurídica.

2.3. Variação ocorrida devido a um menor número de cooperados manifestarem interesse em permanecer na pessoa jurídica.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II inaugurada em 2022 onde houve realocação de outra unidade e redução nas contratações.

2.3. Devido ao aumento do quadro a rotatividade foi maior e com a ocorrência de concursos públicos, provocou aumento nos pedidos de demissão.

2.4. Variação ocorrida devido ao aumento do quadro total, com isso aumentou a rotatividade.

2.8. Variação ocorrida devido a efetivação e contratação pela Cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.9. Variação ocorrida devido a maior contratação de público feminino para áreas assistenciais na nova unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II.

2.15. Variação ocorrida devido a ocorrência de dois afastamentos (desligado/aposentadoria).

2.22.1. Variação ocorrida devido a contratação de Jovem Aprendiz.

2.22.6. Variação ocorrida devido a mudança de faixa etária e 1 admissão maior de 60.

2.23.1. Variação ocorrida devido a Contratação/Promoção para novos setores.

2.24.3.1. Variação ocorrida devido ao reajuste anual de categoria.

2.25.1.3. Variação ocorrida devido ao reajuste anual da categoria e diferenças de cargas horárias.

2.25.2. Variação ocorrida devido ao reajuste anual da categoria.

2.25.2.2. Variação ocorrida devido ao reajuste anual da categoria.

2.25.2.3. Variação ocorrida devido ao reajuste anual da categoria.

2.25.2.4. Variação ocorrida devido ao reajuste anual da categoria.

2.29.7. Variação ocorrida devido a aumento de demanda no estabelecimento Viver Bem Pediátrico (especialização).

2.30.3. Variação ocorrida devido não ter havido ocorrência no ano de 2022.

2.31.2. Variação ocorrida devido ao início de atividades em nova unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II, aumentando número de atendimentos, cirurgias e internações e conseqüentemente aumentando a exposição, principalmente nos setores CC. e CME.

Indicadores Organização e Gestão

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.1. O valor do ano anterior foi de R\$1.178.732,36 e NÃO 11.178.732,36 digitado erroneamente.

3.2. Variação ocorrida referente pagamento produção médica para participação de um procedimento internado, diferente do médico com baixa produção no ano anterior.

3.6. Variação ocorrida referente trabalhador com carga horária de trabalho reduzida, 125horas/mês.

3.9. O percentual de frequência informado do ano de 2021 foi considerado apenas a participação em AGO. Considerando também uma AGE ocorrida em 2021, o percentual de frequência para 2021 passa a ser de 24,6%.

3.19. No exercício de 2022 não houve a ocorrência.

Indicadores Econômicos

4.2. Variação ocorrida devido mudanças ocorridas no Plano de Contas Padrão da ANS RN 472 criação grupo 4116.

4.3. Variação ocorridas devido aumento da taxa de juros selic e aumento do volume aplicado devido a geração de caixa.

4.11.1. Variação em decorrência ao aumento de valor na cédula de presença.

4.11.2. Variação em decorrência da implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

4.11.3. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

4.11.4. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

4.11.5. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

4.11.6. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

4.12. Variação em decorrência ao aumento de valor na cédula de presença.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.13. Variação devido ao aumento no número de cooperados e aumento no valor da consulta.

4.15. Variação ocorrida devido a alterações promovidas no Plano de Constas Padrão da ANS com a publicação da RN472 e posterior RN528/2022, com a criação de grupo 4116.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Devido ao ano de 2022 ser o ano da troca de diretoria e alinhamentos para cooperados houve a redução dos eventos em 68,53%.

5.3. Houve aumento na utilização no plano de assistência ao cooperado.

5.4. Variação ocorrida devido a participação da diretoria no evento SUESP 2022.

5.6. Devido ao ano de 2022 ser o ano da troca de diretoria houve a paralisação para troca de calendário de eventos.

5.6.1. Conforme nota informada no item 5.6 houve a diminuição em 32,49%

5.8. Variação ocorrida devido a realização de Curso de capacitação ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support), ALSO Protocolo de Urgências Obstétricas e Governança Clínica para Conselho de Administração e Gestores Hospitalares.

5.8.1. Variação ocorrida devido a realização de Curso de capacitação ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support), ALSO Protocolo de Urgências Obstétricas e Governança Clínica para Conselho de Administração e Gestores Hospitalares.

5.8.2. Em 2021 os números de horas de treinamento/pessoa Cooperados/Sócios, inseridos no Balço Social estão divergentes, o número de horas correto é de 14:58:00.

