

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED POÇOS DE CALDAS		CNPJ:	41.781.949/0001-53	Federação/Confed.:	857	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	05/12/1991	Tempo de existência:	32 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	CARLOS MOACIR COUTO	Telefone para contato:	(35) 99977-8630	Diretor:	ODILON TREFIGLIO NETO		Telefone para contato:	(35) 3729-3302
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	7							
Quantidade Farmácia:	1							
Quantidade Pronto atendimento:	1							
Quantidade Laboratório:	25							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	96							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	0							
Total de Beneficiários:	38.522							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Walter Heuer Auditores e Consultores							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	273	0	665	938	269	0	635	904
2.2 - N° de admissões durante o período	14	0	156	170	14	0	145	159
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	10	0	126	136	10	0	101	111
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,27	1,27			0,93	0,93
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			14	14			13	13
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			95	95			73	73
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			3	3			12	12
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	195		182	377	191		176	367
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	78		483	561	78		459	537
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	269		500	769	263		591	854
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	4		48	52	4		44	48
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		116	116	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	3		21	24	3		21	24
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	4	0		4	2	0		2
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	2	0		2	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	9	0		9
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	8	0		8	8	0		8
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			665	665			635	635
2.26.1 - Até 18 anos			11	11			11	11
2.26.2 - De 19 a 24 anos			56	56			68	68
2.26.3 - De 25 a 29 anos			104	104			91	91

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			355	355			341	341
2.26.5 - De 46 a 59 anos			116	116			105	105
2.26.6 - A partir de 60 anos			23	23			19	19
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			664	664			635	635
2.27.1 - Gestão			40	40			38	38
2.27.2 - Técnico			365	365			350	350
2.27.3 - Operacional			108	108			102	102
2.27.4 - Apoio			151	151			145	145
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			5.348,63	5.348,63			5.043,20	5.043,20
2.28.1- Remuneração média Gestão			12.272,74	12.272,74			11.873,11	11.873,11
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			13.464,78	13.464,78			12.757,80	12.757,80
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.080,70	11.080,70			10.988,42	10.988,42
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.252,30	4.252,30			3.950,49	3.950,49
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			4.381,69	4.381,69			4.140,57	4.140,57
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.122,90	4.122,90			3.760,41	3.760,41

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.431,82	2.431,82			2.233,99	2.233,99
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.472,37	2.472,37			2.200,69	2.200,69
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.391,27	2.391,27			2.267,29	2.267,29
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.437,67	2.437,67			2.115,21	2.115,21
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.680,88	2.680,88			2.169,55	2.169,55
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.194,45	2.194,45			2.060,87	2.060,87
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			8.751,38	8.751,38			5.640,16	5.640,16
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			5.364,72	5.364,72			4.930,72	4.930,72
2.29.1.1 - Gestão			12.138,05	12.138,05			11.539,26	11.539,26
2.29.1.2 - Técnico			4.309,61	4.309,61			3.878,62	3.878,62
2.29.1.3 - Operacional			2.570,16	2.570,16			2.195,42	2.195,42
2.29.1.4 - Apoio			2.441,04	2.441,04			2.109,49	2.109,49
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			5.977,82	5.977,82			6.349,61	6.349,61
2.29.2.1 - Gestão			14.857,93	14.857,93			17.148,09	17.148,09
2.29.2.2 - Técnico			3.822,29	3.822,29			3.310,14	3.310,14

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			3.103,09	3.103,09			2.885,20	2.885,20
2.29.2.4 - Apoio			2.127,95	2.127,95			2.055,00	2.055,00
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			605,87	605,87			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			2.423,47	2.423,47			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			4.447,08	4.447,08			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			9.053,76	9.053,76			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			3.845,42	3.845,42			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.518,83	2.518,83			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			2.370,32	2.370,32			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			88,00	88,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			5,00	5,00			5,00	5,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			7,00	7,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			62,50	62,50			62,00	62,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			37,50	37,50			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			665	665			635	635
2.38.1 - Não alfabetizados			2	2			1	1
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			21	21			12	12
2.38.3 - Ensino fundamental completo			53	53			57	57
2.38.4 - Ensino médio completo			373	373			359	359
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			165	165			157	157
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			49	49			45	45
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			4	4
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			38	38			30	30
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			38	38			30	30
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			18	18			16	16

