

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED MARÍLIA			CNPJ:	66.872.888/0001-60	Federação/Confed.:	855	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/08/1991	Tempo de existência:	32 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Carmen Lucia Michelette Galante	Telefone para contato:	(14) 3402-2502	Diretor:	Ruy Yoshiaki Okaji			Telefone para contato:	(14) 3402-2505
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	1								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	9								
Total de Beneficiários:	87.945								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	550	0	482	1.032	547	0	431	978
2.2 - N° de admissões durante o período	11	0	132	143	0	0	112	112
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	8	0	81	89	13	0	58	71
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,30	1,30			1,18	1,18
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			7	7
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			5	5			1	1
2.6 - N° de Aprendizizes			21	21			17	17
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			201	201			65	65
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			15	15			21	21
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	362		137	499	363		120	483
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	188		345	533	184		311	495
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	547		355	902	544		338	882
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	3		127	130	3		93	96
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	3		12	15	3		13	16
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	2	0		2
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	2	0		2
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	3	0		3
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	0	0		0	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			482	482			431	431
2.26.1 - Até 18 anos			21	21			18	18
2.26.2 - De 19 a 24 anos			49	49			47	47
2.26.3 - De 25 a 29 anos			73	73			65	65

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			240	240			218	218
2.26.5 - De 46 a 59 anos			83	83			70	70
2.26.6 - A partir de 60 anos			16	16			13	13
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			482	482			424	424
2.27.1 - Gestão			28	28			38	38
2.27.2 - Técnico			146	146			77	77
2.27.3 - Operacional			271	271			268	268
2.27.4 - Apoio			37	37			41	41
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.221,01	3.221,01			3.491,84	3.491,84
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.148,26	10.148,26			8.994,71	8.994,71
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			11.583,61	11.583,61			10.037,11	10.037,11
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.574,12	9.574,12			8.434,31	8.434,31
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.372,91	3.372,91			4.201,10	4.201,10
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.078,25	3.078,25			2.572,38	2.572,38
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.471,77	3.471,77			4.212,59	4.212,59

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.651,95	2.651,95			2.593,18	2.593,18
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.795,51	2.795,51			2.187,66	2.187,66
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.600,01	2.600,01			2.563,87	2.563,87
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.547,39	1.547,39			1.894,19	1.894,19
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.850,97	1.850,97			1.923,39	1.923,39
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.048,65	1.048,65			1.792,36	1.792,36
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.221,01	3.221,01			3.491,84	3.491,84
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.555,76	3.555,76			5.991,86	5.991,86
2.29.1.1 - Gestão			10.168,92	10.168,92			9.140,73	9.140,73
2.29.1.2 - Técnico			3.581,58	3.581,58			3.963,61	3.963,61
2.29.1.3 - Operacional			2.825,19	2.825,19			2.685,37	2.685,37
2.29.1.4 - Apoio			1.805,89	1.805,89			1.936,46	1.936,46
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.285,30	2.285,30			3.336,14	3.336,14
2.29.2.1 - Gestão			9.590,40	9.590,40			5.870,51	5.870,51
2.29.2.2 - Técnico			2.838,52	2.838,52			2.625,86	2.625,86

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.113,87	2.113,87			1.758,74	1.758,74
2.29.2.4 - Apoio			1.302,50	1.302,50			1.746,25	1.746,25
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			4,17	4,17			7,69	7,69
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			83,33	83,33			70,00	70,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			482	482			431	431
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			2	2
2.38.3 - Ensino fundamental completo			23	23			3	3
2.38.4 - Ensino médio completo			132	132			83	83
2.38.5 - Ensino técnico completo			91	91			80	80
2.38.6 - Ensino superior completo			134	134			157	157
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			99	99			105	105
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			1	1
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			87	87			158	158
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			87	87			158	158
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			4	4

