

Balanco Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED ALTO VALE

Data de fundação: 04/01/1995

Tempo de existência: 25 anos

Responsável preenchimento formulário : Nilda Brandina Beltrame/Analu Lunelli Machi

E-mail responsável: nbeltrame@unimedsc.com.br
denize@unimedaltovale.coop.br
analu@unimedaltovale.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 1

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 Centro oncológico e 1 ambulatorio

Total de Beneficiários: 13006

Este ano o Balanco Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, ACTUS AUDITORES INDEPENDENTES S/S.

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 381694000154

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (47) 35313342

Federação/Confederação: 976

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	167	0	71	238	161	0	65	226
2.2 - Nº de admissões durante o período	7	0	28	35	3	0	15	18
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	1	0	22	23	3	0	7	10
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			26,92	26,92			18,42	18,42
2.5 - Nº de estagiários no período			5	5			3	3
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			4	4			0	0
2.6 - Nº de Aprendizizes			2	2			2	2
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			34	34			48	48
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	124		12	136	122		14	136
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	43		59	102	39		51	90
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	167		68	235	161		62	223
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		3	3
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		0	0	0		1	1
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0		3	3	0		3
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	18	0		18	17	0		17
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	9	0		9	7	0		7
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			71	71			65	65
2.21.1 - Até 18 anos			1	1			1	1
2.21.2 - De 19 a 24 anos			14	14			8	8
2.21.3 - De 25 a 29 anos			15	15			18	18
2.21.4 - De 30 a 45 anos			33	33			29	29
2.21.5 - De 46 a 59 anos			8	8			8	8
2.21.6 - A partir de 60 anos			0	0			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			66	66			62	62
2.22.1 - Gestão			7	7			9	9
2.22.2 - Técnico			26	26			19	19
2.22.3 - Operacional			27	27			31	31
2.22.4 - Apoio			6	6			3	3
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.553,01	3.553,01			3.731,16	3.731,16
2.23.1- Remuneração média Gestão			7.378,92	7.378,92			8.247,43	8.247,43
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			6.110,96	6.110,96			9.375,33	9.375,33
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.646,88	8.646,88			7.119,52	7.119,52
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.135,61	3.135,61			2.000,23	2.000,23
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			2.950,23	2.950,23			1.892,46	1.892,46
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.320,98	3.320,98			2.108,00	2.108,00
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.306,94	2.306,94			3.474,20	3.474,20
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.336,22	2.336,22			4.270,03	4.270,03
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.277,65	2.277,65			2.494,33	2.494,33

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.390,60	1.390,60		1.294,80	1.294,80	
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.778,40	1.778,40		0,00	0,00	
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.002,79	1.002,79		1.294,80	1.294,80	
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.791,15	2.791,15		2.660,43	2.660,43	
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.721,86	3.721,86		3.514,61	3.514,61	
2.24.1.1 - Gestão			8.284,60	8.284,60		7.620,81	7.620,81	
2.24.1.2 - Técnico			3.221,16	3.221,16		2.062,62	2.062,62	
2.24.1.3 - Operacional			2.262,65	2.262,65		2.993,37	2.993,37	
2.24.1.4 - Apoio			1.119,02	1.119,02		1.294,80	1.294,80	
2.24.2 - Remuneração média dos negros			1.860,45	1.860,45		1.827,95	1.827,95	
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.2.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.2.3 - Operacional			2.523,61	2.523,61		2.361,10	2.361,10	
2.24.2.4 - Apoio			1.197,28	1.197,28		1.294,80	1.294,80	
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%	
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%	
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			85,71	85,71		78,00	78,00	
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			71	71		65	65	
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0	
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1		2	2	
2.28.3 - Ensino fundamental completo			2	2		0	0	
2.28.4 - Ensino médio completo			18	18		14	14	
2.28.5 - Ensino técnico completo			10	10		10	10	
2.28.6 - Ensino superior completo			14	14		17	17	
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			26	26		21	21	
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0		1	1	
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0	
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			8	8		0	0	
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			8	8		0	0	
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			0	0		1	1	
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0		0	0	
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0		1	1	
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		

3 - Indicadores de organização e gestão	2019	2018
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	47.794,88	37.843,54
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	77,50	73,89
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	32.933,48	20.411,02
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	600,00	562,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo para o Fomento de defesa	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo para o Fomento de Defesa
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	54,21	57,89
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Detalhado em nota explicativa	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Detalhado em nota explicativa.
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Comitê de Credenciamento e Câmara	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Núcleo de Cooperativas do Alto Vale	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Núcleo das Cooperativas da Associação