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			4	4			6	6
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			14	14			10	10
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não			
	<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões				<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	128.448,19		101.312,00	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	35,00		47,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	57.296,50		54.778,02	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.562,40		1.169,68	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Sobras e Superavtis		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Outros fundos contingenciais (fundo de sobras)	

Balço Social da Unimed

3. Indicadores de organizaço e gesto	2023		2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no perodo	88,03		0,88		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3	
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3	
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	● Fornecedores diversos		● Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não			◦ Não		
	◦ Sim, em 20__			◦ Sim, em 20__		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito			<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		
	<input type="checkbox"/> Cambial			<input type="checkbox"/> Cambial		
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			<input type="checkbox"/> Trabalhista		
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input type="checkbox"/> Reputacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário			<input type="checkbox"/> Comunitário		
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input type="checkbox"/> Operacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			<input type="checkbox"/> Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	◉ Não		◉ Não	
	○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	○ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		○ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	○ Não		○ Não	
	◉ Sim		◉ Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	○ Não		○ Não	
	◉ Sim, Quais: RH, Relacionamento com Cooperados e Ouvidoria		◉ Sim, Quais: RH e Relacionamento com Cooperados e também ouvidoria	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	○ Não		○ Não	
	◉ Sim		◉ Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	338.442.021,01	314.381.411,49
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	61.708.450,87	3.740.618,21
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	6.876.025,55	5.778.911,94
4.4 - Total das dívidas	74.915.128,69	66.941.471,29
4.5 - Patrimônio da Unimed	153.780.991,38	137.131.188,41
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	15.214.218,73	12.913.439,35
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	48.923.982,52	43.221.878,96
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.942.386,44	4.460.366,52
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	152.276,01	137.371,63
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	62.174.927,51	52.607.124,31
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	8.607.297,44	7.617.077,79
4.11.2 -- Empregados	42.133.304,58	34.631.642,77
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	1.250,00	4.500,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	15.349,32		0,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	11.174.627,13		10.202.600,74	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	243.099,04		151.303,01	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.152.057,12		1.846.701,30	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	14.606.673,73		13.003.725,08	
4.14 - Fundos	11.484.050,03		11.614.680,65	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	8.133.254,58		73.093.636,99	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	197.969,34	0,00	0,00	197.969,34	191.320,17	0,00	0,00	191.320,17
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	9	0	0	9	9	0	0	9
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	25.576,59	25.576,59	0,00	0,00	15.541,62	15.541,62
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	15	15	0	0	15	15
5.11 - Investimentos em seguro de vida	708.375,33	0,00	938.591,53	1.646.966,86	632.191,15	0,00	917.889,54	1.550.080,69
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	269	0	695	964	265	0	695	960
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	4.942.386,44	0,00	342.125,85	5.284.512,29	4.460.837,00	0,00	331.938,65	4.792.775,65
5.13.1 -- % Distribuído	30,00	0,00		30,00	28,00	0,00		28,00
5.13.2 -- % Retido	70,00	0,00		70,00	72,00	0,00		72,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	500.057,51	0,00	0,00	500.057,51	332.561,12	0,00	0,00	332.561,12

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	278	0	740	1.018	274	0	740	1.014
Total dos investimentos internos	7.610.193,31	0,00	8.775.965,29	16.386.158,60	7.686.747,96	0,00	7.372.756,24	15.059.504,20
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	123,50	123,50	0,00	0,00	311,60	311,60
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			32	32			11	11
5.19.1 -- Julgados procedentes			32	32			3	3
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			8	8
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			230.017,51	230.017,51			75.796,38	75.796,38
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			230.017,51	230.017,51			75.796,38	75.796,38
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	66.917,62	157.351,78
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	122	122
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	5
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	316.600,76	339.350,24
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.371	2.371
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	12	15
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	141.999,55	130.498,87
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6.120	6.120
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	7
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	54.650,00	117.200,00
Total pessoas beneficiadas	8.613	8.613
Total entidades beneficiadas	25	27
Total dos investimentos sociais externos	580.167,93	744.400,89