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			6	6			2	2
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			2	2
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	133.021,66		124.852,62	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	27,00		112,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	28.912,80		26.770,80	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	950,00		1.100,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva Técnica e Margem de Solvência		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	23,00			33,83		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	⊙ Rede credenciada		⊙ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUIVIDORIA/ INTRANET		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUIVIDORIA	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	326.029.419,38	331.333.397,76
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	2.829.799,98	38.110.331,48
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	7.795.670,63	1.593.162,19
4.4 - Total das dívidas	74.083.174,00	69.036.525,35
4.5 - Patrimônio da Unimed	138.561.438,94	136.342.734,02
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	17.636.776,75	12.743.677,74
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	95.217.894,95	87.712.006,98
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	259.450,69	682.743,98
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	144.000,00	126.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	144.175.672,05	130.538.614,45
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	104.590.328,46	97.301.343,63
4.11.2 -- Empregados	29.790.215,56	27.654.033,45
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	239.400,00	224.400,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	40.871,79		81.137,48	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	9.381.309,20		5.142.737,45	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	133.547,04		134.962,44	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.171.841,94		3.672.305,68	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	21.414.937,16		17.890.818,61	
4.14 - Fundos	-4.247.786,22		1.758.218,16	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	67.106.568,19		62.165.974,14	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.426.597,06		442.762,52	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.366.148,64	2.366.148,64	0,00	0,00	2.227.231,55	2.227.231,55
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	7.051.583,35	0,00	3.232.014,99	10.283.598,34	7.015.015,42	0,00	2.700.624,03	9.715.639,45
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	72.764,08	72.764,08	0,00	0,00	71.627,27	71.627,27
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	92.601,93	92.601,93	0,00	0,00	152.662,82	152.662,82
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			71.517,96	71.517,96			83.546,67	83.546,67
5.7.1 -- Aportes próprios			71.517,96	71.517,96			83.546,67	83.546,67
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			87	87			60	60
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	76.307,62	76.307,62	53.014,29	0,00	53.014,29	106.028,58
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	479	479	9	0	431	440
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	18,25	18,25	8,00	0,00	19,61	27,61

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.100	0	1.092	2.192	559	0	996	1.555
Total dos investimentos internos	9.186.822,26	0,00	6.562.580,12	15.749.402,38	18.956.774,53	0,00	6.394.592,13	25.351.366,66
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			8.000,00	8.000,00			77.253,86	77.253,86
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			8.000,00	8.000,00			77.253,86	77.253,86
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	50.133,57	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	63.000	0
6.1.2 -- nº de eventos	2	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.707,15	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	1.990,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	677.256,96	550.364,53
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.203	551
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	25	15
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	53.495,31	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	150	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	11	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	539.067,48	360.388,60
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.357	1.171
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	114.000	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	22	9

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	2.710	1.722
Total entidades beneficiadas	58	24
Total dos investimentos sociais externos	1.324.650,47	910.753,13

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	845	710
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	626	455
7.8.2 - Na ANS	60	47
7.8.3 - No Procon	10	8
7.8.4 - No Judiciário	121	183
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	15	7
7.8.6 - No site Reclame Aqui	13	10
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	731	568
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	626	455
7.9.2 - Na ANS	60	47
7.9.3 - No Procon	10	8
7.9.4 - No Judiciário	7	41
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	15	7
7.9.6 - No site Reclame Aqui	13	10

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	230.569,26		40.434,85	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	84.986.903,91		76.210.001,95	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	24,30		29,79	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.310.232,25		1.197.802,27	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	150.608.908,00		142.688.301,25	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	17.636.776,75	11,71	12.743.677,74	8,93
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	104.590.328,46	69,44	96.390.590,50	67,55
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	29.659.626,60	19,69	28.094.533,37	19,69
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.385.861,25	0,92	2.107.784,37	1,48
7.13.5 -- Sociedade	1.324.650,47	0,88	910.753,13	0,64
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-4.247.786,22	-2,82	1.758.218,16	1,23
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	259.450,69	0,17	682.743,98	0,48

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	488.483,00		337.113,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.483,00		2.950,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00		0,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00		0,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00		0,00	
8.7 - Resíduos Segregados	0,00		0,00	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	326.029.419,38	331.333.397,76
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	307.739.875,84	312.932.301,02
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	20.209.285,98	16.298.766,70
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.919.742,44	2.102.330,04
b) Variação das provisões técnicas	-30.944,77	182.210,56
b.1) Provisão de remissão	-56.914,39	182.210,56
b.2) Outras	25.969,62	0,00
c) Receita líquida operacional	326.060.364,15	331.151.187,20
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	162.577.716,33	175.898.104,13
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	142.926.882,03	154.902.163,04
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.638.201,52	2.182.725,98
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	18.012.632,78	18.813.215,11
e) Insumos adquiridos de terceiros	19.350.470,71	15.897.187,29
e.1) Despesas de comercialização	0,00	218.014,48

