

RA-104-2023

Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

**Balço Social em 31 de dezembro de 2022 e o
Relatório dos Auditores Independentes**

Exercício de 2022



Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

Conteúdo

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2022.....	1
Anexo - Balanço Social 2022	4



Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações contidas no Balanço Social 2022

Aos Cooperados e Administradores da
Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico
Limeira SP

Introdução

Fomos contratados pela Administração da **Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico** (“Cooperativa”) para realizar um trabalho independente de asseguração limitada sobre a compilação das informações contidas no Balanço Social da Cooperativa, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Responsabilidades da Administração sobre o Balanço Social 2022

A Administração da Cooperativa é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no Balanço Social de 2022 de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, para a elaboração do Balanço Social e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes do Balanço Social 2022, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico (CT) 7/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações financeiras não históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Balanço Social 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000), consiste principalmente, em indagações à Administração e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Balanço Social 2022, assim como, pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir na forma de asseguarção limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações constantes do Balanço Social 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Balanço Social 2022 da Cooperativa e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Balanço Social 2022;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Balanço Social 2022; e
- (d) o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social 2022 definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, aplicável na elaboração das informações constantes do Balanço Social 2022 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.



Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Balanço Social 2022 da Cooperativa. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do Balanço Social 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos nenhum procedimento com respeito a dados informados em períodos de relatórios anteriores, nem em relação a projeções e metas futuras. Não realizamos nenhum procedimento fora do escopo acordado e, portanto, restringimos nossa conclusão às informações apresentadas no Balanço Social 2022 da Cooperativa, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Conclusão de asseguarção limitada

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes do Balanço Social 2022 da Cooperativa não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, para a elaboração do Balanço Social 2022.

Ribeirão Preto SP, 3 de março de 2023.



Inoveaud Auditores Independentes
CRC 2SP033908/O-3

Júlio César de Souza Nunes
Contador CRC 1SP186234/O-2

Anexo - Balanço Social 2022

Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED LIMEIRA			CNPJ:	50.480.953/0001-72	Federação/Confed.:	852	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	25/02/1982	Tempo de existência:	41 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR		
Responsável preenchimento formulário :	Luis Carlos Camargo	Telefone para contato:	(19) 3404-8057	Diretor:	Dr. Alcy de Castro Mello			Telefone para contato:	(19) 3404-8009	
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>										
Quantidade Hospital:	1									
Quantidade Farmácia:	1									
Quantidade Pronto atendimento:	1									
Quantidade Laboratório:	0									
Quantidade Posto de Coleta:	0									
Quantidade Centro de diagnóstico:	0									
Quantidade Ótica:	1									
Outros (Descrever e informar quantidade):	0									
Total de Beneficiários:	54.131									
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, InoveAud									

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	169	0	806	975	169	0	762	931
2.2 - N° de admissões durante o período	1	0	172	173	11	0	173	184
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	128	129	1	0	171	172
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,48	1,48			1,53	1,53
2.5 - N° de estagiários no período			11	11			5	5
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			8	8			9	9
2.6 - N° de Aprendizes			16	16			17	17
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			87	87			82	82
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	123		179	302	123		165	288
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	46		627	673	46		597	643
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	168		707	875	168		680	848
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		99	100	1		82	83
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	2		32	34	2		32	34

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	44	0		44	40	0		40
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	13	0		13	13	0		13
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			806	806			762	762
2.22.1 - Até 18 anos			5	5			7	7

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			123	123			114	114
2.22.3 - De 25 a 29 anos			122	122			106	106
2.22.4 - De 30 a 45 anos			384	384			358	358
2.22.5 - De 46 a 59 anos			150	150			154	154
2.22.6 - A partir de 60 anos			22	22			23	23
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			795	795			757	757
2.23.1 - Gestão			59	59			57	57
2.23.2 - Técnico			149	149			137	137
2.23.3 - Operacional			483	483			421	421
2.23.4 - Apoio			104	104			142	142
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.804,71	2.804,71			2.483,86	2.483,86
2.24.1- Remuneração média Gestão			6.253,42	6.253,42			5.671,60	5.671,60
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			6.461,08	6.461,08			5.907,78	5.907,78
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.176,15	6.176,15			5.579,44	5.579,44
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.902,97	3.902,97			3.513,83	3.513,83