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Participa do Núcleo de Cooperativas do Alto Vale	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Participa do Núcleo das Cooperativas da Associação
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input checked="" type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input checked="" type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregação Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais email e caixa lacrada que	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais E-mail
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2019	2018
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	55.514.262,08	56.631.585,17
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	12.440.005,43	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.378.914,01	1.279.079,36
4.4 - Total das dívidas	16.541.541,24	16.828.503,96
4.5 - Patrimônio da Unimed	37.849.403,40	33.637.783,74
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	3.446.432,03	2.768.964,66
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	16.913.360,96	1.399.819,68
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.142.179,38	1.253.491,09
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	45.150,00	44.625,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	7.998.762,40	7.470.367,72
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.107.600,56	589.242,80
4.11.2 -- Empregados	5.934.070,40	5.237.071,01
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	14.248,00	0,00
4.11.4 -- Estagiários	58.932,74	16.029,59
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	883.910,70	1.628.024,32
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	952.937,05	1.056.102,89
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.578.668,04	2.798.381,26
4.14 - Fundos	1.251.569,83	132.201,98
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	4.655.641,29	15.441.294,67
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0	0,00
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	30.760,93	0,00	518.280,95	549.041,88	47.870,12	0	337.811,72	385.681,84
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.232.320,78	0,00	253.884,11	1.486.204,89	1.076.841,11	0	321.568,66	1.398.409,77
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	2.883,81	2.883,81	0,00	0	5.310,52	5.310,52
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	6.926,50	6.926,50	0,00	0	813,87	813,87
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	146.164,56	0,00	33.915,77	180.080,33	14.572,50	0	18.788,63	33.361,13
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	167	0	71	238	53	0	33	86
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			77.809,45	77.809,45			56.212,56	56.212,56
5.7.1 -- Aportes próprios			36.711,54	36.711,54			56.212,56	56.212,56
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			41.097,91	41.097,91			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			25	25			24	24
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	63.544,42	0,00	100.046,05	163.590,47	45.423,72		54.972,10	100.395,82
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	43	0	71	114	161	0	65	226
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	23,44	0,00	43,07	66,51	3,00	0	17,43	20,43
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	7.797,09	0,00	39.701,73	47.498,82	29.314,19	0	30.008,32	59.322,51
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	3	0	40	43	22	0	37	59
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	50.855,35	50.855,35	0,00	0	42.012,73	42.012,73
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	17	17	0	0	16	16
5.11 - Investimentos em seguro de vida	70.888,40	0,00	38.449,89	109.338,29	68.299,95	0	12.420,98	80.720,93
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	167	0	71	238	161	0	65	226
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	220.297,41	0,00	64.952,05	285.249,46	0,00	0	155.225,91	155.225,91
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00			0,00
5.13.2 -- % Retido	17,57	0,00		17,57	0,00			0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	229.126,21	0,00	0,00	229.126,21	160.795,87	0	0,00	160.795,87
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	27.153,61	27.153,61	0,00	0	0,00	0,00
Total de beneficiados	380	0	295	675	397	0	240	637
Total dos investimentos internos	2.000.899,80	0,00	1.214.859,27	3.215.759,07	1.443.117,46	0	1.035.146,00	2.478.263,46
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2019	2018
6.1 - Investimento em eventos	9.813,22	15.931,43
6.1.1 -- nº de público alvo	266	500
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	750,00	1.691,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	165,62	185,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	14.463,85	13.179,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2513	800
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	28	17
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	383,57	345,44
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	756	502
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	3.208,02	13.775,16
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	24	192
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	18	0
6.8 - Investimentos em Esportes	22.303,25	16.641,25
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	500	82
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.11 - Outros	9.603,48	9.058,82
Total pessoas beneficiadas	3793	1576
Total entidades beneficiadas	48	21
Total dos investimentos sociais externos	60.691,01	70.807,10