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	8.269.678,93	5.911.935,64
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	10.144.652,78	9.101.442,01
e.5) Despesas Financeiras	935.630,76	603.193,30
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	508,24	62.601,86
f) Valor adicionado bruto	144.132.177,11	139.355.895,78
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.431.083,52	1.925.016,38
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	140.701.093,59	137.430.879,40
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.907.814,41	5.257.421,85
i.1) Receitas financeiras	9.959.815,53	4.294.376,75
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-652.370,98	0,00
i.3) Outras	600.369,86	963.045,10
(I) Valor adicionado total a distribuir	150.608.908,00	142.688.301,25

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	134.249.955,06	124.485.123,87
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	104.590.328,46	96.390.590,50
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	95.217.894,95	87.712.006,98
a.1.2) Benefícios	9.372.433,51	8.678.583,52
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	29.659.626,60	28.094.533,37
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	21.420.646,96	18.151.612,80
a.2.2) Benefícios	6.284.465,20	6.326.221,58
a.2.3) F.G.T.S	1.563.560,52	1.407.013,06
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	390.953,92	2.209.685,93
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	17.636.776,75	12.743.677,74
b.1) Federais	9.795.961,81	5.501.776,47
b.1.1) Previdência Social	6.196.339,06	5.473.442,78

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	348.830,48	324.258,98
b.3) Municipais	1.295.645,40	1.444.199,51
c) Contribuição para Sociedade	1.324.650,47	910.753,13
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.385.861,25	2.107.784,37
d.1) Juros	434.146,14	293,67
d.2) Aluguéis	951.715,11	2.107.490,70
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-3.988.335,53	2.440.962,14
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-4.247.786,22	1.758.218,16
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	259.450,69	682.743,98
(II) Total distribuído	150.608.908,00	142.688.301,25

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. As admissões de 2021 foram concluídas em 2022.

2.3. Variação devido a solicitação de saídas espontânea por parte de 4 cooperados e óbito de 4 cooperados.

2.19.1. A variação é definida pelo interesse das cooperadas em fazer parte do conselho.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Contratações realizadas de acordo com a demanda da cooperativa, reposição do quadro e abertura do Centro de Reabilitação Unimed de Marília.

2.3. A maioria das demissões foram de caráter voluntário, onde os colaboradores foram em busca melhores oportunidades de trabalho. Também houve o encerramento dos contratos de menores aprendizes.

2.4. Desligamento dos aprendizes por finalização do contrato e aumento nas demissões voluntárias, devido a melhores oportunidades no mercado de trabalho.

2.5. Variação devida a efetivação dos estagiários, devido o termino dos contratos.

2.5.1. Terminou do contrato de estágio e efetivação realizada de acordo com a análise do gestor da área, podendo o estagiário ser efetivado no departamento em que atua ou direcionado a outro departamento que possui demanda.

2.6. Aumentando a quantidade de colaboradores, automaticamente aumenta a quantidade mínima de aprendizes exigida por lei.

2.7. Nos anos anteriores não foram considerados no indicador os terceirizados da unidade de Serviço de atendimento domiciliar.

2.8. A contratação de temporários depende da demanda dos departamentos. Normalmente são contratados para suprir a demanda dos colaboradores afastados ou de férias.