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	362	69
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	295	0
7.8.2 - Na ANS	26	25
7.8.3 - No Procon	10	13
7.8.4 - No Judiciário	31	31
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	67	48
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.9.2 - Na ANS	26	25
7.9.3 - No Procon	10	13
7.9.4 - No Judiciário	31	10
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	0
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	62.814.812,65		61.742.799,03	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	40,00		40,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	138.645.391,92		123.856.769,45	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	15.214.218,73	10,97	12.913.439,35	10,43
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	51.406.071,68	37,08	45.597.538,17	36,81
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	55.018.497,11	39,68	48.526.343,87	39,18
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0,00	0	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	580.167,93	0,42	744.400,89	0,6
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	11.484.050,03	8,28	11.614.680,65	9,38
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.942.386,44	3,56	4.460.366,52	3,6

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	78.909,00		66.345,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.287,00		3.384,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	25.247,52		27.506,66	
8.6.1 -- Papel(Kg)	12.623,76		13.753,33	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	12.623,76		13.753,33	
8.7 - Resíduos Segregados	64.969,06		63.013,74	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	32.795,13		30.059,12	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	19,75		28,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	32.154,18		32.926,62	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	338.442.021,01	314.381.411,49
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	280.732.488,25	267.268.218,67
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	59.046.031,88	48.218.732,89
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.336.499,12	-1.105.540,07
b) Variação das provisões técnicas	341.501,96	108.427,16
b.1) Provisão de remissão	341.501,96	108.427,16
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	338.100.519,05	314.272.984,33
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	170.629.911,87	173.952.109,40
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	121.163.369,22	110.841.428,69
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	377.032,45	1.345.483,72
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	49.089.510,20	61.765.196,99
e) Insumos adquiridos de terceiros	35.997.660,99	21.923.234,60
e.1) Despesas de comercialização	1.274.504,50	1.064.060,36

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	10.979.503,87	10.202.600,74
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	22.345.942,56	9.193.735,48
e.5) Despesas Financeiras	1.397.710,06	1.462.838,02
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	131.472.946,19	118.397.640,33
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.042.769,80	1.906.704,79
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	129.430.176,39	116.490.935,54
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.215.215,53	7.365.833,91
i.1) Receitas financeiras	7.819.349,99	6.316.994,70
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.395.865,54	1.048.839,21
(I) Valor adicionado total a distribuir	138.645.391,92	123.856.769,45

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	106.424.568,79	94.123.882,04
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	51.406.071,68	45.597.538,17
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	48.923.982,52	43.221.878,96
a.1.2) Benefícios	2.482.089,16	2.375.659,21
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	55.018.497,11	48.526.343,87
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	44.774.311,58	39.959.200,16
a.2.2) Benefícios	7.462.534,17	6.075.302,91
a.2.3) F.G.T.S	2.439.525,51	2.159.902,15
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	342.125,85	331.938,65
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.214.218,73	12.913.439,35
b.1) Federais	3.881.512,99	2.878.945,67
b.1.1) Previdência Social	10.121.734,72	8.964.599,88

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	42.850,09	41.999,02
b.3) Municipais	1.168.120,93	1.027.894,78
c) Contribuição para Sociedade	580.167,93	744.400,89
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,00	0,00
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	0,00	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	16.426.436,47	16.075.047,17
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	11.484.050,03	11.614.680,65
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.942.386,44	4.460.366,52
(II) Total distribuído	138.645.391,92	123.856.769,45

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.18.2. Provavelmente não informado em 2022

2.18.3. Provavelmente não informado em 2022

2.19.1. Conselho constituído em assembleia, com maior adesão do sexo feminino.

2.19.2. Conselho constituído em assembleia

2.19.3. Conselho constituído em assembleia

2.20.2. Diretoria constituída em assembleia

2.20.3. Diretoria constituída em assembleia

2.23. Diretoria constituída em assembleia

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Em 2023 foi necessário realizar algumas reestruturações internas alinhadas ao planejamento estratégico da cooperativa, o que ocasionou aumento nos desligamentos.

2.4. Em 2023 foi necessário realizar algumas reestruturações internas alinhadas ao planejamento estratégico da cooperativa, o que ocasionou no aumento da rotatividade, além da ampliação hospitalar.