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.077,04	4.077,04			3.643,47	3.643,47
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.849,53	3.849,53			3.475,92	3.475,92
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.310,42	2.310,42			2.072,96	2.072,96
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.340,14	2.340,14			2.158,33	2.158,33
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.303,52	2.303,52			2.053,85	2.053,85
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.704,01	1.704,01			1.498,46	1.498,46
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.930,46	1.930,46			1.685,24	1.685,24
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.587,81	1.587,81			1.422,64	1.422,64
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.804,71	2.804,71			2.483,86	2.483,86
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.842,77	2.842,77			2.508,53	2.508,53
2.25.1.1 - Gestão			6.213,00	6.213,00			5.625,06	5.625,06
2.25.1.2 - Técnico			3.896,35	3.896,35			3.494,76	3.494,76
2.25.1.3 - Operacional			2.323,60	2.323,60			2.087,53	2.087,53
2.25.1.4 - Apoio			1.703,64	1.703,64			1.498,05	1.498,05
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.550,97	2.550,97			2.279,26	2.279,26

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			6.809,11	6.809,11			6.288,27	6.288,27
2.25.2.2 - Técnico			3.972,22	3.972,22			3.589,22	3.589,22
2.25.2.3 - Operacional			2.225,63	2.225,63			1.967,22	1.967,22
2.25.2.4 - Apoio			1.706,19	1.706,19			1.595,33	1.595,33
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			6,78	6,78			7,02	7,02
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72,88	72,88			71,93	71,93
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			806	806			762	762
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			1	1

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			23	23			32	32
2.29.4 - Ensino médio completo			271	271			283	283
2.29.5 - Ensino técnico completo			272	272			230	230
2.29.6 - Ensino superior completo			179	179			156	156
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			60	60			59	59
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			1	1
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			23	23			19	19
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			6	6			5	5
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			17	17			14	14

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.32 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não			
	<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões				<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2022	2021
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		137.405,23	139.478,35
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		1.356,91	246,69
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		13.209,91	11.794,59
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		1.418,82	1.343,16
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Contingência		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de Contingência

Balço Social da Unimed

3. Indicadores de organizaço e gesto	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no perío	63,00		86,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: AGO: Prestação de contas do exercício anterior, Relatório de Sustentabilidade 2021, Balanço Patrimonial, Remuneração do Capital Social, Fixação dos valores da produção da diretoria executiva, e dos membros dos conselhos de Administração, Fiscal e Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: AGO: Prestação de contas do exercício anterior, Relatório de Sustentabilidade 2020, Balanço Patrimonial, Remuneração do capital, Aprovação do índice proposto e dar destino ao mesmo, valores da produção da DE, CF, CA e CT, Eleição dos membros do conse	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021			
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Conselho Gestor do Hospital Unimed e Comissão de Ética Médica, Comitê do Código de Conduta		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Conselho de Administração, Fiscal, Conselho Gestor do Hospital Unimed e Comissão de Ética Médica, Comitê do Código de Conduta, Comitê de Bioética, Comitê de Crise	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/>	1/3		<input type="checkbox"/>	1/3	
	<input checked="" type="checkbox"/>	2/3		<input checked="" type="checkbox"/>	2/3	
	<input type="checkbox"/>	Sem renovação		<input type="checkbox"/>	Sem renovação	
	<input type="checkbox"/>	Total		<input type="checkbox"/>	Total	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: SESCOOP, UNIODONTO, SICRED		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: SESCOOP, UNIODONTO, SICRED	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	o Bancos / Financeiras		o Bancos / Financeiras	
	o BNDES		o BNDES	
	* Cooperados / Cooperativas (sócios)		* Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	o Fornecedores diversos		o Fornecedores diversos	
	o Governo		o Governo	
	o Intercâmbio		o Intercâmbio	
	o Unicred		o Unicred	
	o Outras cooperativas de crédito		o Outras cooperativas de crédito	
	o Rede credenciada		o Rede credenciada	
	o Outros:		o Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="checkbox"/> Sim		<input type="checkbox"/> Sim	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<ul style="list-style-type: none"> • Não 		<ul style="list-style-type: none"> • Não 	
	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Sim, em 20__ 		<ul style="list-style-type: none"> ◦ Sim, em 20__ 	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input type="checkbox"/> Fiscal		<input type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	o Não		o Não	
	• Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		• Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	o Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		o Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	o Não		o Não	
	• Sim		• Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	o Não		o Não	
	• Sim, Quais: comitedeconduta@unimedlimeira.com.br		• Sim, Quais: comitedeconduta@unimedlimeira.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	o Não		o Não	
	• Sim		• Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	222.193.576,55	249.721.655,44
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	6.729.294,32	11.575.665,15
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.489.477,34	1.043.458,16
4.4 - Total das dívidas	86.795.864,86	85.620.891,42
4.5 - Patrimônio da Unimed	152.137.809,18	152.561.455,98
4.6 - Patrimônio de terceiros	297.595,43	258.386,24
4.7 - Impostos e contribuições	16.452.494,90	15.228.004,58
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	64.015.255,93	60.258.987,69
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	3.387.801,63
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	500.000,00	210.688,16
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	52.263.987,25	44.123.960,22
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.776.764,52	1.821.386,24
4.11.2 -- Empregados	45.146.031,49	40.153.428,98
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	334.775,10	380.688,35

