

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED CHAPECÓ			CNPJ:	85.283.299/0001-91	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	20/02/1992	Tempo de existência:	31 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Rafaela Garbin Bosing	Telefone para contato:	(49) 3361-1834	Diretor:	Jose Pegoraro Foresti			Telefone para contato:	(49) 3361-1800
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	56.406								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, DICKEL E MAFFI AUDITORIA E CONSULTORIA								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	360	0	1.465	1.825	328	0	1.263	1.591
2.2 - N° de admissões durante o período	36	0	567	603	7	0	543	550
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	365	369	7	0	347	354
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			36,90	36,90			32,73	32,73
2.5 - N° de estagiários no período			49	49			28	28
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			30	30			8	8
2.6 - N° de Aprendizes			81	81			35	35
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			11	11			22	22
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	244		231	475	222		190	412
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	116		1.234	1.350	106		1.073	1.179
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	360		1.199	1.559	328		1.056	1.384
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		264	264	0		205	205
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		2	2	0		2	2
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		65	65	0		53	53

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	11	0		11
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	24	0		24
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			1.465	1.465			1.263	1.263
2.22.1 - Até 18 anos			107	107			40	40

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			260	260			230	230
2.22.3 - De 25 a 29 anos			300	300			278	278
2.22.4 - De 30 a 45 anos			675	675			608	608
2.22.5 - De 46 a 59 anos			109	109			96	96
2.22.6 - A partir de 60 anos			14	14			11	11
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.416	1.416			1.235	1.235
2.23.1 - Gestão			55	55			46	46
2.23.2 - Técnico			301	301			284	284
2.23.3 - Operacional			786	786			716	716
2.23.4 - Apoio			274	274			189	189
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.746,53	4.746,53			3.372,06	3.372,06
2.24.1- Remuneração média Gestão			9.770,97	9.770,97			10.435,71	10.435,71
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			12.621,33	12.621,33			14.539,23	14.539,23
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.601,60	8.601,60			8.819,17	8.819,17
2.24.2- Remuneração média Técnico			5.099,66	5.099,66			4.825,83	4.825,83

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.444,06	5.444,06			5.654,71	5.654,71
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.049,90	5.049,90			4.701,66	4.701,66
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.788,70	2.788,70			2.790,11	2.790,11
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.956,52	2.956,52			3.069,58	3.069,58
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.759,65	2.759,65			2.737,92	2.737,92
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.369,93	1.369,93			1.620,66	1.620,66
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.269,31	1.269,31			1.570,41	1.570,41
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.396,95	1.396,95			1.629,77	1.629,77
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.261,53	3.261,53			3.372,06	3.372,06
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.759,88	4.759,88			3.497,38	3.497,38
2.25.1.1 - Gestão			9.826,78	9.826,78			10.435,71	10.435,71
2.25.1.2 - Técnico			5.100,61	5.100,61			4.842,27	4.842,27
2.25.1.3 - Operacional			2.797,43	2.797,43			2.805,33	2.805,33
2.25.1.4 - Apoio			1.314,71	1.314,71			1.586,03	1.586,03
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.451,32	2.451,32			2.716,77	2.716,77

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			6.757,49	6.757,49			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			5.532,52	5.532,52			4.669,29	4.669,29
2.25.2.3 - Operacional			2.830,16	2.830,16			2.712,11	2.712,11
2.25.2.4 - Apoio			1.442,60	1.442,60			1.713,07	1.713,07
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			884,01	884,01			2.114,64	2.114,64
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			2.774,93	2.774,93			2.703,60	2.703,60
2.25.3.4 - Apoio			761,09	761,09			1.525,68	1.525,68
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			70,91	70,91			71,74	71,74
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.465	1.465			1.263	1.263
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			10	10			7	7

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			124	124			60	60
2.29.4 - Ensino médio completo			432	432			423	423
2.29.5 - Ensino técnico completo			449	449			348	348
2.29.6 - Ensino superior completo			242	242			249	249
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			199	199			171	171
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			9	9			5	5
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			114	114			153	153
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			5	5
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			114	114			148	148
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			30	30			58	58
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			4	4
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			28	28			54	54