2.5. Não houve demanda por estagiários em 2022

2.7. Aumento da Demanda

2.8. A contratação de mão de obra temporária oscila de acordo com a necessidade de reposição de um profissional ou uma demanda extraordinária que exija contratação de profissional por um período determinado, neste ano tivemos menos afastamentos e necessidade.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.11. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.
- 2.12. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam negros.
- 2.13. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553
- 2.14. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.
- 2.26.2. Redução na contratação de colaboradores nesta faixa etária.
- 2.26.3. Aumento na contratação de colaboradores nesta faixa etária.
- 2.26.5. A Unimed possui um índice de retenção de colaboradores bom e principalmente entre aqueles com mais tempo de casa, contamos com 182 colaboradores que estão na empresa há mais de 10 anos. Consequentemente isso contribui para o aumento da média de idade.
- 2.26.6. A Unimed possui um índice de retenção de colaboradores bom e principalmente entre aqueles com mais tempo de casa, contamos com 182 colaboradores que estão na empresa há mais de 10 anos. Consequentemente isso contribui para o aumento da média de idade.
- 2.28.2.2. Houver readequação salarial no ano 2023. Aumento do quadro dos funcionários
- 2.28.3.1. Aumento do quadro dos funcionários
- 2.28.4. Aumento do quadro dos funcionários
- 2.28.4.1. Aumento do quadro dos funcionários.
- 2.29. Aumento do quadro dos funcionários

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.1.2. Aumento salarial devido ao piso da enfermagem, alterado em setembro/2023.

2.29.1.3. Aumento do quadro dos funcionários.

2.29.1.4. Aumento do quadro dos funcionários

2.29.2.1. Um dos colaboradores tem cargo comissionado, o que justifica a variação, pois altera conforme a performance.

2.29.2.2. Aumento salarial devido ao piso da enfermagem, alterado em setembro/2023.

2.29.3. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553.

2.29.3.4. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553.

2.29.4. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.29.4.1. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.29.4.2. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.29.4.3. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.29.4.4. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.30. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.33. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553, e alguns colaboradores alteraram a cor em seu cadastro, tivemos um aumento significativo nos colaboradores que se autodeclararam pardos e negros.

2.37. Realizamos novo senso para atualização e levantamento de cor/raça, conforme lei 14.553

2.38.1. Contratação de colaboradores temporários para obra, não exigimos grau de escolaridade.

2.38.2. Contratação de colaboradores temporários para obra, não exigimos grau de escolaridade.

2.38.8. Desligamento de colaboradores

2.39.3. Aumento da verba destinada ao subsídio educacional de colaboradores.

2.40.1. Diminuição resultante da política de prevenção de acidentes.

2.40.2. Trabalho de conscientização e informação resultou em um maior número de relatos.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Cooperado com maior demanda de produção médica, além do repasse de reajuste da ANS repassada aos cooperados.

3.2. Variação mínima, mas refere-se a cooperado com pouca demanda de trabalho.

3.6. Não houve reajuste neste percentual em torno de 33% o que há é demanda de horas extras, que eleva a média de salário do colaborador.