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	76.095,91		70.480,22	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.930.320,23		1.697.976,43	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.376.117,03		2.159.779,72	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	15.868.968,16		15.586.895,30	
4.14 - Fundos	-4.124.056,07		85.070,75	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	14.621.260,39		12.743.448,16	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.908.186,81		1.667.820,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input checked="" type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input checked="" type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	3.273.596,20	3.273.596,20	0,00	0,00	2.956.719,24	2.956.719,24
5.2 - Investimentos em eventos	120.535,88	0,00	182.704,00	303.239,88	192.930,21	0,00	0,00	192.930,21
5.3 - Investimentos em saúde	1.494.903,97	0,00	7.495.804,49	8.990.708,46	1.382.486,70	0,00	6.702.585,82	8.085.072,52
5.4 - Investimentos em transporte	2.096,02	0,00	1.720.384,81	1.722.480,83	2.184,48	0,00	1.303.197,87	1.305.382,35
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	955.342,71	955.342,71	0,00	0,00	964.308,76	964.308,76
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	156.486,51	0,00	98.804,21	255.290,72	71.859,88	0,00	83.887,04	155.746,92
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	104	0	806	910	91	0	454	545
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	4.191,12	0,00	28,81	4.219,93	2.930,95	0,00	12,25	2.943,20

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	4.145,00	0,00	0,00	4.145,00	4.266,60	0,00	0,00	4.266,60
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	12	0	0	12	25	0	0	25
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	101.142,75	101.142,75	0,00	0,00	75.619,80	75.619,80
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	76	76	0	0	48	48
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.370.280,38	0,00	129.044,11	1.499.324,49	1.022.829,14	0,00	119.496,99	1.142.326,13
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	168	0	806	974	169	0	762	931
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	500.000,00	0,00	463.959,38	963.959,38	10.996.958,60	0,00	469.260,64	11.466.219,24
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	40,00	0,00		40,00
5.13.2 -- % Retido	100,00	0,00		100,00	60,00	0,00		60,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	188.367,43	188.367,43	2.021.793,42	0,00	138.776,25	2.160.569,67
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	4.763.436,27	0,00	0,00	4.763.436,27	4.943.242,19	0,00	0,00	4.943.242,19

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	284	0	1.688	1.972	285	0	1.264	1.549
Total dos investimentos internos	8.411.884,03	0,00	14.609.150,09	23.021.034,12	20.638.551,22	0,00	12.813.852,41	33.452.403,63
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	2,00	0,00	0,00	2,00	22,00	0,00	0,00	22,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	2,00	0,00	0,00	2,00	22,00	0,00	0,00	22,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			50.000,00	50.000,00			15.986,80	15.986,80
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			50.000,00	50.000,00			15.986,80	15.986,80
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	42.187,00	8.651,73
6.1.1 -- nº de público alvo	5.915	953
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	18.640,00	13.826,66
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	104.251,72	76.101,42
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	73.327,05	41.600,05
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.398	445
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	13.200,00	13.200,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	547	612
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	18.040,00	15.840,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	483	450
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	450,00	2.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1	1.233
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	2.429	2.740
Total entidades beneficiadas	6	6
Total dos investimentos sociais externos	270.095,77	171.219,86

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/ Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/ Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/ Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balço Social da Unimed

