

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PATO BRANCO		CNPJ:	80.871.551/0001-60	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	02/04/1990	Tempo de existência:	34 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Rosilei Bolow Correa Rezena	Telefone para contato:	(46) 2101-3014	Diretor:	Ricardo Antonio Hoppen		Telefone para contato:	(46) 2101-3022
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	2							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	6							
Total de Beneficiários:	48.957							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	302	0	227	529	315	0	210	525
2.2 - N° de admissões durante o período	15	0	73	88	18	0	65	83
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	28	0	56	84	17	0	39	56
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			28,41	28,41			24,76	24,76
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			3	3
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			1	1			2	2
2.6 - N° de Aprendizizes			7	7			6	6
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			14	14			8	8
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	229		31	260	241		26	267
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	73		196	269	74		184	258
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	298		211	509	311		206	517
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	4		6	10	4		4	8
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		9	9	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		6	6	0		6	6
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	15	0		15	9	0		9
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	15	0		15	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			227	227			210	210
2.26.1 - Até 18 anos			11	11			8	8
2.26.2 - De 19 a 24 anos			29	29			25	25
2.26.3 - De 25 a 29 anos			44	44			48	48

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			116	116			103	103
2.26.5 - De 46 a 59 anos			26	26			25	25
2.26.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			227	227			207	207
2.27.1 - Gestão			22	22			16	16
2.27.2 - Técnico			99	99			84	84
2.27.3 - Operacional			86	86			74	74
2.27.4 - Apoio			20	20			33	33
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			5.997,26	5.997,26			3.270,07	3.270,07
2.28.1- Remuneração média Gestão			7.917,54	7.917,54			8.311,37	8.311,37
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			12.437,01	12.437,01			11.577,52	11.577,52
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.913,20	6.913,20			7.222,66	7.222,66
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.754,98	3.754,98			3.770,07	3.770,07
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.929,26	3.929,26			3.851,65	3.851,65
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.718,85	3.718,85			3.759,05	3.759,05

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.550,70	2.550,70			2.369,36	2.369,36
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.624,87	2.624,87			2.380,74	2.380,74
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.541,92	2.541,92			2.367,66	2.367,66
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.507,42	1.507,42			1.606,55	1.606,55
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			899,30	899,30			1.566,37	1.566,37
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.574,99	1.574,99			1.610,57	1.610,57
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.508,35	3.508,35			3.270,07	3.270,07
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.549,61	3.549,61			3.277,93	3.277,93
2.29.1.1 - Gestão			7.917,53	7.917,53			8.311,37	8.311,37
2.29.1.2 - Técnico			3.780,53	3.780,53			3.760,26	3.760,26
2.29.1.3 - Operacional			2.532,30	2.532,30			2.368,15	2.368,15
2.29.1.4 - Apoio			1.484,58	1.484,58			1.607,36	1.607,36
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			3.231,16	3.231,16			2.867,44	2.867,44
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			3.680,35	3.680,35			3.715,44	3.715,44

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.332,79	2.332,79			2.335,28	2.335,28
2.29.2.4 - Apoio			0,00	0,00			1.703,60	1.703,60
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.418,90	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			2.716,34	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.399,33	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			1.941,49	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			2.760,99	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			2.760,99	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			100,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			81,82	81,82			6,91	6,91
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			18,18	18,18			0,00	0,00



## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			227	227			210	210
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.38.3 - Ensino fundamental completo			3	3			7	7
2.38.4 - Ensino médio completo			34	34			24	24
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			12	12
2.38.6 - Ensino superior completo			115	115			97	97
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			71	71			70	70
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			4	4			0	0
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			27	27			31	31
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			27	27			31	31
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			7	7			3	3

## Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			0	0
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			6	6			3	3
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

---



---



---

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	110.763,88		101.984,43	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	10,64		41,73	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	22.264,58		22.540,76	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	899,30		840,00	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Fac Próprio, Fundo Emergencial Covid 19 e Fundo de Contingências.		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Fac Próprio, Fundo Emergencial Covid 19 e Fundo de Contingências.	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	41,00			61,90		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Prestação de contas do Exercício, Eleição para CAC, Conselho Fiscal.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleições para Diretoria Executiva, Cons. de Adm. e Fiscal/Prestação de contas do exercício 2021/Proclamação do resultado das eleições/Deliberar sobre os planos de trabalho formulados pelo Cons. de Adm/Indicação de representante legal ANS, entre outros.	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: CAC - Comissão do Ato Cooperativo.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: CAC - Comissão do Ato Cooperativo
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3	<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ajudando na divulgação.	



