

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SUL PAULISTA			CNPJ:	57.149.775/0001-40	Federação/Confed.:	514	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	29/01/1987	Tempo de existência:	37 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Reinaldo de Souza Machado	Telefone para contato:	(15) 99117-8182	Diretor:	Marcos de Almeida Cunha			Telefone para contato:	(15) 3275-7100
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	9								
Total de Beneficiários:	19.022								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	106	0	430	536	107	0	419	526
2.2 - N° de admissões durante o período	1	0	150	151	1	0	162	163
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	139	141	2	0	124	126
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			33,60	33,60			1,34	1,34
2.5 - N° de estagiários no período			7	7			3	3
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			2	2
2.6 - N° de Aprendizizes			16	16			18	18
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			74	74			61	61
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	85		86	171	86		87	173
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	21		344	365	21		332	353
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	106		385	491	107		374	481
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		45	45	0		45	45
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	2		16	18	2		17	19
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	2	0		2
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	10	0		10	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	2	0		2	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	18	0		18
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	4	0		4
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			430	430			419	419
2.26.1 - Até 18 anos			17	17			0	0
2.26.2 - De 19 a 24 anos			33	33			47	47
2.26.3 - De 25 a 29 anos			65	65			68	68

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			231	231			227	227
2.26.5 - De 46 a 59 anos			66	66			59	59
2.26.6 - A partir de 60 anos			18	18			18	18
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			423	423			416	416
2.27.1 - Gestão			44	44			22	22
2.27.2 - Técnico			108	108			118	118
2.27.3 - Operacional			210	210			235	235
2.27.4 - Apoio			61	61			41	41
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.755,55	2.755,55			2.468,20	2.468,20
2.28.1- Remuneração média Gestão			5.180,17	5.180,17			6.081,87	6.081,87
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			6.533,07	6.533,07			8.126,49	8.126,49
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			4.542,96	4.542,96			5.480,51	5.480,51
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.599,57	3.599,57			3.314,32	3.314,32
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.638,41	3.638,41			3.525,75	3.525,75
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.592,50	3.592,50			3.265,87	3.265,87

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.283,88	2.283,88			2.006,75	2.006,75
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.278,69	2.278,69			2.158,91	2.158,91
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.284,90	2.284,90			1.978,75	1.978,75
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.677,73	1.677,73			1.629,17	1.629,17
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.844,07	1.844,07			1.873,30	1.873,30
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.609,24	1.609,24			1.502,58	1.502,58
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			2.768,94	2.768,94			2.485,26	2.485,26
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			2.503,61	2.503,61			2.503,61	2.503,61
2.29.1.1 - Gestão			4.703,37	4.703,37			4.703,37	4.703,37
2.29.1.2 - Técnico			3.329,67	3.329,67			3.329,67	3.329,67
2.29.1.3 - Operacional			1.968,67	1.968,67			1.968,67	1.968,67
2.29.1.4 - Apoio			1.655,02	1.655,02			1.655,02	1.655,02
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			269,72	269,72			2.697,20	2.697,20
2.29.2.1 - Gestão			4.004,96	4.004,96			4.004,96	4.004,96
2.29.2.2 - Técnico			3.676,20	3.676,20			3.676,20	3.676,20

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			1.880,29	1.880,29			1.880,29	1.880,29
2.29.2.4 - Apoio			1.441,86	1.441,86			1.441,86	1.441,86
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			5,00	5,00			5,00	5,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			71,00	71,00			71,00	71,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			430	430			419	419
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			6	6			8	8
2.38.3 - Ensino fundamental completo			24	24			35	35
2.38.4 - Ensino médio completo			256	256			227	227
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			127	127			130	130
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			17	17			19	19
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			5	5			5	5

Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			0	0
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			5	5
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	81.444,03		89.369,00	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	75,84		64,75	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	14.013,27		13.496,36	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	798,40		798,40	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	29,87			31,77		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Deliberar sobre os planos de trabalhos formulados pelo Conselho de Administração para o ano entrante, 4) Fixar a produção especial da Diretoria Executiva e dos Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal, 5) Eleição dos membros do Conselho Fiscal.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Deliberar sobre prestação de contas de exercícios anteriores, Deliberar sobre planos de trabalho Conselho de Administração, Fixar produção especial da Diretoria Executiva e dos Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal, Eleição membros Conselho Fiscal.	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.16 - Principal fonte de crédito	◉	Bancos / Financeiras		◉	Bancos / Financeiras	
	○	BNDES		○	BNDES	
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos	
	○	Governo		○	Governo	
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio	
	○	Unicred		○	Unicred	
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito	
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada	
	○	Outros:		○	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Site independente.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Site independente.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	95.786.167,24	86.955.712,23
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	14.513.549,09	6.043.171,87
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.065.780,26	1.775.309,74
4.4 - Total das dívidas	25.326.385,09	24.690.581,19
4.5 - Patrimônio da Unimed	52.579.877,91	51.391.697,85
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	8.254.433,55	7.157.038,94
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	13.371.495,07	11.678.818,80
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	667.096,17	-2.131.711,71
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	90.112,00	85.180,12
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	24.172.329,10	25.652.301,76
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	952.648,77	1.096.630,20
4.11.2 -- Empregados	20.371.291,91	21.970.882,88
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	95.766,26	70.183,74

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	17.935,01		9.350,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.734.687,15		2.505.254,94	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.153.312,21		1.104.581,69	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.772.990,31		4.416.451,32	
4.14 - Fundos	300.839,86		0,00	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	13.697.674,54		12.349.951,38	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	11.189,80	0,00	1.921.524,50	1.932.714,30	4.359,00	0,00	534.239,39	538.598,39
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	272.843,03	0,00	0,00	272.843,03
5.3 - Investimentos em saúde	6.000,00	0,00	223.090,65	229.090,65	6.000,00	0,00	410.672,48	416.672,48
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	30.084,06	30.084,06	0,00	0,00	24.667,44	24.667,44
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	36.765,35	36.765,35	0,00	0,00	39.144,00	39.144,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	14.500,00	0,00	59.500,00	74.000,00	13.200,00	0,00	79.556,00	92.756,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	20	0	569	589	17	0	426	443
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	30,00	0,00	74,20	104,20	2,91	0,00	75,30	78,21

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	126	0	1.114	1.240	123	0	989	1.112
Total dos investimentos internos	116.166,99	0,00	2.603.904,91	2.720.071,90	360.346,89	0,00	1.482.402,96	1.842.749,85
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00	0,00	0,00	200,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			2	2			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			2	2
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			99.969,57	99.969,57			12.296,38	12.296,38
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			99.969,57	99.969,57			12.296,38	12.296,38
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	500,00	1.900,00
6.1.1 -- nº de público alvo	300	300
6.1.2 -- nº de eventos	1	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	1.740,00	1.680,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	15	20
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.5 - Investimentos em Saúde	1.700,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	37	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	15.711,36	14.022,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	100	30
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	11.300,00	4.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	8.000	30
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	24.324,00	15.276,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	200	200
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.200	1.200
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	3

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	8.337	260
Total entidades beneficiadas	16	6
Total dos investimentos sociais externos	55.275,36	36.878,00

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.003	1.162
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	231	478
7.8.2 - Na ANS	10	20
7.8.3 - No Procon	1	1
7.8.4 - No Judiciário	36	32
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	711	619
7.8.6 - No site Reclame Aqui	14	12
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	966	1.115
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	231	478
7.9.2 - Na ANS	9	17
7.9.3 - No Procon	1	1
7.9.4 - No Judiciário	0	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	711	619
7.9.6 - No site Reclame Aqui	14	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	44.981.762,37		41.928.258,06	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	19,84		20,62	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	979.170,92		1.015.453,05	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	47.663.551,45		41.431.165,78	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	8.254.433,55	17,32	7.157.038,94	17,27
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	14.961.220,56	31,39	13.076.004,62	31,56
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	22.537.912,39	47,29	22.683.010,92	54,75
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	886.773,56	1,86	609.945,01	1,47
7.13.5 -- Sociedade	55.275,36	0,12	36.878,00	0,09
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	300.839,86	0,63	0,00	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	667.096,17	1,4	-2.131.711,71	-5,15