7. Outras Informaões	2022		2021	
7.4 - Os padões de segurana e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direão		<input checked="" type="checkbox"/> Direão	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociaão coletiva e à representaão interna dos empregados, na Cooperativa/Federaão-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleão dos fornecedores, os mesmos padões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federaão-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participaão de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federaão-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoa		<input checked="" type="checkbox"/> Apoa	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.204	687
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	501	121
7.8.2 - Na ANS	31	14
7.8.3 - No Procon	4	6
7.8.4 - No Judiciário	52	51
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	598	490
7.8.6 - No site Reclame Aqui	18	5
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.199	685
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	501	121
7.9.2 - Na ANS	26	12
7.9.3 - No Procon	4	6
7.9.4 - No Judiciário	52	51
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	598	490
7.9.6 - No site Reclame Aqui	18	5

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
	R\$	%	R\$	%
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	826.671,04		392.624,09	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	91.316.776,78		104.795.076,11	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	18,67		26,94	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	6.022.048,34		5.949.934,88	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	135.885.493,25		133.180.543,17	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	16.452.494,90	12,11	15.228.004,58	11,43
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	67.183.587,23	49,44	62.861.773,35	47,2
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	50.367.365,27	37,07	45.075.202,67	33,85
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	5.736.006,15	4,22	4.251.584,27	3,19
7.13.5 -- Sociedade	270.095,77	0,2	171.219,86	0,13
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	2.119.886,06	1,59
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-4.124.056,07	-3,03	85.070,75	0,06
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	3.387.801,63	2,54

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	11.710,41	1.504,36
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	8.692,84	374,70
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	1.086,57	133,94

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	1.931,00		995,72	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.656.298,00		1.270.811,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	14.592,00		12.605,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública
	<input type="checkbox"/>	Poços artesanais	<input type="checkbox"/>	Poços artesanais
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	16.268,31		14.594,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	12.015,81		9.779,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	4.252,50		4.815,00	
8.7 - Resíduos Segregados	346.766,54		178.318,67	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	108.416,29		72.936,26	

Balço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais		2022	2021
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)		37.046,82	15.692,54
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		0,00	100,63
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)		201.303,43	89.589,24
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	222.193.576,55	249.721.655,44
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	206.830.940,35	221.623.395,37
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	15.911.844,09	28.536.512,71
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-549.207,89	-438.252,64
b) Variação das provisões técnicas	-30.917,32	18.167,50
b.1) Provisão de remissão	-30.917,32	18.167,50
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	222.224.493,87	249.703.487,94
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	65.460.645,78	100.238.832,42
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	56.403.714,28	73.587.665,03
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	211.193,97	228.976,74
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	8.845.737,53	26.422.190,65
e) Insumos adquiridos de terceiros	22.559.188,43	15.822.049,31
e.1) Despesas de comercialização	534.903,48	510.640,50

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	8.611.883,50	5.496.901,40
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	11.361.266,91	8.851.120,16
e.5) Despesas Financeiras	2.051.134,54	963.387,25
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	134.204.659,66	133.642.606,21
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.535.583,65	3.343.031,71
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	130.669.076,01	130.299.574,50
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.216.417,24	2.880.968,67
i.1) Receitas financeiras	3.999.347,36	2.062.229,80
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.217.069,88	818.738,87
(l) Valor adicionado total a distribuir	135.885.493,25	133.180.543,17

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	117.550.952,50	107.936.976,02
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	67.183.587,23	62.861.773,35
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	64.015.255,93	60.258.987,69
a.1.2) Benefícios	3.168.331,30	2.602.785,66
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	50.367.365,27	45.075.202,67
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	34.112.704,94	30.134.768,71
a.2.2) Benefícios	12.755.721,57	11.815.459,00
a.2.3) F.G.T.S	3.033.698,25	2.649.218,88
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	465.240,51	475.756,08
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	16.452.494,90	15.228.004,58
b.1) Federais	2.518.330,24	2.728.333,07
b.1.1) Previdência Social	10.136.858,56	9.167.565,82

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	21.441,39	13.847,95
b.3) Municipais	3.775.864,71	3.318.257,74
c) Contribuição para Sociedade	270.095,77	171.219,86
d) Remuneração de capitais de terceiros	5.736.006,15	4.251.584,27
d.1) Juros	4.401.011,61	2.765.954,40
d.2) Aluguéis	1.334.994,54	1.485.629,87
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-4.124.056,07	5.592.758,44
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	2.119.886,06
e.2) Constituição de reservas e fundos	-4.124.056,07	85.070,75
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	3.387.801,63
(II) Total distribuído	135.885.493,25	133.180.543,17

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. A variação do número de admissões se deu porque em 2022 só tivemos o ingresso de um cooperado

2.17.1. A variação do número de mulheres no C.F se deu por conta do resultado da última eleição que aconteceu na Assembleia Geral em março de 2022

2.19. O aumento do número de cooperados em funções administrativas se deu por conta da necessidade de novos cargos

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s PJ)

2.2. Em 2022 só tivemos o ingresso de um cooperado

2.3. Em 2022 um cooperado se desligou da Cooperativa

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Em 2021 houve terceirização dos setores Higiene e Limpeza e Nutrição, por isso maior desligamentos no período anterior.