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	181.641,99		168.874,81	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	120,43		140,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	55.325,43		99.674,97	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	761,09		681,19	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FUNDO PARA CUSTEIO DO PLAC, FUNDO PARA DEFESA INSTITUC., FUNDO DIV. FOMENTO INST. - CAPITALIZAÇÃO, FUNDO P. FOMENTO DE DEFESA INST. E ECON., FUNDO EQUIPARADO COTA CAPITAL.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FUNDO PARA CUSTEIO DO PLAC, FUNDO PARA DEFESA INTITUC., FUNDO DIV. FOMENTO INST. - CAPITALIZACAO, FUNDO P. FOMENTO DE DEFESA INST. E ECON.,FUNDO EQUIPARACAO COTA CAPITAL

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	46,31		41,45	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Prestação de Contas, Eleição Conselho Fiscal, Fixação de jetons para remuneração dos cargos de administração e valor de diárias.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Prestação de Contas, Eleição Conselho Fiscal, Representante ANS, Fixação de Jetons e valor de diárias de viagem. Penalidades processos disciplinares

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Conselho Social		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Comissão de Ética Médica, Conselho Social	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	◦ Bancos / Financeiras		◦ Bancos / Financeiras	
	◦ BNDES		◦ BNDES	
	◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)		◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	◦ Fornecedores diversos		◦ Fornecedores diversos	
	◦ Governo		◦ Governo	
	◦ Intercâmbio		◦ Intercâmbio	
	◦ Unicred		◦ Unicred	
	◦ Outras cooperativas de crédito		◦ Outras cooperativas de crédito	
	◦ Rede credenciada		◦ Rede credenciada	
	◦ Outros:		◦ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, em 2024		<input checked="" type="radio"/> Sim, em 2027	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: CANAL DE DENÚNCIAS É TERCEIRIZADO COM A EMPRESA CONTATO SEGURO		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Denúncias é terceirizado com a empresa Contato Seguro	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	429.458.874,97	379.846.766,02
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	20.426.339,48	24.753.622,48
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	13.963.320,36	5.103.269,98
4.4 - Total das dívidas	311.277.424,34	277.309.847,91
4.5 - Patrimônio da Unimed	446.386.893,23	404.256.899,28
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	34.906.704,80	29.806.468,01
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	96.538.322,74	83.040.179,85
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	10.389.158,91	22.701.008,38
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	300.000,00	250.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	95.894.655,73	80.764.529,05
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.386.347,75	2.075.632,79
4.11.2 -- Empregados	91.293.764,94	75.815.802,73
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	496.967,23	352.376,55

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	1.019.154,06		540.890,18	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	698.421,75		1.979.826,80	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.882.559,36		3.954.816,94	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	33.925.132,34		26.836.199,93	
4.14 - Fundos	4.483.640,76		5.244.356,28	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	40.302.746,55		5.765.784,16	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	122.319.174,12		107.169.077,68	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	5.112.400,58	5.112.400,58	0,00	0,00	2.362.148,48	2.362.148,48
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	8.469.956,60	8.469.956,60	0,00	0,00	9.674.808,90	9.674.808,90
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	193.389,40	193.389,40	0,00	0,00	192.159,76	192.159,76
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	1.264.798,61	1.264.798,61	0,00	0,00	777.358,24	777.358,24
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			594.825,26	594.825,26
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			594.825,26	594.825,26
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			153	153
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	66.375,25	0,00	135.695,70	202.070,95	117.536,07	0,00	151.137,96	268.674,03
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	360	0	1.465	1.825	328	0	1.263	1.591
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,16	0,00	1,05	1,21	9,52	0,00	3,43	12,95

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	48.386,21	48.386,21	0,00	0,00	33.762,54	33.762,54
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	107	107	0	0	84	84
5.11 - Investimentos em seguro de vida	804.731,52	0,00	376.473,06	1.181.204,58	565.318,62	0,00	313.241,58	878.560,20
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	360	0	1.420	1.780	328	0	1.263	1.591
5.12 - Investimentos em previdência privada	786.000,83	0,00	0,00	786.000,83	235.851,07	0,00	0,00	235.851,07
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	360	0	0	360	274	0	0	274
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	8.954.712,56	0,00	510.000,00	9.464.712,56	7.110.909,43	0,00	520.000,00	7.630.909,43
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		100,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	283.938,18	0,00	999.898,26	1.283.836,44	193.056,85	0,00	672.702,40	865.759,25