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	2.576,65	8.546,79
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	508,65	470,79
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2.068,00		8.076,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.983.807,56		2.333.942,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	14.456,00		12.884,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	9.061,50		8.755,25	
8.6.1 -- Papel(Kg)	8.514,60		8.245,50	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	546,90		509,75	
8.7 - Resíduos Segregados	53.478,90		66.535,20	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	19.685,60		30.526,60	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	16.485,40		16.390,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	2.421,50		2.198,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	14.886,40		17.420,60	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Empresa Proactiva		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	95.786.167,24	86.955.712,23
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	82.039.961,65	76.766.489,77
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	17.495.062,90	10.803.058,58
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-3.748.857,31	-613.836,12
b) Variação das provisões técnicas	7.658,65	-5.338,68
b.1) Provisão de remissão	7.658,65	-5.338,68
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	95.778.508,59	86.961.050,91
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	47.914.469,98	44.666.831,08
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	23.964.006,95	25.677.315,76
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	607.245,82	703.214,43
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	23.343.217,21	18.286.300,89
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.614.042,05	6.747.958,26
e.1) Despesas de comercialização	192.797,53	178.645,44

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	3.814.797,27	3.519.819,63
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.397.404,30	2.168.160,01
e.5) Despesas Financeiras	209.042,95	881.333,18
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	42.249.996,56	35.546.261,57
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	-794.835,87	-864.145,82
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	43.044.832,43	36.410.407,39
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	4.618.719,02	5.020.758,39
i.1) Receitas financeiras	2.658.331,22	2.106.035,14
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	1.314.014,03	502.771,21
i.3) Outras	646.373,77	2.411.952,04
(I) Valor adicionado total a distribuir	47.663.551,45	41.431.165,78

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	37.499.132,95	35.759.015,54
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	14.961.220,56	13.076.004,62
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	13.371.495,07	11.678.818,80
a.1.2) Benefícios	1.589.725,49	1.397.185,82
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	22.537.912,39	22.683.010,92
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	19.812.364,54	19.166.736,00
a.2.2) Benefícios	1.305.363,73	2.145.685,19
a.2.3) F.G.T.S	1.327.177,89	1.261.789,62
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	93.006,23	108.800,11
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	8.254.433,55	7.157.038,94
b.1) Federais	1.444.767,16	663.167,09
b.1.1) Previdência Social	6.243.422,41	5.872.533,87

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	25.439,06	15.741,83
b.3) Municipais	540.804,92	605.596,15
c) Contribuição para Sociedade	55.275,36	36.878,00
d) Remuneração de capitais de terceiros	886.773,56	609.945,01
d.1) Juros	553.161,93	297.689,50
d.2) Aluguéis	333.611,63	312.255,51
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	967.936,03	-2.131.711,71
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	300.839,86	0,00
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	667.096,17	-2.131.711,71
(II) Total distribuído	47.663.551,45	41.431.165,78

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.18.2. Indicador novo com coleta iniciada em 2023.

2.18.3. Indicador novo com coleta iniciada em 2023.

2.19.1. Realizada eleição gestão 2023/2024, Conselho Fiscal formado 5 homens e 1 mulher.

2.19.2. Indicador novo com coleta iniciada em 2023. O Conselho fiscal para o exercício de 2024, é formado por 5 homens e 1 mulher.

2.19.3. Indicador novo com coleta iniciada em 2023.

2.20. A diretoria executiva é formada por 3 diretores: 1 presidente, 1 vice-presidente e 1 superintendente.

2.20.2. Indicador novo com coleta iniciada em 2023. A diretoria é composto por 3 diretores, 2 homens e 1 mulher.

2.20.3. Indicador novo com coleta iniciada em 2023. A diretoria é composta por 3 diretores: presidente, vice-presidente e superintendente, todos de cor branca.