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras
	○	BNDES		○	BNDES
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	○	Fornecedores diversos		●	Fornecedores diversos
	○	Governo		○	Governo
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio
	○	Unicred		○	Unicred
	●	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada
	○	Outros:		○	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim		<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não		<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022				
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não		◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 20__	
	3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro
<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Denúncias <a href="https://unimedpbco.legaletica.com.br/client/">https://unimedpbco.legaletica.com.br/client/</a>		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Existe um canal de denúncias, ministrado pela empresa Legal Control.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	196.452.007,89	172.802.666,14
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	27.181.566,92	21.683.099,80
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.871.803,73	4.377.852,61
4.4 - Total das dívidas	38.838.343,20	36.199.276,63
4.5 - Patrimônio da Unimed	68.164.377,40	63.161.742,31
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	5.459.356,64	-566.843,82
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	73.407.917,01	0,00
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.418.021,49	-6.171.680,76
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	55.000,00	55.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	22.698.938,85	16.597.325,64
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.607.071,78	1.315.408,59
4.11.2 -- Empregados	20.589.401,05	15.003.105,35
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	121.909,20	98.335,29

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	25.255,19		51.867,08	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	355.301,63		128.609,33	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.210.500,74		4.248.549,28	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	13.264.932,34		12.228.163,62	
4.14 - Fundos	250.239,09		-8.640.649,87	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	18.601.503,93		18.225.553,50	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	12.731,00	0,00	2.020.333,23	2.033.064,23	0,00	0,00	1.527.410,83	1.527.410,83
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	84.005,53	84.005,53	29.045,17	0,00	11.507,00	40.552,17
5.3 - Investimentos em saúde	176.411,37	0,00	669.526,21	845.937,58	1.882.773,76	0,00	642.017,67	2.524.791,43
5.4 - Investimentos em transporte	12.207,75	0,00	94.133,78	106.341,53	8.337,00	0,00	194.664,88	203.001,88
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	65.931,19	65.931,19	7.630,00	0,00	37.796,56	45.426,56
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			38.252,34	38.252,34			38.918,55	38.918,55
5.7.1 -- Aportes próprios			38.252,34	38.252,34			38.918,55	38.918,55
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			27	27			43	43
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	4.446,28	0,00	78.110,52	82.556,80	5.286,01	0,00	34.122,00	39.408,01
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	7	0	227	234	13	0	38	51
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	128,00	0,00	40,00	168,00	130,00	0,00	53,90	183,90

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	8.870,25	0,00	6.940,67	15.810,92
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	4	0	141	145
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	88.200,00	88.200,00	0,00	0,00	102.800,00	102.800,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	41	41	0	0	30	30
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0,00	119.891,97	119.891,97	1.452.928,33	0,00	93.918,47	1.546.846,80
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	227	227	315	0	210	525
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	123.872,14	123.872,14	0,00	0,00	101.354,66	101.354,66
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	114	114	0	0	73	73
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	247.599,01	247.599,01	0,00	0,00	156.401,62	156.401,62
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.414,00	14.414,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	175	175
5.16 - Outros	58.301,01	0,00	0,00	58.301,01	9.668,88	0,00	334.384,28	344.053,16



## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	7	0	636	643	332	0	710	1.042
Total dos investimentos internos	264.097,41	0,00	3.629.855,92	3.893.953,33	3.404.539,40	0,00	3.296.651,19	6.701.190,59
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	32.165,49	81.137,12
6.1.1 -- nº de público alvo	1.921	6.849
6.1.2 -- nº de eventos	13	30
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	2.757,37
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	1.556,55
6.4 - Investimento em voluntariado	992,69	16.807,35
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	235	312
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	14	29
6.5 - Investimentos em Saúde	2.470.243,77	156.444,21
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	4.921	6.433
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	103
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	1.593,79
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	10
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.8 - Investimentos em Esportes	123.743,01	106.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	668	100
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	21.862,14
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	530
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	45.763,07	61.488,24
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.825	2.904
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	10.000	10.000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	13	9

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	7.414	9.977
Total entidades beneficiadas	37	146
Total dos investimentos sociais externos	2.672.908,03	449.646,77

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	179	5.301
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	4.103
7.8.2 - Na ANS	20	12
7.8.3 - No Procon	8	4
7.8.4 - No Judiciário	121	26
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	1.150
7.8.6 - No site Reclame Aqui	30	6
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	81	5.315
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	4.103
7.9.2 - Na ANS	20	12
7.9.3 - No Procon	8	4
7.9.4 - No Judiciário	23	40
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	1.150
7.9.6 - No site Reclame Aqui	30	6

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	124.520,17		474.414,67	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	44.426.753,38		43.282.736,29	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	26,70		25,60	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	222.883,18		1.127.984,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	105.103.294,33		-0,00	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	5.459.356,64	5,19	-566.843,82	3,04322E+16
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	73.660.481,67	70,08	262.027,44	-1,40675E+16
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	19.361.637,81	18,42	14.547.272,45	-7,81001E+17
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.088.733,89	1,04	120.227,79	-6,45468E+15
7.13.5 -- Sociedade	2.672.908,03	2,54	449.646,77	-2,41402E+16
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	1.191.915,71	1,13	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	250.239,09	0,24	-8.640.649,87	4,63891E+17
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.418.021,49	1,35	-6.171.680,76	3,3134E+17