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.080	0	2.992	4.072	930	0	2.763	3.693
Total dos investimentos internos	10.895.758,34	0,00	17.110.998,42	28.006.756,76	8.222.672,04	0,00	15.292.145,12	23.514.817,16
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			2	2			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			3	3
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			116.000,00	116.000,00			25.000,00	25.000,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			116.000,00	116.000,00			25.000,00	25.000,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	41.929,81	25.350,58
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	84	52
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	19.000,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	31.801	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	800,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	24
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	19.000,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	56	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	78.000,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	50.030	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	438.108,76	364.085,74
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	5.821	443
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	87.792	519
Total entidades beneficiadas	6	3
Total dos investimentos sociais externos	596.038,57	390.236,32

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	22.836	25.345
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	21.508	24.211
7.8.2 - Na ANS	12	9
7.8.3 - No Procon	1	4
7.8.4 - No Judiciário	0	29
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.304	1.086
7.8.6 - No site Reclame Aqui	11	6
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	22.841	25.321
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	21.514	24.199
7.9.2 - Na ANS	12	11
7.9.3 - No Procon	0	4
7.9.4 - No Judiciário	0	16
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.304	1.085
7.9.6 - No site Reclame Aqui	11	6

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		251.299,28	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	146.915.155,33		44.640.765,12	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	0,35		1,64	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	4.925.411,79		4.109.100,03	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	264.572.192,09		234.703.829,74	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	34.906.704,80	13,19	29.806.468,01	12,7
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	98.479.368,52	37,22	84.151.942,46	35,85
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	95.196.233,98	35,98	78.783.902,25	33,57
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	20.521.046,55	7,76	13.625.916,04	5,81
7.13.5 -- Sociedade	596.038,57	0,23	390.236,32	0,17
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.483.640,76	1,69	5.244.356,28	2,23
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	10.389.158,91	3,93	22.701.008,38	9,67

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	132.104,53	158.043,90
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	54.729,76	50.527,72
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	54.729,76	50.527,72
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	705,16
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	80,05
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	623,12

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		1,99	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	5.379.045,00		5.078.665,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	49.816,00		48.129,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00		0,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00		0,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00		0,00	
8.7 - Resíduos Segregados	156.107,60		189.708,70	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	85.416,33		130.267,31	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	23.252,54		20.108,65	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	5.912,54		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	41.526,19		39.332,74	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Associação de Catadores

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	429.458.874,97	379.846.766,02
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	319.315.425,74	287.230.065,05
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	111.136.507,13	95.872.834,17
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-993.057,90	-3.256.133,20
b) Variação das provisões técnicas	141.977,56	0,00
b.1) Provisão de remissão	141.977,56	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	429.316.897,41	379.846.766,02
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	152.929.883,57	124.711.817,08
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	90.569.187,49	76.263.072,85
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	989.012,25	1.676.690,42
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	61.371.683,83	46.772.053,81
e) Insumos adquiridos de terceiros	21.305.165,62	16.693.266,94
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	9.240.418,24	8.794.029,50
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	5.956.068,18	5.027.305,29
e.5) Despesas Financeiras	5.688.152,42	2.608.446,24
e.6) Despesas patrimoniais	420.526,78	263.485,91
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	255.081.848,22	238.441.682,00
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	13.482.776,39	12.434.353,86
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	241.599.071,83	226.007.328,14
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	22.973.120,26	8.696.501,60
i.1) Receitas financeiras	21.322.497,63	7.995.737,46
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.650.622,63	700.764,14
(I) Valor adicionado total a distribuir	264.572.192,09	234.703.829,74

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	193.675.602,50	162.935.844,71
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	98.479.368,52	84.151.942,46
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	96.538.322,74	83.040.179,85
a.1.2) Benefícios	1.941.045,78	1.111.762,61
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	95.196.233,98	78.783.902,25
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	72.237.505,70	59.307.756,64
a.2.2) Benefícios	17.110.998,42	14.696.519,86
a.2.3) F.G.T.S	5.847.729,86	4.779.625,75
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	34.906.704,80	29.806.468,01
b.1) Federais	13.339.803,17	10.843.630,17
b.1.1) Previdência Social	20.101.076,91	17.417.669,65