2.5. O Programa de estágio foi considerado positivo para a cooperativa por conta da formação e possibilidade de efetivação, por isso a Diretoria autorizou o aumento das vagas de estagiários.

2.5.1. Em 2022 a quantidade de vagas abertas foi menor

2.12. Nosso processo seletivo não leva em consideração a etnia, assim, no decorrer do processo seletivo, houve mais pessoas negras com o perfil necessário para vaga

2.22.1. O fluxo maior de contratação é o Hospital Unimed, em áreas insalubre, assim, temos que contratar maiores de idade.

2.22.3. Candidatos nesta faixa etária se destacaram mais no processo seletivo.

2.23.3. Por conta da inauguração do novo hospital, demanda de mais profissionais nesta categoria.

2.23.4. A variação se deu por conta da terceirização do setor de higienização e nutrição.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24. A variação se deu por conta da terceirização do setor de higienização e nutrição.

2.24.1. A variação se deu por conta do aumento do quadro gestores e promoções

2.24.1.2. A variação se deu por conta do aumento de quantidade de mulheres na gestão

2.24.2. O aumento foi por conta do acordo coletivo e aumento na quantidade de profissionais graduados

2.24.2.1. O aumento foi por conta do acordo coletivo e aumento na quantidade de profissionais graduados

2.24.2.2. O aumento se deu por conta da terceirização do setor de higienização e nutrição, redução de mulheres com salário inferior.

2.24.3. O aumento se deu por conta da terceirização do setor de higienização e nutrição, redução de mulheres com salário inferior.

2.24.3.2. O aumento se deu por conta da terceirização do setor de higienização e nutrição, redução de mulheres com salário inferior.

2.24.4. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.24.4.1. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.24.4.2. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25.1. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25.1.1. A variação se deu por conta do aumento do quadro gestores e promoções

2.25.1.2. A variação se deu por conta do aumento do quadro de profissionais nesta categoria

2.25.1.3. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1.4. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25.2. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25.2.2. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.25.2.3. O aumento se deu por conta da terceirização dos setores de higienização e nutrição

2.29.2. Houve a terceirização dos setores de higienização onde a escolaridade necessária era mais baixa, por isso a variação na quantidade

2.29.3. A terceirização dos setores de higienização e nutrição, onde a escolaridade necessária era mais baixa, por isso a variação na quantidade

2.29.5. A variação se deu por conta da inauguração do no HUL, aumentando a demanda de profissionais com cursos técnicos

2.29.6. A variação se deu por conta da inauguração do no HUL, aumentando a demanda de profissionais com curso superior.

2.31.1. A variação foi devido ao aumento do número de acidentes registrados durante o ano

2.31.2. A variação foi devido ao aumento do número de acidentes registrados durante o ano

Indicadores Organização e Gestão

3.2. Os cooperados recebem por "produção médica", podendo essa oscilar entre ser maior ou menor

3.5. O aumento se deu por conta do reajuste salarial

3.9. Em 2021 houve um erro na informação enviada, o valor correto era de 59%, considerando a média da AGO e da AGE.

Indicadores Econômicos

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

4.2. Em 2022 em atendimento ao Pronunciamento Contábil CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente, reconhecemos o valor de R\$ 5.049.219,28 como recuperação por reembolso a contratante a crédito na conta 41111

4.3. Aumento devido a variação da taxa selic, que reflete nos rendimentos das aplicações financeiras.

4.6. Acréscimo devido ao aumento de próteses e orteses em consignação.

4.9. As perdas de 2022 foram absorvidas 100% pela utilização das reservas com o RATES, Fundo de contingências assistencial e fundo de reserva.

4.10. O Conselho de Administração dentro de suas prerrogativas estatutárias, definiu um novo valor de integralização para os novos Cooperados que ingressarem na Cooperativa.