3.9. Não houve variação em relação ano ano anterior.

Indicadores Econômicos

4.2. Este quadro no ano de 2022 ficou invertido contra o quadro 4.15 que hora ajustamos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 4.3. O volume maior sobre as aplicações financeiras foi em função a maior remuneração da taxa selic, e também maior volume de aplicações conforme saldo positivo do fluxo de caixa
- 4.4. Tivemos uma provisão na conta fornecedores diversos 2182 referente a processo judicial que reconhecido em 2023. Referente a um Hospital de conta de alto custo.
- 4.5. Nosso Ativo teve um aumento significativo em relação ao ano anterior principalmente pelo aumento de nossas aplicações livres, conforme aumento positivo de fluxo de caixa, e pelo aumento de nosso imobilizado em função da ampliação de nosso hospital.
- 4.7. Os impostos tiveram um acréscimo em torno de 17%, principalmente os federais, PIS e COFINS em função do aumento de outras receitas operacionais, financeiras e patrimoniais.
- 4.8. A variação média da utilização geral de 2022 para 2023 foi 11,23%. A parte do cooperados variou em 13%, dois fatores contribuirão para este aumento, a Unimed Poços de Caldas repassa os reajuste recebidos ao cooperados e ouve um ligeiro aumento utilização.
- 4.9. Em virtude de margem de sobras boa, após as constituição das devidas reservas, houve um ligeiro aumento das sobras distribuídas em relação ao ano anterior.
- 4.10. Nossa cota é atrelada ao aumento das contas capital social 25111901 e reservas de capital 253119011 conforme estas sofrem aumento, a cota para novos entrantes sofrem reajuste.
- 4.11. Em 2023 foi necessário realizar algumas reestruturações internas alinhadas ao planejamento estratégico da cooperativa, o que ocasionou ligeiro aumento em quadro e readequações salariais.
- 4.11.1. O aumento refere-se a maior repasse de produções internas, principalmente aos diretores e conselheiros. Foi acrescido também o FGTS recolhido para os diretores
- 4.11.2. Como pode ser observado, o aumento se deve ao aumento de quadro em nosso hospital e aplicação do novo piso da enfermagem e o repasse anual de reajuste. Foi acrescido também o FGTS.
- 4.11.3. Temos um convenio com a Prefeitura Municipal, no ano de 2023 houve redução no convênio realizado.
- 4.11.4. Durante a ano de 2022 não havia estagiários.
- 4.11.5. Em virtude de ampliação do hospital e melhorias em nossa estrutura houve maior contratação de serviços de terceiros.
- 4.11.6. Houve aumento de demanda, principalmente em setores do nosso hospital como higienização e enfermagem.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.12. Como mencionado tivemos aumento no número de consultas e observado um pedido de aumento para que as retenções sejam feitas em nossa Cooperativa, e um aumento de novos cooperados.

4.13. Como mencionado tivemos aumento no número de consultas e reajuste das mesmas.

4.14. Em virtude de um ligeiro aumento das sobras distribuídas, houve uma pequena redução de fundos constituídos.

4.15. Este quadro no ano de 2022 ficou invertido contra o quadro 4.2 que hora ajustamos.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. A Unimed Poços de Caldas, tem como política vale alimentação distribuídos aos Cooperados em relação a comite educativo, onde houve menor adesão aos treinamentos e reuniões o que ocasiona diminuição do valor distribuído.

5.3. O valor subsidiado pela Cooperativa, é a diferença entre a arrecadação e a utilização do plano, quando negativo a Cooperativa assume este custo, no caso de 2023 a utilização foi menor que 2022.

5.11. Houve reajuste do valor das apólices de seguros.

5.13. Houve maior distribuição de sobras aprovados em AGO.

5.13.1. Apesar do valor ter sido maior o percentual ficou comprado ao ano anterior.

5.16. Em 2023 a Unimed contribuiu com maior valor para os cooperados, como o CRM, ISS, Aitt.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Em 2023 houve acréscimo de colaboradores e a Unimed Poços deu um "13º" de bonificação do vale alimentação aos colaboradores.

5.5. Houve maior demanda por materiais da Cipa.

5.7.1. A Unimed oferece subsidio aos colaboradores neste ano de 2023 houve uma menor procura.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.10. Houve aumento no número de colaboradores com direito ao auxílio creche.

5.18. Houve diminuição de horas contratadas ou dispensadas em 2023 para treinamentos.

5.19.1. Conforme orientação Jurídica a Unimed Poços fez acordo em relação às ações trabalhista.

5.19.2. Conforme orientação Jurídica a Unimed Poços fez acordo em relação às ações trabalhista.

5.20.1. Conforme orientação Jurídica a Unimed Poços fez acordo em relação às ações trabalhista.

Indicadores Sociais Externos

6.4. Não houve investimento em voluntariado tanto neste ano quanto no anterior.

6.5. No ano 2023 a Unimed investiu menos em entidades assistidas.

6.8. A Unimed incentiva projetos esportivos via incentivos fiscais do município, neste ano de 2023 houve redução nos projetos esportivos apoiados.