2.22. Saída de homens para mulheres: 1 diretora e mais 3 colaboradoras em cargos de gestão.

2.23. Indicador novo com coleta iniciada em 2023. Todos os colaboradores e diretores são de cor branca.

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s PJ)

2.20.1. Vice-presidencia.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Aumento no turnover.

2.4. Aumento no turnover em relação a substituição de colaboradores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.5. Aumento do quadro de estagiários, devido novo projeto da T.I

2.5.1. Rescisão de contrato temporário.

2.6. Cota estabelecida pelo Ministério do Trabalho.

2.7. Aumento do quadro de colaboradores.

2.26.1. Ano passado não consideramos para essa contagem os jovens aprendizes.

2.26.2. Devida as vagas serem assistenciais, precisou ser selecionada uma faixa etária de idade maior.

2.26.5. Aumento no número de cargos de liderança e a faixa etária de idade foram um dos fatores a serem considerados.

2.27.1. Aumento no número de cargos de liderança.

2.27.2. Alguns cargos técnicos se tornaram cargos de gestão.

2.27.3. Alguns cargos operacionais assumiram a liderança.

2.27.4. Houve a abertura de novas unidades, necessitando a mão de obra de apoio.

2.28. Dissídio salarial.

2.28.1. Foram repostos os cargos de coordenação, porém por liderança, para que tivessem tempo hábil para serem avaliados, desta forma, sendo um salário menor.

2.28.1.1. Houve desligamento de gestores com valor alto de salário

2.28.1.2. Houve desligamento de gestores com valor alto de salário

2.28.2.2. Dissídio salarial.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.28.3. Dissídio salarial.

2.28.3.2. Dissídio salarial.

2.28.4.2. Dissídio coletivo.

2.29. Dissídio coletivo.

2.29.1. Dissídio salarial.

2.29.1.1. Dissídio salarial.

2.29.1.2. Dissídio salarial.

2.29.1.3. Dissídio salarial.

2.29.1.4. Dissídio salarial e diminuição de colaboradores.

2.29.2. Dissídio salarial.

2.29.2.1. Foram repostos os cargos de coordenação, porém por liderança, para que tivessem tempo hábil para serem avaliados, desta forma, sendo um salário menor.

2.29.2.2. Houve alterações de cargos e faixa salarial.

2.29.2.3. Houve alterações de cargos e reajuste salarial.

2.29.2.4. Dissídio salarial.

2.38. Enviado email RH

2.38.2. Houve aumento dos colaboradores que concluíram o ensino fundamental.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.38.3. Houve aumento dos colaboradores que concluíram o ensino fundamental.

2.38.4. Houve aumento dos colaboradores que concluíram ensino médio.

2.38.7. Dois colaboradores foram desligados.

2.40. Acidentes de trajeto e com materiais biológicos.

2.40.1. Houve 2 acidentes de trajeto.

2.40.2. Acidentes com contato material biológico.

Indicadores Organização e Gestão

3.2. Aumento do Coeficiente de Honorários (CH) repassado aos cooperados.

3.4. nota

3.10. Deliberar sobre os planos de trabalhos formulados pelo Conselho de Administração para o ano entrante; 4) Fixar a produção especial da Diretoria Executiva e dos Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal; 5) Eleição dos membros do Conselho Fiscal.

Indicadores Econômicos

4.2. Aumento nos atendimentos

4.3. Aumento no recebimento das receitas de aplicações financeiras

4.11.1. A diminuição dos pagamentos dos diretores e conselheiros refere-se ao menor número de reuniões mensais.

4.11.3. Aumento no quadro de jovens aprendizes.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.4. Aumento no quadro de estagiários no período.

4.15. Aumento no número de atendimentos em outras Unimed.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Gastos com alimentação dos diretores e conselheiros em viagens e reuniões presenciais.

5.2. No ano de 2023 não houve eventos, contenção de despesas.

5.3. Programa "Viva Bem Doutor".

5.8.1. Aumento no número de colaboradores de treinamento em áreas específicas para o desenvolvimento da Operadora.

5.8.2. Número de horas de treinamento/ pessoa: 600 horas (cada cooperado tem um total de 30 horas)

5.11. Reajuste no valor do prêmio pago à seguradora - Plano Serit Cooperados.

5.18. Já realizado curso no ano anterior sobre políticas e procedimentos anticorrupção, não sendo necessário novo curso pois não foi alterado o número de cooperados.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Nos anos anteriores não estava sendo considerado os valores dos Recursos Próprios.

5.3. Diminuição dos gastos nos casos de covid de colaboradores.

5.4. Aumento na solicitação de colaboradores de outras cidades.

5.8. Devido reestruturação de alguns setores, houve algumas reduções de custos, principalmente custos externos. Desta forma, foi focado em cursos internos.