4.11.2. Acréscimo devido verbas rescisórias e indenizações com terceirização do setor de vigilância, segurança e higiene e limpeza.

4.11.3. Houve a diminuição de N° de aprendizes e isso impactou na diminuição do valor.

4.11.5. Aumento devido a terceirização de todo serviço de higiene e limpeza e os serviços de vigilância e portaria.

4.12. Acréscimo devido a alteração da tabela e inclusão de novos médicos cooperados.

4.14. Informação conferida e validada

4.15. Ocorreu um aumento nas faturas recebidas de intercâmbio (A500), devido ao aumento de internações, a falta de recurso de UTI Pediátrica, falta de recurso local para atendimento de algumas especialidades e aumento de clientes repassados custo operacional.

4.16. A variação se deu por conta de reajustes aplicados e novas inclusões.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. A diferença de valor se deu devido a realização da Festa de Final de Ano, diferente de 2021 que não foi realizada e a Unimed Limeira presenteou seus cooperados com uma cesta de natal.

5.8. A diferença de valor foi devido a mais médicos cooperados terem realizados cursos e congressos em 2022, acreditamos que a melhora no Covid 19 permitiu esse desempenho.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.1. A diferença na quantidade foi devido a mais médicos cooperados terem realizados cursos e congressos em 2022, acreditamos que a melhora no Covid 19 permitiu esse desempenho

5.8.2. A diferença foi devido a mais médicos cooperados terem realizados cursos e congressos em 2022, acreditamos que a melhora no Covid 19 permitiu esse desempenho.

5.9. Esse valor se refere apenas a uma capacitação, as demais foram de cursos gratuitos, pela Faculdade Unimed e demais cursos externos.

5.9.1. A diferença foi devido a não termos conseguido grupo para a realização de um curso presencial.

5.11. De 2021 para 2022 houve a negociação e a mudança no valor do prêmio.

5.13. A proposta do valor do investimento foi apresentada na AGO e aprovada por unanimidade de votos. Informação validada

5.13.1. Após analisarmos novamente o que indica o manual, concluímos que o valor informado no ano anterior está incorreto, visto que na ATA consta: "incorporar 40%, de acordo com a ata da AGO "incorporar 40% do valor a disposição da AGO na cota parte dos cooperad

5.13.2. Após analisarmos novamente o que indica o manual, concluímos que o valor informado no ano anterior está incorreto, visto que na ATA consta: "incorporar 60% do valor a disposição da AGO no fundo de contingência da cooperativa" Informação validada

5.14. Em 2022 a Unimed Limeira não destinou bonificações aos seus cooperados, nos anos anteriores as bonificações foram decorrentes a pandemia covid-19.

5.16. 137 cooperados utilizaram o benefício do descanso remunerado em 2021, já em 2022 foram 116 médicos cooperados, por isso a diferença de valor.

5.17. Em 2022 tivemos o ingresso de apenas 01 médico cooperado, ele realizou o Curso On-Line do Código de Conduta com carga horária de 2h.

5.18. Em 2022 tivemos o ingresso de apenas 01 médico cooperado, ele realizou o Curso On-Line do Código de Conduta com carga horária de 2h.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. A variação se deu pelo o aumento do número de de funcionários e reajuste aplicado

5.2. Com a redução dos casos de COVID e o aumento da vacinação retomamos os eventos da festa das crianças e a festa dos funcionários

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.3. A variação se deu por conta do aumento do número de funcionários e dependentes

5.4. A variação se deu pelo aumento do número de funcionários e reajuste aplicado

5.8. Com a redução de casos de COVID houve a liberação de mais cursos, palestras e treinamentos externos/presenciais

5.8.1. Com a redução de casos de COVID houve a liberação de mais cursos, palestras e treinamentos externos/presenciais

5.8.2. Com a redução de casos de COVID houve a liberação de mais cursos, palestras e treinamentos externos/presenciais

5.10. Houve um aumento de funcionárias que tiveram bebês

5.10.1. Houve um aumento de funcionárias que tiveram bebês

5.13. Informação validada.

5.14. A variação se deu pelo aumento do número de funcionários, sendo que o valor é praticado sobre salário base do funcionário

5.20.1. O aumento se deu pela definição dos valores estipulados pelo órgão responsável

Indicadores Sociais Externos

6.1. Neste item foi considerado a Semana Unimediana. Em 2022 o evento retornou ao formato presencial, por isso o aumento do valor (R\$) do investimento

6.1.1. Neste item foi considerado a Semana Unimediana. Em 2022 o evento retornou ao formato presencial, por isso o aumento do o N° do público alvo

6.2. Neste item foi considerado o plantio do Vida + Verde e o aumento do valor do investimento se deu por conta da volta do plantio com a participação dos pais e bebês.