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	997,33	470,40
b.3) Municipais	1.464.827,39	1.544.697,79
c) Contribuição para Sociedade	596.038,57	390.236,32
d) Remuneração de capitais de terceiros	20.521.046,55	13.625.916,04
d.1) Juros	16.955.188,94	10.888.572,66
d.2) Aluguéis	3.565.857,61	2.737.343,38
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	14.872.799,67	27.945.364,66
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	4.483.640,76	5.244.356,28
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	10.389.158,91	22.701.008,38
(II) Total distribuído	264.572.192,09	234.703.829,74

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Aumento devido ao número de cooperados que realizaram a cooperação.

2.3. Redução devido ao número de cooperados que solicitaram desligamento

2.16. Presidente + 9 Conselheiros

2.17.1. Troca do conselho.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.4. Aumento de quadro funcional, considerando a ampliação de novos serviços e áreas. Além da ampliação das turmas de estágio de formação própria, bem como aumento da cota de jovens aprendizes

2.5. Contratação de estagiários para mais duas turmas de formação própria do Curso Técnico de Enfermagem.

2.5.1. Efetivação dos estagiários da Turma I de formação própria do Curso Técnico de Enfermagem.

2.6. Necessário aumentar o número de aprendizes na cooperativa devido a cota.

2.7. Diminuiu o número devido a substituição de terceiros por colaboradores Unimed.

2.8. Diminuiu o número devido a substituição de terceiros por colaboradores Unimed.

2.9. Aumento de quadro funcional

2.10. Aumento de quadro funcional

2.11. Aumento de quadro funcional

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.12. Aumento de quadro funcional

2.15. Com a ampliação do quadro funcional, aumentou a cota de contratação de PCD.

2.22.1. Aumento devido ao número de contratações dos jovens aprendizes

2.22.2. Aumento de quadro funcional

2.22.4. Aumento de quadro funcional

2.22.5. Aumento de quadro funcional

2.22.6. Aumento de quadro funcional

2.23. Aumento de quadro funcional

2.23.1. Aumento de quadro funcional e áreas de atuação

2.23.4. Aumento de quadro funcional

2.24. Devido reajuste na Convenção Coletiva de Trabalho, bem como possíveis ascensões funcionais de cargo

2.24.1.1. Saída de homens em cargo de liderança com remuneração maior

2.24.4. Neste item está contemplando a remuneração dos jovens aprendizes, a qual é paga considerando o valor da hora trabalhada e sendo uma remuneração menor devido a carga horária de trabalho

2.24.4.1. Neste item está contemplando a remuneração dos jovens aprendizes, a qual é paga considerando o valor da hora trabalhada e sendo uma remuneração menor devido a carga horária de trabalho

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.4.2. Neste item está contemplando a remuneração dos jovens aprendizes, a qual é paga considerando o valor da hora trabalhada e sendo uma remuneração menor devido a carga horária de trabalho

2.25.1. Aumento do quadro funcional que se declaram brancos

2.25.1.4. Aumento do quadro funcional que se declaram brancos

2.25.2.1. Devido a ascensão funcional de um colaborador

2.25.2.2. Aumento do quadro funcional desta categoria profissional, bem como reajuste da Convenção Coletiva de Trabalho

2.25.2.4. Gestão por competências

2.25.3. Gestão por competências

2.25.3.4. Diminuição do quadro funcional da categoria

2.29.2. Aumento da contratação de jovens aprendizes para atender a cota

2.29.3. Aumento da contratação de jovens aprendizes para atender a cota

2.29.5. Aumento do quadro funcional de colaboradores que possuem esta escolaridade

2.29.7. Aumento do quadro funcional de colaboradores que possuem esta escolaridade e/ou que alteraram seu grau de escolaridade devido conclusão de curso

2.29.8. Aumento do quadro funcional de colaboradores que possuem esta escolaridade e/ou que alteraram seu grau de escolaridade devido conclusão de curso

2.30.2. Redução do quadro funcional de colaboradores que possuem esta escolaridade

2.30.3. Redução do quadro funcional de colaboradores que possuem esta escolaridade

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.31.1. O registro do acidente é realizado somente para fins previdenciários (auxílio, estabilidade, etc). Não realizamos nenhuma ação com o colaborador envolvido em acidente de trajeto.