5.8.1. Abrangemos maior quadro de credenciados, terceiros, prestadores de serviço e corpo clínico.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9. No ano de 2022, não foi feito o desmembramento de terceiros e corpo clínico.

5.9.1. No ano de 2022, não foi feito o desmembramento de terceiros e corpo clínico.

5.13. A diminuição do valor ocorreu pela diminuição da pontuação no cálculo da PLR de acordo com as regras do cálculo da PLR do SECMESSP.

5.19.1. Perda no processo trabalhista, sendo necessário o pagamento do processo de 2 ex colaboradores.

5.19.2. Dos dois processos trabalhistas do ano 2022, um dos processos foi julgado improcedente assim como os outros casos foram julgados procedentes e pagos conforme item anterior.

5.20.1. Processo julgado procedente com valor determinado pela Justiça para pagamento ao reclamante.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Gasto com evento "Dia Mundial do Rim".

6.1.1. Foi realizado menos eventos em virtude de contenção de custos.

6.1.2. Foi realizado menos eventos em virtude de contenção de custos.

6.4. Gastos com evento do "Dia C - Doação de Sangue".

6.4.1. Menor participação de cooperados e colaboradores no "Dia C - Doação de Sangue".

6.5. Doação de vacinas para moradores de rua.

6.5.1. Doação de vacinas para moradores de rua.

6.5.2. Nova ação de doação de vacinas para entidades de assistência a moradores de rua.

6.6. Doação de Bolsa de Estudo no Colégio Imaculada Conceição para dois recém nascidos no Hospital Dr José Silva Dantas Filho.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.6.1. Aumento de turmas no "Projeto Casa" de menores carentes.

6.6.2. Inclusão de investimento em educação - bolsa de estudo para menores carentes.

6.8. Foram investidos : R\$4.500,00 - Apoio Equipe MTB Itapetininga e Apoio em corridas de rua.

6.8.1. Foram investidos : R\$4.500,00 - Apoio Equipe MTB Itapetininga e Apoio em corridas de rua.

6.8.2. Em 2023 houve novas oportunidades de participação de investimento em esporte: apoio em corridas de rua.

6.10. Projeto Itapetininga Invisível | Fundação Abrinq | APAE | Centro de Apoio Social ao Adolescente.

Outras Informações

7.8.1. No ano 2023 com orientação da nossa gerencia, nossos recursos próprios e setor de pós vendas passaram a ter acesso a abertura de protocolos em primeira instância, conseguindo sanar algumas dificuldades, o que melhorou os números da ouvidoria.

7.8.2. 8 demandas solucionadas, 1 aberto processo administrativo com apresentação de recurso e 1 em aberto aguardando classificação pela ANS.

7.8.4. Aumento nas demandas judiciais de reclamações de beneficiários.

7.8.5. Desde o mês de julho/2023 os planos individuais e familiares estão com as vendas suspensas, e através do portal Fale Conosco várias pessoas querem adquirir o plano, por isso o aumento na quantidade de manifestações.

7.8.6. Referente ao aumento no site do Reclame Aqui percebemos que beneficiários com plano co-participativo realizaram questionamentos direto no site. E beneficiários que passaram em atendimento no Pronto Atendimento, questionando a demora.

7.9.1. Em todas as demandas acolhidas foram realizados o contato para encerramento dos protocolos.

7.9.2. (8 demandas de 2022 e 1 demanda de 2021)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.5. Desde o mês de julho/2023 os planos individuais e familiares estão com as vendas suspensas, e através do portal Fale Conosco várias pessoas querem adquirir o plano, por isso o aumento na quantidade de manifestações.

7.9.6. Em todas as demandas acolhidas no Reclame Aqui foram realizados o contato para encerramento dos protocolos, orientando que antes de buscar o site procure o CAC da Unimed e caso não tenha solução à Ouvidoria.

Indicadores Ambientais

8.1. O valor total dos passivos ambiental; São em mudas, Descarte de resíduos, treinamentos, entre outros.

8.2.1. São aplicados treinamentos periodicamente, por meio do levantamento das necessidades de treinamento verificados a partir das vistorias e auditorias internas.

8.2.2. Compras de mudas, para a horta para ser reutilizada no hospital e aquisição de compra realizada pelos colaboradores.