6.3. A variação de valor se deu por conta do aumento e retorno das campanhas socioambientais, gerando assim, mais conteúdo para mobilização e conscientização

6.4. Vamos mensurar o valor real que a Unimed dispõe, mesmo que indiretamente para contribuir com a ação do dia C

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4.1. O valor é 0, porém foi realizada a ação do DIA C, da qual a Unimed Limeira incentiva os funcionários e médicos cooperados a práticas voluntárias e em 2022 contou com o total de 16 voluntários.

6.4.2. A ação do DIA C beneficiou a instituição GAVIA revitalizando o parque infantil, uma sala de atividades e a construção de uma mini horta.

6.5. O aumento do valor (R\$) do investimento se deu por conta do retorno do projeto Encontro de Manicures, do projeto MEXA-SE no Pq Cidade, da contribuição a mais uma instituição do Município e ação do outubro Rosa

6.5.1. O aumento de beneficiados se deu por conta do retorno do projeto Encontro de Manicures, do projeto MEXA-SE no Pq Cidade, da contribuição a mais uma instituição do Município e ação do outubro Rosa

6.5.2. Em 2022 começamos a contribuir com outra instituição do Município

6.6. Neste item se considerou a contribuição financeira destinada a instituição ARIL

6.6.1. A variação se deu por conta do número de atendimentos na instituição da qual contribuimos

6.7. A variação foi devido a contribuição no projeto "Empresários do Futuro"

6.10. A variação foi devido a solicitação da ação da qual contribuimos em 2022, sendo esta, o Natal Solidário da APAE

6.10.1. O n° de beneficiados é 1, pois valor doado corresponde a contribuição para 1 criança

6.10.3. No ano de 2022 contribuimos apenas com uma instituição.

Outras Informações

7.2. Informação validada.

7.7. Apoiamos os funcionários a participarem de ações voluntárias, através da iniciativa do DIA DE COOPERAR, porém como não mensuramos o investimento, colocamos a opção "Não se envolve"

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.1. A variação foi devido da inclusão das demandas recebidas pelos canais: Fale com a Unimed Limeira e Mobile Unimed Fesp

7.8.2. Houve um aumento do número de demandas recebidas pela ANS

7.8.3. Houve um aumento do número de demandas recebidas pelo PROCON

7.8.5. A variação se deu por conta do aumento do número de demandas recebidas por este canal, sendo a maioria delas, advindas de demandas reprimidas pós pandemia e pelo cancelamento do plano físico

7.8.6. A variação se deu por conta do aumento do número de demandas recebidas por este canal, sendo a maioria delas, advindas de demandas reprimidas pós pandemia e pelo cancelamento do plano físico

7.9.1. A variação foi devido da inclusão das demandas recebidas pelos canais: Fale com a Unimed Limeira e Mobile Unimed Fesp

7.9.2. Houve um aumento do número de demandas recebidas pela ANS

7.9.3. Houve um aumento do número de demandas recebidas pelo PROCON

7.9.5. A variação se deu por conta do aumento do número de demandas recebidas por este canal, sendo a maioria delas, advindas de demandas reprimidas pós pandemia e pelo cancelamento do plano físico

7.9.6. A variação se deu por conta do aumento do número de demandas recebidas por este canal, sendo a maioria delas, advindas de demandas reprimidas pós pandemia e pelo cancelamento do plano físico

7.10. O aumento foi devido a definição de valores estipulados pelos órgãos responsáveis

7.11. Considerou-se o valor gasto para finalização das obras previstas para o funcionamento do Hospital Unimed Limeira

7.11.1. Considerou-se a finalização das obras previstas para o funcionamento do Hospital Unimed Limeira onde a construtora era de Limeira.