2.9. Variação devido ao aumento do quadro de colaboradores. As vagas são publicadas e são preenchidas de acordo com a formação e a experiência do candidato, onde todos os interessados podem se candidatar.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.10. Variação devido ao aumento do quadro de colaboradores. As vagas são publicadas e são preenchidas de acordo com a formação e a experiência do candidato, onde todos os interessados podem se candidatar.
- 2.11. Variação devido ao aumento do quadro de colaboradores. As vagas são publicadas e são preenchidas de acordo com a formação e a experiência do candidato, onde todos os interessados podem se candidatar.
- 2.12. Variação devido ao aumento do quadro de colaboradores. As vagas são publicadas e são preenchidas de acordo com a formação e a experiência do candidato, onde todos os interessados podem se candidatar.
- 2.26.1. Aumento na quantidade de menores aprendizes que contribui com a faixa etária.
- 2.26.3. Variação pelas novas contratações e aniversários dos colaboradores.
- 2.26.4. Variação pelas novas contratações e aniversários dos colaboradores.
- 2.26.5. Variação pelas novas contratações e aniversários dos colaboradores.
- 2.26.6. Variação pelas novas contratações e aniversários dos colaboradores.
- 2.27. Contratação de acordo com a necessidade da cooperativa, de acordo com as atividades a serem desempenhadas.
- 2.27.1. Contratação de acordo com a necessidade da cooperativa, de acordo com as atividades a serem desempenhadas.
- 2.27.2. Contratação de acordo com a necessidade da cooperativa, de acordo com as atividades a serem desempenhadas.
- 2.28.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.
- 2.28.1.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.
- 2.28.1.2. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.28.2. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.28.2.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.28.2.2. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.28.3.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.28.4. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.28.4.2. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.1.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.2. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.2.1. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.2.3. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.29.2.4. Variação ocorre por aumento no quando de funcionários e a relação da categoria para qual o colaborador foi designado.

2.31. Variação devido a demissão voluntária de colaboradores.

2.36. Abertura de nova unidade com mulheres a frente da gestão.

2.38.3. Variação devido ao aumento e modificações do quadro de colaboradores e a escolaridade que eles possuem.

2.38.4. Variação devido ao aumento e modificações do quadro de colaboradores e a escolaridade que eles possuem.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.38.5. Variação devido ao aumento e modificações do quadro de colaboradores e a escolaridade que eles possuem. A cooperativa também possui um programa de incentivo a educação, disponibilizando bolsa de estudo e convênio com Universidades.

2.38.6. Variação devido ao aumento e modificações do quadro de colaboradores e a escolaridade que eles possuem. A cooperativa também possui um programa de incentivo a educação, disponibilizando bolsa de estudo e convênio com Universidades.

2.39.3. O incentivo educacional é concedido de acordo com a solicitação dos colaboradores e a análise dos cursos que serão realizados.

2.40.1. Em 2021 ainda havia muitas empresas executando o trabalho de forma remota, em 2022 os trabalhos presenciais retornaram influenciando diretamente no trânsito.

2.40.2. Aumento no quadro de colaboradores da Manutenção, que antes era realizado por terceiros.

Indicadores Organização e Gestão

3.2. Pagamento de Exame de Audiometria Tonal Limiar - Saúde Ocupacional

3.6. Adequação dos valores de salário pagos aos aprendizes. O valor praticado estava acima do valor de mercado da região.

3.9. Todos os cooperados são convocados para as assembleias, mas nem todos podem comparecer.

Indicadores Econômicos

4.2. Variação devido a alteração do plano de contas ANS e da contabilização do intercâmbio, onde no 3117 ficou apenas a taxa administrativa e o reembolso evento passou a ser contabilizado no grupo 4, nas contas de reembolso do contratante.

4.3. Aumento nos valores aplicados e aumento nos rendimentos das aplicações, devido a melhores taxas e uma alta da Taxa Selic que influencia diretamente nas aplicações em CDI.

4.10. O cálculo é realizado com base nos reajustes aplicados pela ANS.

4.11.3. Aumento na quantidade de aprendizes.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.4. Redução na quantidade de estagiários.

4.11.5. Aumento na quantidade de prestadores, prestadores assistenciais e novas empresas no Serviço de Atendimento Domiciliar.

4.11.6. Redução na quantidade de temporários.

4.12. O aumento na produção de cooperados impacta diretamente no valor retido de INSS.

4.13. O aumento na produção de cooperados impacta diretamente no valor retido de INSS.

4.16. Variação devido ao reajuste de mensalidade, aumento de beneficiários nos contrato empresariais e na coparticipação. Em 2022 foi considerado mais uma cooperativa.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Não houve investimento em capacitação profissional de cooperados em 2022. Os investimentos dependem da procura por parte dos cooperados.

5.8.1. Não houve investimento em capacitação profissional de cooperados em 2022. Os investimentos dependem da procura por parte dos cooperados.

5.8.2. Não houve investimento em capacitação profissional de cooperados em 2022. Os investimentos dependem da procura por parte dos cooperados.

5.11. Em 2022 foram incluídos nesse indicador os seguros de Vida em grupo e Seguro espólio dos Cooperados, nos anos anteriores estavam sendo considerados apenas os seguros da diretoria.