2.31.2. -Baixa nos casos positivos por Covid

- Retomada das inspeções de segurança e auditorias, com foco nas rotinas de cada setor. Em 2020 e 2021, estas ações eram focadas na pandemia.

Indicadores Organização e Gestão

3.2. Redução nos atendimentos quando comparado ao ano anterior

3.5. Variação devido ao pagamento de comissões

3.6. Aumento devido a Convenção Coletiva de Trabalho, sendo a remuneração do jovem aprendiz

3.9. Disponibilização de acessos remotos

3.20. Conforme mudança do Estatuto Social aprovado em AGE de 08/12/2022, que passará a ter vigência em 2024, atendendo as boas práticas de Governança.

Indicadores Econômicos

4.2. Aumento na procura por atendimento

4.3. Aumento no volume dos investimentos aplicados e aumento nas taxas

4.4. Salas comerciais para fins administrativos próximo ao complexo hospitalar.

4.5. Salas comerciais para fins administrativos próximo ao complexo hospitalar.

4.7. Reajuste anual da remuneração.

Aumento: quadro de colaboradores, faturamento e rendimentos sobre aplicações financeiras.

4.10. Reajuste dos valores para ingresso na cooperativa

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.1. Reajuste anual da remuneração de diretores e conselheiros

4.11.2. Reajuste anual da remuneração, aumento do quadro de colaboradores

4.11.3. No ano de 2022 tivemos quatro turmas do programa Jovem Aprendiz em andamento e em 2021 tínhamos apenas duas.

4.11.4. Aumento no numero de estagiários

4.11.5. Redução de contratação de terceiros e aumento de contratação de funcionários.

4.12. Aumento na produtividade médica

4.13. Aumento na produtividade médica

4.15. Corresponsabilidade cedida empresarial.

4.16. Venda para outras Cooperativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Realizado menor número de treinamentos que no ano anterior

5.8.2. Houve diferença de valor hora treinamento/homem do ano anterior devido à necessidade de ajuste do cálculo correto do indicador.

5.11. Ajuste nos valores dos prêmios.

5.12. Aumento nas taxas de juro

5.12.1. Aumento no número de beneficiários

5.13. Valor relativo a distribuição de sobras de 2021, 100% pago ao cooperado

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.16. Programas de saúde ocupacional

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento no número de colaboradores, e aumento nos valores pagos a título de vale alimentação.

5.3. Menor utilização do plano

5.4. Aumento no número de funcionários que utilizam vale transporte

5.5. Consideramos na soma todos os itens que estão relacionados à segurança no trabalho e contribuem também para prevenção de acidentes; incluímos também na soma total, as recargas / compras de extintores e testes em mangueiras.

5.7.2. Não houve aportes para 2022

5.7.3. Não houve beneficiários para 2022

5.8. Maior demanda de capacitação

5.8.1. Aumento no quadro de colaboradores

5.8.2. O valor de soma total se baseia na quantidade de horas totais de treinamentos para o nº total de pessoas vigentes em 31/12/2022

5.10. Aumento da quantidade de beneficiados

5.10.1. Aumento da quantidade de beneficiados

5.11. Aumento no número de colaboradores

5.11.1. Aumento no quadro de colaboradores

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.16. Confraternização, gratificação, uniformes, livros, seguro resp. civil. Aumento no quadro de colaboradores

5.19.1. Ações com acordo homologado

5.19.2. Pendente de julgamento

5.20. valores pagos a título de acordo com o(a) empregado(a).

5.20.1. valores pagos a título de acordo com o(a) empregado(a).