7 - Outras Informações	2019		2018	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input checked="" type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	238		223	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	101		78	
7.8.2 - Na ANS	4		0	
7.8.3 - No Procon	0		0	
7.8.4 - No Judiciário	8		15	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	125		128	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		2	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	238		215	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	101		78	
7.9.2 - Na ANS	4		0	
7.9.3 - No Procon	0		0	
7.9.4 - No Judiciário	8		9	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	125		128	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	116.657,90		92.095,43	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	1.998.727,29		1.384.720,29	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	66,74		67,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.051.682,66		2.156.574,93	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	32.610.128,29		13.975.083,26	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	3.446.432,03	10,57	2.768.964,66	19,81
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	18.028.159,50	55,28	2.470.609,45	17,68
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	7.114.851,70	21,82	6.776.063,27	48,49
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.5 -- Sociedade	60.691,01	0,19	70.807,10	0,51
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	566.244,84	1,74	502.945,71	3,60
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.251.569,83	3,84	132.201,98	0,95
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.142.179,38	6,57	1.253.491,09	8,97

8 - Indicadores Ambientais	2019	2018
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	37.130,37	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental		0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental		0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental		0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento		0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas		0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	37.130,37	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental		0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	33.693,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	7.708,00	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	7.370,00	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	18.615,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	112.208,00	97.764,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.036,00	651,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.387,41	175,89
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.260,55	79,85
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	126,86	96,04
8.7 - Resíduos Segregados	1.828,77	1.294,87
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	714,10	1.118,98
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	826,94	175,89
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	287,73	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED ALTO VALE

(A) Geração da riqueza	2019	2018
a) Ingressos e receitas	55.514.262,08	56.631.585,17
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	52.557.269,88	49.732.915,15
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.998.932,80	6.957.034,30
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-41.940,60	-58.364,28
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	55.514.262,08	56.631.585,17
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	22.624.756,61	42.388.300,47
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	20.520.542,23	35.412.859,33
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-177.947,75	-36.938,83
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	2.282.162,13	7.012.379,97
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.038.242,49	1.567.687,19
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	883.910,70	454.607,51
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.154.331,79	1.056.354,41
-- e5) Despesas Financeiras	0,00	54.404,83
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	2.320,44
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	30.851.262,98	12.675.597,51
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	252.709,96	218.147,05
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	30.598.553,02	12.457.450,46
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.011.575,27	1.517.632,80
-- i1) Receitas financeiras	1.935.462,35	1.422.717,48
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	76.112,92	94.915,32
(I) Valor adicionado total a distribuir	32.610.128,29	13.975.083,26

(B) Distribuição da riqueza	2019	2018
a) Remuneração do trabalho	25.143.011,20	9.246.672,72
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	18.028.159,50	2.470.609,45
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	16.913.360,96	1.399.819,68
-- a1.2) Benefícios	1.114.798,54	1.070.789,77
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	7.114.851,70	6.776.063,27
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	4.890.759,82	4.902.927,37
-- a2.2) Benefícios	1.789.278,80	1.502.867,96
-- a.2.3) F.G.T.S	434.813,08	370.267,94
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	3.446.432,03	2.768.964,66
-- b1) Federais	2.068.845,92	1.551.925,81
-- b1.1) Previdência Social	951.692,58	810.952,75
-- b2) Estaduais	0,00	0,00
-- b3) Municipais	425.893,53	406.086,10
c) Contribuição para Sociedade	60.691,01	70.807,10
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,00	0,00
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	0,00	0,00
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	3.959.994,05	1.888.638,78
-- e1) Juros sobre capital próprio	566.244,84	502.945,71
-- e2) Constituição de reservas e fundos	1.251.569,83	132.201,98
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.142.179,38	1.253.491,09
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	32.610.128,29	13.975.083,26

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

2.3 - Houve 1 óbito de cooperado em 27/11/2018 que não foi contabilizado no balanço anterior, ajustado agora.
2.11 - Tres cooperados se declararam pardos, mas como a opção não existe foram somados aos brancos.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

3.10- ORDEM DO DIA:

1. Prestação de contas do Conselho de Administração, compreendendo:
 - a) Relatório da Administração;
 - b) Balanço Patrimonial;
 - c) Demonstrativo das sobras/perdas apuradas;
 - d) Demonstrativo do Fluxo de Caixa;
 - e) Demonstrativo das Mutações do Patrimônio Líquido;
 - f) Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis;
 - g) Parecer dos Auditores Independentes;
 - h) Parecer do Conselho Fiscal.
2. Divulgação dos juros aplicados, nos termos do Estatuto Social, sobre a parte integralizada do Capital Social da conta cooperado;
3. Destinação das sobras/perdas apuradas no exercício;
4. Captação de recurso para a Margem de Solvência;
5. Reajuste do Plano de Assistência ao Cooperado e PLAC;
6. Reajuste na Quota Parte;
7. Eleição dos membros do Conselho Fiscal, para o período de um ano (março/19 a março/20);
8. Ratificação/Retificação de Prê-Labore para os membros da Diretoria Executiva e Auditores de Contas Médicas, Diárias, bem como Cédulas de Presença para os demais membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, para o exercício de 2019;

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.8 - Foram considerados nesse período os congressos realizados pelos cooperados com o benefício do Programa de Valorização, fato que elevou a quantidade de horas de treinamento por cooperado.