6.8.2. A Unimed incentiva projetos esportivos via incentivos fiscais do município, neste ano de 2023 houve redução nos projetos esportivos apoiados.

6.9. A Unimed incentiva projetos esportivos via incentivos fiscais do município, neste ano de 2023 houve aumento de 1 entidade nos projetos culturais apoiados.

6.9.2. A Unimed incentiva projetos esportivos via incentivos fiscais do município, neste ano de 2023 houve aumento de 1 entidade nos projetos culturais apoiados.

6.11. Durante o ano de 2022 oferecíamos uma ajuda para um programa de divulgação da Associação dos Deficientes Físicos de Poços de Caldas, o que não foi renovado em 2023.

Outras Informações

7.7. A Cooperativa deixa livre a participação dos colaboradores em programas de voluntários.

7.8.1. Durante o ano de 2022 este canal de reclamação na cooperativa não estava totalmente implantada.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.3. Houve menos reclamação no Procon, em virtude de tentarmos resolver os problemas aqui na cooperativa

7.9.3. Houve menos reclamação no Procon, em virtude de tentarmos resolver os problemas aqui na cooperativa

7.9.4. Todas reclamações tiveram uma devolutiva e conforme orientação jurídica fizemos acordo para resolução das questões resolver os problemas aqui na cooperativa

Indicadores Ambientais

8.4. Quando comparado com ano anterior houve aumento de demanda.

8.7.2. Mensuramos como reciclável os metais em 2023 houve uma redução destes materiais.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. O valor de crescimento dos ingressos em torno de 5%, esta relacionado mais com o reajuste de planos e não de crescimento de carteira.

a.2. Variação de Receitas obtidas principalmente pela estruturação das novas unidades de negócio = CAU e Viver Bem

a.3. Maior constituição e utilização dos fundos em 2023

b.1. Provisão maior conforme calculo atuarial

b.2. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.

d.1. Maior utilização em 2023

d.2. Variação conforme cálculo atuarial

d.3. Gestão das despesas

e.1. Reajuste e maior investimento na área comercial

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- e.2. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.
 - e.3. O valor de 2023 quando comparado com 2022, teve um acréscimo de em torno 8%, portanto inferior a 10% mantendo uma estabilidade de valores.
 - e.4. Variação causada principalmente pelo lançamento dos custos da Oncologia em despesas operacionais.
 - e.5. Houve uma redução de 5% de 2023 em relação a 2022, em função de 2022 reconhecermos juros e multas de um parcelamento previdenciário
 - e.6. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.
 - e.7. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.
 - g. Houve um acréscimo em torno de 7%, principalmente pela ampliação do Centro de Atendimento Unimed - CAU
 - i.1. Maior investimento em aplicações
 - i.2. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.
 - i.3. Maior distribuição de sobras em 2023
- Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***
- a.1.1. Maior demanda em 2023 e aumento das remunerações.
 - a.1.2. Houve um aumento de 5% quando comparado 2023 em relação a 2022 demonstrando leve reajuste.
 - a.2.1. Aumento do quadro de funcionários
 - a.2.2. Aumento do quadro de funcionários
 - a.2.3. Aumento do quadro de funcionários

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2.4. A Sobra Bruta apurada em 2023 foi praticamente a mesma de 2022, quando aplicado o acordo sindical o valor da participação distribuída teve um pequeno reajuste de 3%.

b.1. Aumento dos tributos sobre folha e impostos, devido ao quadro de funcionários e lucro obtido em 2023

b.1.1. Aumento do quadro de funcionários

b.2. Os impostos de 2023, teve um pequeno reajuste de 2% mantendo praticamente igual a 2022.

b.3. Maior retenção dos impostos sobre serviço em 2023

d.1. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.

d.2. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.

d.3. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.

e.1. Não houve movimentação de valores tanto no 2023 quanto no ano de 2022.

e.2. Em 2023 foi feita um pequeno reajuste de sobras distribuídas aos cooperados, razão de uma leve redução das reservas constituídas neste ano

e.3. Melhores resultados obtidos em 2023

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: ODILON TREFIGLIO NETO

Data: 17/06/2024 15:57

Contador

Nome: CARLOS MOACIR COUTO

Data: 14/06/2024 14:37