Indicadores Sociais Externos

6.4. Ajustado conforme manual.

6.4.1. Ajustado conforme manual.

6.4.2. Ajustado conforme manual.

6.5. Verde vida - APAE

6.5.1. 8 (APAE) + 76 (Verde Vida)

6.5.2. Verde vida - APAE

6.6. Doação IR

6.6.1. Estimativa do FIA para este ano é de beneficiar: 31.801 pessoas

6.6.2. Funda da Criança e Adolescente - FIA

6.7. Houve melhor entendimento, onde o valor desse item se enquadra mais em investimentos em educação/alfabetização

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.7.1. Houve melhor entendimento, onde o valor desse item se enquadra mais em investimentos em educação/alfabetização

6.8. Futebol Adaptado Em Cadeira De Rodas Para Deficientes Físicos no Município de Chapecó-SC

6.8.1. Estimativa é de atender 56 beneficiários diretos

6.8.2. Fundação Universitária do Desenvolvimento do Oeste

6.9. Projeto 192909 - Rainha Leona em: Que sabor tem as estrelas?

6.9.1. Número de crianças beneficiadas por esta ação (0 a 11 anos): 50.000 crianças. Número de adultos beneficiados por essa ação (+19 anos): 30 professores da rede pública.

6.9.2. Fundação Universitária do Desenvolvimento do Oeste

6.10. TAC Encargos doação Fundo Sto. Antonio

6.10.1. Beneficiários Fundo Sto. Antonio

6.10.2. Beneficiários da Pastoral

6.10.3. Fundo Sto. Antonio TAC SUS

Outras Informações

7.2. Ajustado conforme manual.

7.7. Ajustado conforme manual.

7.8.1. A procura por esses órgãos foi reduzida devido a gestão eficiente dos conflitos internamente.

7.8.2. O aumento no número de demandas se deu, devido ao aumento da carteira de beneficiários do plano de saúde

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.3. A procura por esses rgãos foi reduzida devido a gesto eficiente dos conflitos internamente e devido a busca por canais de atendimento remoto devido a pandemia pela covid 19

7.8.4. No h reclamao, consulta, denncia, sugesto na esfera judicial.

7.8.5. Este canal est disponvel no portal Unimed e APP Unimed Cliente. Como no ltimo ano tivemos um aumento de adesao ao APP, conseqentemente houve aumento no n de demandas pelo canal.

7.8.6. A procura por esses rgãos aumentou devido a busca por canais de atendimento remoto devido a pandemia pela covid 19

7.9.1. O aumento no nmero de demandas se deu, devido ao aumento da carteira de beneficirios do plano de sade

7.9.3. A procura por esses rgãos foi reduzida devido a gesto eficiente dos conflitos internamente e devido a busca por canais de atendimento remoto devido a pandemia pela covid 19

7.9.4. No h reclamao, consulta, denncia, sugesto na esfera judicial.

7.9.5. A procura por esses rgãos foi reduzida devido a gesto eficiente dos conflitos internamente.

7.9.6. A procura por esses rgãos foi reduzida devido a gesto eficiente dos conflitos internamente.

7.10. No houve multas, pagamentos administrativos e ou judiciais.

7.11. Aquisio de maquinas e equipamentos, aumento na compra de medicamentos oncolgicos e retomada das cirurgias.

7.11.1. Menor gasto com fornecedores locais

7.12. Aumento nas compras de cooperativas

7.13.1. Reajuste anual da remunerao.

Aumento: quadro de colaboradores, faturamento e rendimentos sobre aplicaes financeiras.

Indicadores Ambientais

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.1. Reduzimos a geração de resíduos perigosos, trabalhando a melhor separação dos itens que são contaminados.

8.3.1. Problemas na plataforma do inventario, impossibilitando o cálculo.

8.3.2. Problemas na plataforma do inventario, impossibilitando o cálculo.

8.3.3. Problemas na plataforma do inventario, impossibilitando o cálculo.

8.7.1. Redução decorrente dos trabalhos de conscientização para melhor separação dos resíduos não perigosos, com isso houve redução da geração dos resíduos contaminados.

8.7.2. Decorrente dos trabalhos de conscientização para melhor separação dos resíduos não perigosos, com o qual conseguimos enviar maior quantidade de resíduos para reciclagem.

8.7.3. Resíduos do grupo B, que não constam nos outros itens.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a. Aumento carteira de beneficiários, reajustes por faixa etária e/ou reajuste contratos anuais.

a.1. Aumento carteira de beneficiários, reajustes por faixa etária e/ou reajuste contratos anuais

Ajustado conforme manual.

a.2. Aumento na procura por atendimentos em serviços próprios

Ajustado conforme manual.

a.3. No ano anterior haviam muitas contas particulares de alta complexidade oriundas ao covid-19 quando ocorreu a falta de leitos do SUS. Elevando os valores de devedores duvidosos.

