
	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Elaborado inicialmente em: 01/10/2019, como Política de Gestão Ambiental – Revisão aprovada em reunião do Conselho de Administração em 02/08/2021, conforme ata


Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---

	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

Sumário

1.Objetivo:	3
2.Abrangência:	3
3.Definições:	3
4.Diretrizes:	3
4.1. Social:	3
4.2. Econômico:	4
4.3. Ambiental:	4
5.Comprometimento e Efetividade:	5
5.1. Código de Ética:	5
6.Papéis e Responsabilidades:	5
7.Gestão de Consequências:	5
8.Referências:	5
9.Disposições finais:	5
10.Anexos	6
10.1. Ata de aprovação da Política.....	6

Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---

	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

1. Objetivo:

Apresentar as diretrizes de Sustentabilidade e Responsabilidade Social, de acordo com os três pilares (Social, Ambiental e Econômico) que norteiam as ações da Unimed Jaboticabal, visando a compreensão e alinhamento dos processos, em busca dos melhores resultados e satisfação de todos os públicos com que a cooperativa se relaciona.

2. Abrangência:

Todos os setores da Unimed Jaboticabal. Incluem-se também os serviços terceirizados com impacto direto na realização dos serviços.

3. Definições:

Sustentabilidade: Conjunto de ações de uma empresa, economicamente sustentável, sociocultural e ambientalmente responsáveis, aplicada a produtos ou serviços prestados. É a busca da qualidade de vida para todos, por muito tempo.

4. Diretrizes:


A Cooperativa tem por característica e direcionamento atuar de forma preventiva, responsável, proativa e ética, gerando valor e influência positiva, por meio das melhores práticas de gestão e transparência nos relacionamentos com os públicos e partes interessadas.

Os processos de trabalho e decisões da Unimed de Jaboticabal são alinhados ao tripé de sustentabilidade e seus diretrizes de responsabilidade sociocultural, ambiental, econômico e cooperativista.

4.1. Social:

1. Desenvolvimento Humano: Investir na capacitação profissional e desenvolvimento de cooperados, prestadores e colaboradores;
2. Saúde: Incentivar a implantação de programas de promoção à saúde com foco nos colaboradores, cooperados e beneficiários;
3. Comunidade: Estimular o engajamento comunitário por meio de projetos sociais e mudanças de hábitos;

Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---

	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

4. Cultura: Investir em projetos culturais que promovam o acesso à cultura regional;
5. Suprimento responsável: Selecionar fornecedores que atendam os critérios de responsabilidade legal e social. Desenvolver e monitorar esses fornecedores;
6. Direitos humanos no trabalho infantil: Garantir o não estímulo à prática de mão de obra infantil;
7. Diversidade e Inclusão: Impulsionar a causa nas contratações;
8. Acessibilidade: Garantir a acessibilidade (física e canais de comunicação) a colaboradores e clientes, portadores de deficiências.


4.2. Econômico:

1. Compras Sustentáveis: Realizar compra conjunta de produtos para reduzir significativamente os custos individuais;
2. Estímulo ao Cooperativismo: Estimular a participação dos cooperados, nas decisões da cooperativa; dar preferência a empreendimento cooperativistas ao contratar produtos e serviços
3. Excelência e inovação: Buscar a melhoria contínua para o atendimento de seus clientes, cooperados e colaboradores;
4. Ética: Implementar a gestão de ética por meio da adoção do Código de Conduta e efetivar suas ferramentas;
5. Transparência na gestão econômico-financeira: Relatar o desempenho social, ambiental, econômico-financeiro e estruturas de governança e gestão.

4.3. Ambiental:

1. Resíduos: Reduzir a geração de resíduos da Operadora e Recursos próprios, tratando-os e destinando-os apropriadamente. Orientar a rede prestadora de serviços de saúde e fornecedores de produtos e materiais, a fazerem o mesmo;
2. Consumo consciente (recursos renováveis): Estimular o consumo consciente de recursos por parte de colaboradores, cooperados e clientes, para que haja menor impacto no meio ambiente;
3. Emissão de Gases do Efeito Estufa: Quantificar e criar ações para redução das emissões de CO2 decorrentes da operação.

Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---

	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

5. Comprometimento e Efetividade:

“Nós, do Sistema Unimed, comprometemo-nos a desenvolver nossos negócios de forma sustentável, com foco na promoção e prevenção da saúde de nossos beneficiários, e a gerar oportunidades de crescimento profissional e econômico, e desenvolvimento social, aos cooperados e colaboradores. Primamos pela qualidade dos serviços prestados aos clientes e buscamos ser exemplo no cumprimento das legislações aplicáveis ao negócio. Queremos, também, contribuir para o fortalecimento das comunidades onde a Unimed está inserida, por meio de programa e ações de inclusão social, preservação e conservação do meio ambiente e valorização da cultura local.”

5.1. Código de Ética:

A Unimed Jaboticabal adota e mantém atualizado um Código de Conduta, disponível no Portal, que explicita seus princípios de integridade nos negócios e suas regras de conduta no ambiente de trabalho.

6. Papéis e Responsabilidades:

É de responsabilidade de todos os Cooperados e Colaboradores, a execução dessa política, atendendo os pilares de sustentabilidade, dentro do modelo cooperativista

7. Gestão de Consequências:

Eventuais descumprimentos de qualquer uma das diretrizes aqui apontadas, sujeitará o colaborador às penalidades impostas pelo Código de Conduta da Operadora, podendo, em casos específicos, ser encaminhados para o Comitê de Ética, Conselho Técnico e/ou Conselho Administrativo para apuração de eventual falta grave e suas consequências, nos termos do artigo 482 da CLT e outras normas pertinente.


8. Referências:

Política Nacional de Sustentabilidade – Unimed do Brasil

9. Disposições finais:

É competência de o Conselho de Administração alterar esta Política sempre que se fizer necessário.

Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---

	<h1>Política Institucional</h1>	Código: POL-UNIJAB-0026
		Revisão: 1
		Data: 23/08/2021
		Classificação: Público

Esta Política entra em vigor na data de sua publicação e revoga quaisquer normas e procedimentos em contrário

10. Anexos

10.1. Ata de aprovação da Política:



www.unimedjaboticabal.coop.br
 Av. Carlos Berchieri, 791
 14887-000 - Nova Jaboticabal - Jaboticabal - SP
 T. (16) 3209-2433



ATA DA REUNIÃO DE CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO REALIZADA NO DIA 02.08.2021.

- 49 **2) Aprovaram** a Política de Sustentabilidade que foi previamente disponibilizada
 50 aos conselheiros e realizada sua leitura pelo Dr. Ferraz enquanto era projetada
 51 que tem por objetivo principal: Diretrizes quanto Sustentabilidade e
 52 Responsabilidade Social, de acordo com os três pilares (Social, Ambiental e
 53 Econômico) que norteiam as ações da Unimed Jaboticabal, visando a
 54 compreensão e alinhamento dos processos, em busca dos melhores resultados
 55 e satisfação de todos os públicos com que a cooperativa se relaciona.

Elaborador: [Não Informado]	Revisor: [Não Informado]	Verificador: [Não Informado]	Aprovador: ELIANA DO CARMO BASSI AGOSTINHO
--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------	---