5.9. Em 2021, o valor investido em capacitação em gestão cooperativa para empregados está equivocadamente zerado, pois o valor foi lançado integralmente para Cooperados Sócios. Em 2022 os valores foram estratificados por categoria.

5.11. A variação é em decorrência ao aumento no ingresso de cooperados.

5.13. Redução no valor de Sobras a Distribuir conforme aprovação em AGO realizada em 23/03/2022.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Variação ocorrida devido aumento do número de colaboradores e inauguração de nova Unidade Hospitalar.

5.5. No exercício de 2022 devido a redução de casos de covid-19, houve a redução de gastos com equipamentos de proteção.

5.8.1. Aumento no número de colaboradores com a implantação de nova Unidade Hospitalar.

5.8.2. Em 2021 os números de horas de treinamento/pessoa colaboradores, inseridos no Balço Social estão divergentes. O correto é 05:09:26.

5.9. Em 2021, o valor investido em capacitação em gestão cooperativa para empregados está equivocadamente zerado, pois o valor foi lançado integralmente para Cooperados Sócios. Em 2022 os valores foram estratificados por categoria.

5.9.1. Em 2021, não houve o preenchimento correto do número de empregados beneficiados em capacitação em gestão cooperativa, sendo o correto 13. Em 2022 os valores foram estratificados por categoria.

5.10. Aumento no número de colaboradores com a implantação de nova Unidade Hospitalar.

5.11. Aumento no número de colaboradores com a implantação de nova Unidade Hospitalar.

5.13. Apuração de índice inferior ao exercício anterior conforme metodologia da convenção sindical.

5.17. m 2021, foi considerado valor (quantidade de participante x horas de treinamento). Em 2022 foi utilizado o valor per capita.

5.18. Em 2021 houve um movimento de atualização do Código de Conduta e ampla divulgação para colaboradores. Em 2022 foram considerados 20 treinamentos de 1h sobre o tema.

5.19.1. Variação ocorrida devido a processos existentes de anos anteriores julgados em 2022.

5.19.2. Variação ocorrida devido a sentença favorável a defesa da Cooperativa em 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Externos

6.5. Variação ocorrida devido a redução de 26,69% nos valores investidos mediante negociações com parceiros de menor custo, podendo ainda aumentar o número de participantes em 36,68%.

6.5.1. Variação de 36,68% ocorrida devido ao aumento no número de beneficiários.

6.9. A Unimed São Carlos retornou, em 2022, a Corrida Unimed São Carlos, que entrou em sua terceira edição

6.9.1. A Unimed São Carlos retornou, em 2022, a Corrida Unimed São Carlos, que entrou em sua terceira edição

6.9.2. A comunidade da Cidade de São Carlos

6.10. No ano de 2021, em comemoração aos 50 anos da Unimed São Carlos, ela realizou ações voltadas ao social, como exemplo, a entrega de cobertores para Assistência Social da Prefeitura Municipal. Foi uma ação específica no âmbito dos 50 anos da Unimed São Carl

6.10.1. No ano de 2021, em comemoração aos 50 anos da Unimed São Carlos, ela realizou ações voltadas ao social, como exemplo, a entrega de cobertores para Assistência Social da Prefeitura Municipal. Foi uma ação específica no âmbito dos 50 anos da Unimed São Carl

Outras Informações

7.8.1. Variação ocorrida devido a diminuição de demanda relacionada aos beneficiários Unimed São Carlos e em Intercâmbio.

7.8.4. Aumento nas ações judiciais referente a terapias.

7.8.5. Variação ocorrida devido a mudança em processo de recebimento/envio demandas, que anteriormente eram recebidas por e-mail "fale com a Unimed do Brasil", e que não foram consideradas no ano de 2021.

7.8.6. Aumento da demanda com o início das atividades de nova unidade hospitalar. O reclamante busca vários canais para resolver o seu problema e a ideia que ao registrar "fora" da operadora o repercussão é maior.

7.9.1. Variação ocorrida devido a diminuição de demanda relacionada aos beneficiários Unimed São Carlos e em Intercâmbio.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.2. Demora na finalizaço das demandas pela Agência Reguladora.

7.9.3. A demanda é finalizada ou arquivada quando a resposta da Operadora é aceita ou não haja manifestaço do beneficiário. Quando o beneficiário não aceita, a demanda é convertida em processo administrativo, com prazo de até 6 meses para a sua conclusão.

7.9.4. Muitos processos em andamento.

7.9.5. Variaço ocorrida devido a mudança em processo de recebimento/envio demandas, que anteriormente eram recebidas por e-mail "fale com a Unimed do Brasil", e que não foram consideradas no ano de 2021.