5.11.1. Em 2022 foram incluídos nesse indicador os seguros de Vida em grupo e Seguro espólio dos Cooperados, nos anos anteriores estavam sendo considerados apenas os seguros da diretoria.

5.13. A distribuição de Sobras é definida em Assembleia. Não houve distribuição de Sobras em 2022, referente a Assembleia ano-calendário de 2021. As Sobras foram destinadas ao Fundo Reserva.

5.13.1. A distribuição de Sobras é definida em Assembleia. Não houve distribuição de Sobras em 2022, referente a Assembleia ano-calendário de 2021. As Sobras foram destinadas ao Fundo Reserva.

5.13.2. A distribuição de Sobras é definida em Assembleia. Não houve distribuição de Sobras em 2022, referente a Assembleia ano-calendário de 2021. As Sobras foram destinadas ao Fundo Reserva.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.3. Utilização do plano de saúde pelos colaboradores. A variação acontece pela utilização e pela quantidade de colaboradores e seus dependentes.

5.5. Em 2021 houve renovação de materiais, de uniformes e equipamentos de proteção relacionados a pandemia.

5.7.1. Redução de colaboradores recebendo o incentivo educacional.

5.7.3. No ano anterior foram considerados apenas os colaboradores com benefícios vigentes em 31/12.

5.8. Disponibilização de cursos e palestras para todos os colaboradores, inclusive de atualização e de acordo com a necessidade. Exemplo: Curso de Excel ministrado em universidade de Marília, curso de atualização do sistema SGU 2.0 aplicado pela Zitrus.

5.8.1. Variação devido ao aumento do quadro de colaboradores.

5.9. Redução de Participantes e de cursos aplicados para os gestores.

5.9.1. Redução de Participantes e de cursos aplicados para os gestores.

5.10. Benefício disponibilizado de acordo com a solicitação dos colaboradores.

5.10.1. Benefício disponibilizado de acordo com a solicitação dos colaboradores.

5.11. Estava sendo considerado nesse indicador o Seguro Serit dos Cooperados. Em 2022 está sendo considerado o Seguro Serit, Icatu e Vida apenas dos colaboradores.

5.11.1. Aumento no quadro de colaboradores.

5.13. A participação no resultado é definida com base em convenção coletiva do sindicato.

5.14. Não houve pagamento de bônus/gratificação no ano de 2022, devido ao não cumprimento das metas e ao cenário estabelecido pela cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.19.1. Processo 0010391-77.2017.5.15.0033 iniciado em 2017 e findo no ano de 2022, com pagamento ao requerente.

5.20.1. Processo 0010391-77.2017.5.15.0033 iniciado em 2017 e findo no ano de 2022, com pagamento ao requerente.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.1.1. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.1.2. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.2. Foi criado em 2022 o Comitê de Sustentabilidade, o valor investido foi para campanhas de doação de sementes de girassóis e mudas para plantio no dia da árvore.

6.3. Em Agosto de 2022 foi realizado o projeto “Minha Escola é Verde”, foi feito o plantio de árvores em duas unidades escolares do município.

6.8. Aumento no número de pessoas e entidades beneficiadas.

6.8.1. Aumento de 10 entidades beneficiadas.

6.8.2. Aumento de 10 entidades beneficiadas.

6.9. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.9.1. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.9.2. Retomada dos eventos que em 2021 estavam suspensos devido a pandemia.

6.10. Aumento no número de pessoas e entidades beneficiadas diretamente e indiretamente.

6.10.1. Aumento no número de entidades beneficiadas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.2. Aumento no número de entidades beneficiadas.

6.10.3. Aumento de 13 entidades beneficiadas.

Outras Informações

7.8.1. Principal reclamação recebida em nossa ouvidoria é referente a qualidade de atendimento na rede credenciada.

7.8.2. Aumento nas reclamações por negativas de autorizações.

7.8.3. Aumento nas reclamações por negativas de autorizações.

7.8.4. Redução nas ações por negativas das terapias específicas, direcionadas ao tratamento infantil.

7.8.5. Principal reclamação recebida é referente a qualidade de atendimento na rede credenciada.

7.8.6. Principal reclamação recebida é referente a qualidade de atendimento na rede credenciada.

7.9.1. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível, tanto que a cooperativa possui selo de excelência em sua ouvidoria.