5.16 - Foram considerados outros benefícios os valores referente a uniformes fornecidos aos colaboradores no ano de 2019.

Notas Explicativas - Outras Informações

7.4 Gerência com base nos laudos emitidos pela Empresa de Segurança no Trabalho.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.15 efeito da RN 430 Onde neste item não entra mais o Beneficiário cedido agora alocado da conta do grupo 3117.

4.2 A Unimed Alto Vale reabriu balanço de 2018 para adequação da 430, mas o balanço social ficou com o balanço antes da reabertura.

4.8 veio transportado do item a.1.1) e neste item tem o valor de produção do ato principal de produção e neste em 2018 foi tirado da produção todo o atendimento de intercambio e levado para o item d1)

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.3 - Realizado campanha de arrecadação de lacres de alumínio para reverter em prol da compra de cadeiras de rodas para doação a entidades selecionadas. A Unimed Alto Vale também participa do Programa Mini Gentilezas da ONG Argilando, arrecadando itens de higiene para doação a moradores de rua.

6.7 - Em 2019 foram realizados poucos eventos para comunidade em função dos eventos de 25 anos da cooperativa.

6.8 - Circuito de Corrida Unimed.

6.11 - outros

#Observatório Social - R\$ 3.600,00

#Mensalidade Instituto Unimed SC Matriz - R\$ 5.094,84

#Taxa de Verificação do Cumprimento de Normas Municipais - TVCNM - R\$ 908,64

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

8.2.6 - Foram considerados como compras verdes toda compra de papel A4 e impressos na gráfica local (envelopes, guia médico, receituários), pois ambos materiais possuem selo FSC.

8.5 - houve um vazamento no mês 10, fato que aumentou significativamente o consumo de água.

8.6.1 - Para os cálculos de 2018 não foram considerados todos os tipos de papel utilizados, sendo A4, envelopes, guia medico, blocos de sadt, por essa razão o volume teve um aumento tão expressivo em 2019.

8.7 - Não considerado para essa edição o lixo produzido pela filial 3 - Ambulatório anexo ao Hospital Regional vista que o lixo lá é controlado pelo próprio Hospital.

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

- d1) Em 2018 houve uma transferência para o ato auxiliar em 13.980.899,902 indevida pois os atos já estavam distribuídos corretamente.
- a2) Impacto da RN 430 valores antes lançados no 33 agora lançado no 31
- d2) Impacto da RN 430 valores antes lançados no 44 agora lançado no 41
- e5) Impacto da RN 430 houve uma reversão de provisões e na despesas financeira houve um saldo invertido o mesmo foi somado nas receitas financeiras, pois aqui não aceitou o valor invertido
- e6) Não houve movimentação em despesas patrimoniais em 2019

Notas Explicativas

Item 5.11 do colaborador - valor aumentado pois foi somado o serit ao valor conforme instruções do Manual.

Item 5.16 do colaborador - valor referente a Uniforme.

Item 5.7.2 do colaborador - parceiro SESCOOP Santa Catarina - Sistema OCB

DVA:

Geração de Riquezas:

d3) Custos com Beneficiário Assumido aumentando e a custo cooperado e rede própria, quando assumidos são alocados na conta do grupo 41
e3) Houve ganhos em ações judiciais, mesmo o pagamento sendo parcelado as despesas são totalmente lançadas.

Distribuição de Riquezas

a1.1) Houve como exclusão do ato cooperativo o valor dos atendimentos do intercambio o qual estava alocado o valor de 13.980.899,80 em 2018 e o valor de 2.079.674,81 em 2019 - Em 2019 o Intercambio (no beneficiário Cedido) está alocado no 3117 e que foi considerado tudo na geração de riqueza) A Unimed Alto Vale reabriu o Balanço de 2018 conforme determinação da ANS, mas não refeito o Balanço Social.