8.2.3. O Hospital Unimed Sul Paulista é creditada em nível prata em sustentabilidade.

8.2.4. Não aplicamos pesquisa e desenvolvimento.

8.2.5. Nossa energia é 100% renovável, utilizando as placas solares e eólicas, advindas do mercado livre.

8.2.6. Fazemos a doação de mudas de Ypes, para as os recém nascidos.

8.2.7. Não se aplica.

8.3.3. No ano de 2023, não foram considerados o itens "Deslocamento de funcionários (Veículos particulares, Público Ônibus, viagens a negócio), devido não ter base de dados e informações suficientes para serem inseridas.

8.4. No ano de 2023, os itens "Consumo de energia dentro da organização" e "Energia adquirida no mercado livre, foram considerados separadamente, conforme os itens da plataforma GIU. Consumo de energia dentro da organização; energia adquirida no mercado livre.

8.5. O consumo anual de recursos hídricos advindos do poço artesiano, foi de 1.278 m³, e 14.456 m³ advindos da rede da concessionária pública.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.1. Houve uma diminuição na geração de resíduos infectantes-perfuro cortantes no ano de 2023.

8.7.2. Foram gerados 16.485,400 kg de resíduos recicláveis no ano de 2023.

8.7.3. Foram gerados 2.421,500 kg de resíduos químicos no ano de 2023.

8.7.4. Houve uma diminuição na geração de resíduos orgânicos no ano de 2023.

8.8. Resíduos comuns e orgânicos são coletados pela prefeitura de Itapetininga e encaminhados para o aterro sanitário, os resíduos grupo A/E e B, são recolhidos pela empresa Proactiva, e recebem o tratamento via autoclave (A/E) e incinerados (Grupo B).

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Aumento referente a atendimento a clientes particulares na rede própria, beneficiários eventuais de outras operadoras e auto gestão.

a.3. Cancelamento de diversas faturas de intercâmbio, emitidas fora do prazo de postagem, com refaturamento em período posterior, glosas em serviços não cobertos.

b.1. Aumento nos custos de contratos de remissão

d.1. A Ociosidade dos Recursos Próprios, foram classificados como Outros Custos, para não interferir nos custos assistenciais e na sinistralidade da operadora, apesar do aumento dos custos hospitalares e aumento no rol de procedimentos da ANS.

d.2. O cálculo do PEONA ficou menor porque houve uma diminuição dos custos assistenciais, em virtude da classificação da ociosidade em Outras Despesas Operacionais,

d.3. Influência do aumento e classificação da ociosidade dos recursos próprios no grupo de outras despesas operacionais

e.1. Aumento na remuneração das comissões.

e.4. Diminuição das despesas administrativas, melhor controle dos gastos e desperdícios.

e.5. A diminuição refere-se a estorno da atualização monetária de provisão de ISS de outros municípios.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.1. O aumento das Receitas Financeiras, tem origem nos rendimentos das aplicações, com a taxa Selic em alta.

i.2. Reclassificados os valores para "OUTRAS", nosso investimentos não tem equivalência patrimonial, são contabilizados pelo custo corrigido.

i.3. Recuperação/estorno de provisão de ISS de outros municípios.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento dos honorários pago aos cooperados.

a.1.2. Aumento no benefícios aos cooperados, diárias de viagem, cursos, recesso remunerado, anuidade crm.

a.2.2. Corte dos gastos com benefícios aos colaboradores.

a.2.4. A diminuição do valor ocorreu pela diminuição da pontuação no cálculo da PLR de acordo com as regras doo cálculo da PLR do SECMESSP.

b.1. Aumento do IRPJ e CSLL, devido ao resultado positivo da operadora.

b.2. Aumento dos gastos com IPVA e taxa de licenciamento de veículos da frota.

b.3. Diminuição do cálculo do ISS em razão da não contribuição para outros municípios.

d.1. Aumento dos encargos de juros e atualização monetária sobre empréstimos e financiamentos.

e.2. No ano anterior o resultado da operadora foi negativo, são sendo constituída reservas sobre as sobras.

e.3. Devido ao resultado positivo da operadora, houve um sobra a ser definida em AGO.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Marcos de Almeida Cunha

Data: 05/06/2024 14:39

Contador

Nome: Reinaldo de Souza Machado

Data: 03/06/2024 11:27