7.9.6. Aumento da demanda com o inicio das atividades de nova unidade hospitalar. O reclamante busca vários canais para resolver o seu problema e a ideia que ao registrar "fora" da operadora o repercussão é maior.

7.10. Valores significativos à título de condenaço em processos cíveis e trabalhistas.

7.11. A reduço do valor total gasto se deu principalmente em virtude da finalizaço da construço da primeira fase da Unidade Hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II.

7.11.1. A reduço de compras locais em consequência da finalizaço da construço da fase 1 da unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II.

7.12. E em 2021, devido a falta de medicamentos no mercado nacional em virtude da pandemia de Covid19, a Unimed São Carlos efetuou, através da Unimed Intrafederativa, a importaço de alguns medicamentos.

Indicadores Ambientais

8.2.2. Variaço ocorrida devido a implantaço de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

8.4. Aumento em decorrência à implantaço de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

8.5. Aumento em decorrência à implantaço de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

8.6.1. Houve a retirada de impressoras setoriais, havendo assim o compartilhamento com impressões necessárias em pontos comuns.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.6.2. Houve a distribuição de copos recicláveis de uso contínuo a todos colaboradores.

8.7.1. Aumento em decorrência à implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

8.7.2. Houve a retirada de impressoras setoriais, havendo assim o compartilhamento com impressões necessárias em pontos comuns.

8.7.3. A Unimed São Carlos favorece resíduos desta categoria diretamente à AMBICAMP.

8.7.4. Houve em 2022 a troca do fornecedor de alimentação hospitalar alterando a metodologia de armazenamento congelado para in natura não havendo desperdícios.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Variação ocorrida devida mudanças no Plano de Contas Padrão da ANS RN 472 e RN528 em relação a contabilização de Recuperação por Reembolso do Contratante.

a.3. Reversão de provisão de PPSC pelo recebimento de contas inadimplentes.

b.1. Variação ocorrida devido a redução do número de beneficiários remidos de contratos com remissão temporária.

d.1. Variação em decorrência do aumento do custo médico hospitalar o que ocasionou no aumento da sinistralidade.

d.2. Variação ocorrida devido ao aumento dos custos assistenciais o que aumentou a média de cálculo da PEONA.

d.3. Variação ocorrida devido ao início das atividades de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

e.1. Variação ocorrida em decorrência do aumento de vendas de plano de saúde e aumento no valor dos produtos.

e.4. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

e.7. Variação ocorrida devido à baixa de itens patrimoniais por venda, doação e sucateamento.

g. Variação ocorrida devido ao início de atendimentos em nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.1. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

i.3. Variação ocorrida devido ao recebimentos de sobras Unimed Participações, Central Nacional e Receitas Patrimoniais na venda de imobilizado.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Variação ocorrida devido ao reajustes ocorridos em honorários médicos e aumento nos atendimentos.

a.1.2. Variação ocorrida devido ao aumento na utilização do Plano Assistencial do Cooperado - PACO.

a.2.1. Variação ocorrida devido ao reajuste salarial e aumento de quadro de colaboradores com inicio de atividade de unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II.

a.2.2. Variação ocorrida devido ao aumento de quadro de colaboradores com inicio de atividade de unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II e aumento nas despesas com assistência social dos colaboradores.

a.2.3. Variação ocorrida devido ao reajuste salarial e aumento de quadro de colaboradores com inicio de atividade de unidade hospitalar denominada Hospital Unimed Unidade II.

a.2.4. Variação ocorrida devido ao não provisionamento de Participação nos Lucros e Resultados no exercício de 2022 por ter sido efetuado provisão em 2021 em valor superior ao índice final apurado de acordo com a convenção sindical.

b.1. Variação ocorrida devido a redução dea provisão em PIS/COFINS, Processos administrativos RFB, o que ocorreu em 2021 e não ocorreu em 2022 e também redução em Multas Administrativas ANS.

b.1.1. Variação ocorrida devido a implantação de nova unidade hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II.

d.1. Variação ocorrida devido ao aumento nos juros pagos sobre empréstimos com taxas de juros vinculadas ao CDI - Certificado de Depósito Interbancário.

e.2. Variação ocorrida devido ao valor das Sobras Líquidas do Exercício de 2022 ter sido menor que 2021 em consequência de aumento dos custos médicos hospitalares e entrada em operação de novo estabelecimento hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II

e.3. Variação ocorrida em consequência de aumento dos custos médicos hospitalares e entrada em operação de novo estabelecimento hospitalar denominado Hospital Unimed Unidade II

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Bolivar Soares Mendjoud

Data: 09/05/2023 16:20

Contador

Nome: Robesom de Andrade Rodrigues - CRC. 179445/O-7

Data: 09/05/2023 16:00