

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA REGISTRO ANS N° 35.658-1

EXERCÍCIO DE 2025



Apresentação

Contexto Operacional

A Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda, iniciou suas operações em 22/04/1993, conforme registro na ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o nº 35.658-1 e tem por objetivos a defesa econômica e social do trabalho de seus cooperados, promovendo contratos para a prestação de serviços assistenciais médico-hospitalares individuais, familiares e coletivos bem como operar e comercializar os planos privados de assistência à saúde nos termos da legislação aplicável.

É seu objetivo ainda a educação cooperativista de seus cooperados e a participação em campanhas de expansão do cooperativismo e de modernização de suas técnicas.

Este relatório visa atender a Resolução Normativa N° 528 de 29 de abril de 2022 e dispõe os seguintes pontos:

a) Destinação de Sobras:

A Política de Destinação de Sobras ou Perdas da Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda permanece inalterada e prevê o rateio entre os cooperados na proporção médica ou incorporação às reservas legais.

b) Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da sociedade/entidade e/ou no resultado do exercício:

A Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda obteve um Resultado Líquido, exercício findo 31 de dezembro de 2025, no valor de **R\$ 12.694.558,74** referente à Apuração do Resultado do Período, tendo em vista à constituição do PMA – Patrimônio Mínimo Ajustado, em atendimento à exigência da ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar, conforme Resolução Normativa N° 528 de 29 de abril de 2022.

c) Reorganizações societárias e/ou alterações de controle direto ou indireto:

Não se aplica a Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda.



d) Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s):

Para o exercício seguinte, a Administração mantém o foco na consolidação de projetos estratégicos voltados ao fortalecimento da estrutura operacional e à melhoria contínua dos serviços prestados. Entre as principais iniciativas, destacam-se a conclusão das obras do novo Pronto Atendimento da Unimed Itaúna, que ampliará a capacidade assistencial e elevará o padrão de atendimento aos beneficiários, bem como a finalização da implantação do novo Sistema de Gestão Unimed (SGU), cuja adoção proporcionará maior integração dos processos, ganho de eficiência operacional e aprimoramento dos controles gerenciais.

e) Descrição dos principais investimentos realizados:

No período, a Cooperativa direcionou investimentos relevantes à modernização de sua estrutura operacional e ao fortalecimento da capacidade assistencial. Destacam-se os aportes destinados à implantação do novo Sistema de Gestão Unimed (SGU), incluindo a aquisição de novos equipamentos e infraestrutura tecnológica necessários à sua implementação, bem como investimentos em capacitação e treinamento dos colaboradores, visando garantir a adequada utilização da plataforma e a integração dos processos internos.

Adicionalmente, foram realizados investimentos significativos na construção do novo Pronto Atendimento da Unimed Itaúna, contemplando a continuidade e finalização das etapas estruturais da obra, com foco na ampliação da capacidade de atendimento e na melhoria da qualidade dos serviços prestados aos beneficiários.

f) Resumo dos acordos de acionistas:

Não se aplica a Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda.

g) Declaração sobre a capacidade financeira e a intenção de manter, até o vencimento, os títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento:

Não se aplica a Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda.



h) Emissão de debêntures:

Não se aplica aos a Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda.

i) Investimentos da companhia em sociedades coligadas e controladas e mencionar as modificações ocorridas durante o exercício:

Não se aplica aos a Unimed Itaúna Cooperativa de trabalho Médico Ltda.

Agradecimentos

Agradecemos ao apoio e à participação dos colaboradores, beneficiários, conselheiros e parceiros, que contribuíram direta ou indiretamente para o bom desempenho dos resultados da nossa cooperativa em 2025.

Itaúna, 30 de janeiro de 2026.

Dr. Rafael Dornas de Assis
Diretor Presidente
CPF: 575.199.946-00

Dr. Henrique César Oliveira
Diretor Administrativo
CPF: 054.406.146-21

Dra. Isadora Pinto Pignaton
Diretora Financeira
CPF: 124.674.267-50