Ajustado conforme manual.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1. A partir de 2022 a cooperativa assumiu a gestão do fundo para remissão, passando a provisionar.

Antes a gestão era da Federação.

Ajustado conforme manual.

b.2. Ajustado conforme manual.

d.1. Aumento na procura por atendimentos pelos beneficiários da operadora de plano de saúde.

Ajustado conforme manual.

d.2. redução nos eventos indenizáveis do período (base de cálculo).

Ajustado conforme manual.

d.3. Aumento na procura por atendimentos

e.1. Ajustado conforme manual.

e.2. Ajustado conforme manual.

e.3. Ajustado conforme manual.

e.4. Aumento nos gastos com material de expediente e contingências

Ajustado conforme manual.

e.5. Despesas financeiras com arrendamentos, em 2021 estava tudo como aluguel.

Ajustado conforme manual.

e.6. Baixas de bens do Ativo Imobilizado

Ajustado conforme manual.

e.7. Ajustado conforme manual.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

g. Ajustado conforme manual.

i.1. Aumento nas receitas de aplicaço financeira devido aumento do CDI e volume de recursos aplicados.

Ajustado conforme manual.

i.2. Ajustado conforme manual.

i.3. Aumento no lucro na alienaço de bens do ativo não circulante e investimentos em outras sociedades.

Ajustado conforme manual.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuiço da riqueza)

a.1.1. Além do aumento na procura por atendimento, houve reajuste dos valores repassado aos cooperados.

Ajustado conforme manual.

a.1.2. A variaço principal se refere a alta do INPC, ndice utilizado para cálculo do benefício da previdência privada. Além dos investimentos em capacitaço que vem sendo ampliado na cooperativa.

Ajustado conforme manual.

a.2.1. Ampliaço e criaço de setores de negocio, assim como ampliaço e criaço de setores de apoio/adm, ambos com contrataço de novos profissionais. Além do reajuste de 11,73% aplicado no exercício.

Ajustado conforme manual.

a.2.2. O principal impacto se refere ao aumento do vale alimentaço.

Ajustado conforme manual.

a.2.3. Ampliaço e criaço de setores de negocio, assim como ampliaço e criaço de setores de apoio/adm, ambos com contrataço de novos profissionais. Além do reajuste de 11,73% aplicado no exercício.

Ajustado conforme manual.

a.2.4. Ajustado conforme manual.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1. Além do aumento de faturamento base para cálculo de PIS e COFINS, houve aumento nas receitas com aplicações financeiras com incidência de IRPJ e CSLL em 100%.

Ajustado conforme manual.

b.1.1. Ampliação e criação de setores de negocio, assim como ampliação e criação de setores de apoio/adm, ambos com contratação de novos profissionais. Além do reajuste de 11,73% aplicado no exercício.

Ajustado conforme manual.

b.2. IPVA ambulâncias, aumento de frota.

Ajustado conforme manual.

b.3. Ajustado conforme manual.

d.1. Novas captações para investimento e aumento das taxas de juros.

Ajustado conforme manual.

d.2. Ampliação de serviços. Locação de espaço para alocar os setores administrativos e estoque, para possibilitar efetivação de novos projetos na área de propriedade da cooperativa.

Ajustado conforme manual.

d.3. Ajustado conforme manual.

e.1. Ajustado conforme manual.

e.2. Variações de 2022 em comparação com 2021:

Movimentação do FATES variação de R\$ 700.699,32

Movimentação da reserva Legal R\$ -R\$ 1.448.452,88

Ajustado conforme manual.

e.3. Impactado pelo aumento dos custos assist. decorrentes dos custos represados nos 2 últimos anos, por conta da COVID19, bem como, pela inflação dos insumos de saúde. Assim como, maior remun. do cooperado que é subsidiado (Pgto maior que tabela Interc.).

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Jose Pegoraro Foresti

Data: 03/05/2023 09:58

Contador

Nome: Rafaela Garbin Bosing

Data: 28/04/2023 11:56