7.9.2. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível.

7.9.3. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível.

7.9.4. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível, mas os processos judiciais se tornam mais demorados.

7.9.5. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível.

7.9.6. Todas as reclamações são respondidas e solucionadas da melhor maneira possível.

7.10. Processos que foram extintos em 2022 e aumento em liminares para atendimento ilimitado de terapias específicas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11. Variação ocorreu principalmente pela manutenção de software, atualização do parque tecnológico, reajuste de contratos de prestação de serviços, investimento em novas unidades (recursos próprios), reformas prediais, etc.

7.11.1. Os gastos com maior valor agregado são realizados com empresas de outras cidades, assim como a aquisição de material tecnológico e medicamentos (insumos e revenda), que não tem distribuidora no município da cooperativa.

Indicadores Ambientais

8.4. Aumento no quadro de colaboradores e retorno das atividades presenciais.

8.5. Aumento no quadro de colaboradores e retorno das atividades presenciais.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Aumento de venda de mercadorias da Farmácia e aumento substancial na diferença de tabela do intercambio eventual.

a.3. Os provisionamentos são realizados de acordo com as datas de vencimentos e efetivação dos recebimentos.

b.1. O valor é provisionado de acordo com os cálculos do atuário. Redução de beneficiários utilizando tal benefício.

b.2. Provisionamento da PIC, conforme nota técnica e estudo realizado pela Prospera.

d.1. Mudança no plano de contas e contabilização dos eventos reembolsados.

d.2. Redução dos prazos de envio das contas médicas por parte dos prestadores, impactando diretamente no cálculo da PEONA.

e.1. No ano anterior houve comissão paga a empresa Harmonia devido a intermediação de venda de plano para uma determinada empresa.

e.3. Variação referente a reajuste de contrato de prestação de serviços e contratação de profissionais especializados para determinadas atividades.

e.4. Gastos com manutenções prediais, manutenção de software e provisionamento de despesas jurídicas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.5. Mudança na contabilização de contratos de arrendamento, conforme CPC 06.

e.7. No ano de 2021 houve baixa de equipamentos utilizados pelo recursos próprios, mediante a laudo técnico.

g. Mudança no método de contabilização dos contratos de aluguel, provocadas pelo CPC 06.

i.1. Aumento dos rendimentos de aplicação. Houve maior volume de recursos aplicados e alta da Taxa Selic.

i.2. Despesas com a Equivalência Patrimonial do Instituto Vida, adquirido em Novembro/2022.

i.3. Redução dos valores de Sobras recebidos da Unimed Centro Oeste.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento no valor da consulta médica de 112,00 para 127,00.

a.2.1. Variação causada pelo dissídio anual e pelo aumento do quadro de colaboradores.

a.2.2. Em 2021 foi considerado o Serit dos cooperados neste item.

a.2.3. Variação causada pelo dissídio anual e pelo aumento do quadro de colaboradores, que também impacta nos encargos trabalhistas.

a.2.4. Não houve pagamento de Juros sobre capital aos cooperados.

b.1. Variação devido a alteração do plano de contas, que impactou diretamente no cálculo de alguns impostos.

b.1.1. Variação causada pelo dissídio anual e pelo aumento do quadro de colaboradores, que também impacta nos encargos trabalhistas e pelo aumento da produção médica paga a cooperados (sinistralidade).

b.2. Variação das vendas da Farmácia, impactando nos valores de ICMS e aumento das alíquotas devido ao plano de ajuste fiscal do governo do estado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.3. Redução devido a inclusão de ISSQN de processo de fiscalização da Prefeitura de Marília, no ano de 2021.

d.1. Impacto causado pela necessidade de busca de crédito de terceiros (Empréstimo Bancário)

d.2. Mudança no método de contabilização dos contratos de aluguel, provocadas pelo CPC 06.

e.2. Reversão do FATES em 4.676.835,86 e Constituição de 429.049,64

e.3. O principal impacto ao resultado da cooperativa em 2022, é o aumento considerável da sinistralidade.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Ruy Yoshiaki Okaji

Data: 15/06/2023 11:51

Contador

Nome: Carmen Lucia Michelette Galante

Data: 25/05/2023 11:36