7.13.7. Informação validada

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Ambientais

- 8.3.1. Com o aumento do número de demandas de atendimentos, houve também um aumento na quantidade emissões e equivalentes de CO2 dos GEE.
- 8.3.2. Houve um aumento no consumo de energia elétrica, mas essa diferença é ainda maior, pois o consumo de energia informado no relatório anterior estava incorreto.
- 8.3.3. O aumento no uso de combustível se deu pelo aumento do número demandas do serviço de Atendimento Domiciliar
- 8.4. Em 2021 houve um erro na informação enviada, o valor correto era de 2.136.930,00
- 8.5. O aumento do consumo de água foi devido a ampliação do Hospital Unimed Limeira
- 8.6.1. Acredita-se que o aumento do kg de papel foi devido ao retorno dos atendimentos presenciais
- 8.6.2. Acredita-se que a redução do kg do copo plástico foi devido às ações educativas realizadas internamente
- 8.7.1. O aumento do kg de resíduos infectantes/perfurocortantes, foi devido ao aumento do número de atendimentos assistenciais
- 8.7.2. O aumento do kg de resíduos recicláveis, foi devido ao aumento do número de atendimentos realizados, visto que em 2022 tivemos um aumento considerável de novos clientes e funcionários.
- 8.7.3. Em 2022 nenhum resíduo considerado nos anos anteriores foi encaminhado para descontaminação
- 8.7.4. Acredita-se que o aumento do kg de resíduos orgânicos, foi devido ao aumento do número de atendimentos realizados, visto que em 2022 tivemos um aumento considerável de novos clientes e funcionários.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

- a.1. A variação em relação à 2021 foi um aumento de 10,0% devido ao reajuste dos planos individuais e empresariais, porém, em 2022 em atendimento ao Pronunciamento Contábil CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente, reconhecemos o valor de R\$ 37.010.480,44 com

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2. A variação em relação à 2021 foi um aumento de 18,3% devido ao crescimento da prestação de serviços na modalidade de pós pagamento, porém, em 2022 em atendimento ao Pronunciamento Contábil CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente, passamos a reconhecer

a.3. Aumento do PPSC devido ao aumento da inadimplência dos contratantes. - Informação validada

b. Aumento dos beneficiários em gozo do benefício de remissão. Informação validada

b.1. Redução devido a redução de quantidades de vidas em gozo deste benefício. Informação validada

b.2. Informação validada

d.1. A variação em relação à 2021 foi um aumento de 27,2% devido ao maior sinistralidade em 2022, principalmente pelas cirurgias que estavam reprimidas em 2021, porém, em 2022, em atendimento ao Pronunciamento Contábil CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente,

d.2. Redução devido à aquisição de um imóvel não hospitalar em 2021, cuja despesa de aluguel ocorreu até julho de 2021, no valor de R\$ 154.000,00. Informação validada

d.3. A variação em relação à 2021 foi um aumento de 1,0%, porém, em 2022 em atendimento ao Pronunciamento Contábil CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente, deixamos de reconhecer os pagamentos aos prestadores de serviços no atendimento ao intercâmbio eventua

e.1. informação validada

e.2. informação validada

e.3. Aumento devido a terceirização dos departamentos de segurança e vigilância em 2022. Informação validada

e.4. Acréscimo devido a adequação de valores dos seguros, reajuste de 15% e inclusão de 7 novos cooperados a partir de dezembro de 2021, e ao aumento do consumo de materiais e medicamentos causados pelo retorno de cirurgias que foram suspensas durante a covid

e.5. Aumento devido à atualização dos acréscimos financeiros sobre as contingências tributárias em 2022. Informação validada

e.6. Informação validada

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.3. Acréscimo devido ao aumento da base ajustada do ISSQN, com a receita tendo crescimento maior que a dedução relativa ao pagamento aos prestadores de serviços da rede conveniada. Informação validada

d.1. Aumento devido à apropriação de juros s/ empréstimos bancários como capital de giro e construções hospitalares e correção dos depósitos judiciais issqn e inss. Informação validada

d.2. Redução devido à aquisição do prédio da rua Santa Cruz, 690, que antes pagava aluguel, no valor de 22.000,00 até julho de 2021. Informação validada

d.3. Informação validada

e.1. Em virtude da cooperativa apresentar perdas em 2022, não ocorreu a remuneração do capital próprio - JPC. Informação validada

e.2. As perdas de 2022 foram absorvidas 100% pela utilização das reservas com o RATES, Fundo de contingências assistencial e fundo de reserva. Informação validada

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Alcy de Castro Mello

Data: 31/03/2023 17:04

Contador

Nome: Luis Carlos Camargo

Data: 31/03/2023 17:22