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	3.306,33
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	86,41
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	1.556,55
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	1.663,37
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	2.127,66	0,45
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	2.121,00	0,01
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	6,66	0,22

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,22	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	206.942,00		188.902,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.240,00		2.900,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.490,00		403,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.300,00		270,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	190,00		133,00	
8.7 - Resíduos Segregados	91.459,59		6.934,32	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	385,20		932,82	

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	40.582,52		2.173,47	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		634,80	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	50.491,87		3.193,23	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	196.452.007,89	172.802.666,14
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	182.398.101,91	158.783.531,65
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	14.621.580,08	14.450.011,38
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-567.674,10	-430.876,89
b) Variação das provisões técnicas	-635.455,00	635.455,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	-635.455,00	635.455,00
c) Receita líquida operacional	197.087.462,89	172.167.211,14
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	85.440.739,52	171.696.459,39
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	79.094.495,00	145.883.473,51
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.092.660,21	1.626.862,16
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	5.253.584,31	24.186.123,72
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.321.270,31	5.255.735,99
e.1) Despesas de comercialização	8.915,73	1.857.403,18

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.887.200,98	2.544.965,98
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.986.554,96	519.687,58
e.5) Despesas Financeiras	437.784,41	333.679,25
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	814,23	0,00
f) Valor adicionado bruto	106.325.453,06	-4.784.984,24
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.085.748,00	1.301.380,13
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	105.239.705,06	-6.086.364,37
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	-137.403,41	6.086.364,37
i.1) Receitas financeiras	0,00	5.349.644,30
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-137.403,41	73.170,52
i.3) Outras	0,00	663.549,55
(I) Valor adicionado total a distribuir	105.102.301,65	0,00

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	93.022.119,48	14.809.299,89
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	73.660.481,67	262.027,44
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	73.407.917,01	0,00
a.1.2) Benefícios	252.564,66	262.027,44
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	19.361.637,81	14.547.272,45
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	12.950.744,45	12.282.054,64
a.2.2) Benefícios	5.248.586,17	1.936.994,29
a.2.3) F.G.T.S	1.162.307,19	328.223,52
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	5.459.356,64	-566.843,82
b.1) Federais	1.545.546,98	-1.263.917,67
b.1.1) Previdência Social	3.344.150,16	868.516,32

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	5.474,27	0,00
b.3) Municipais	564.185,23	-171.442,47
c) Contribuição para Sociedade	2.672.908,03	449.646,77
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.088.733,89	120.227,79
d.1) Juros	196.418,46	24.695,05
d.2) Aluguéis	892.315,43	95.532,74
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.860.176,29	-14.812.330,63
e.1) Juros sobre capital próprio	1.191.915,71	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	250.239,09	-8.640.649,87
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.418.021,49	-6.171.680,76
(II) Total distribuído	105.103.294,33	0,00

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.1. Mudança de cidade; Falecimento; Divergências de opiniões.

2.2. Demanda das especialidades requeridas.

2.3. Mudança de cidade; Falecimento; Divergências de opiniões.

2.9. Variação devida aos descredenciamentos do ano.

2.10. Variação devida aos descredenciamentos do ano.

2.11. Variação devida aos descredenciamentos do ano.

2.18. Inclusão Conselho de Administração.

2.18.1. N/H

2.18.2. Inclusão Conselho de Administração.

2.18.3. Inclusão Conselho de Administração.

2.19. Inclusão do Conselho Fiscal.

2.19.2. Inclusão do Conselho Fiscal.

2.19.3. Inclusão do Conselho Fiscal.

2.20. Inclusão da Diretoria.

2.20.2. Inclusão da Diretoria.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.20.3. Inclusão da Diretoria.

2.21. Inclusão Conselho Fiscal.

2.23. Inclusão Conselho Fiscal.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.1. Variação devida ao aumento da necessidade de contratação da cooperativa.

2.2. Variação devida ao aumento da necessidade de contratação da cooperativa.

2.3. Demissões por decisão da gestão e saída por motivos pessoais.

2.4. Variação devida ao número de demissões e saídas.

2.5. Diminuição da demanda da cooperativa.

2.5.1. Diminuição da demanda da cooperativa.

2.6. Aumento da demanda da cooperativa.

2.7. Variação devida a terceirização completa dos serviços gerais.

2.8. N/H

2.9. Aumento do quadro de colaboradores.

2.10. Aumento do quadro de colaboradores.

2.11. Aumento do quadro de colaboradores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.12. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

2.13. N/H

2.14. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

2.15. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

2.16. N/H

2.26. Aumento do quadro laboral.

2.26.1. Aumento no quadro de jovens aprendizes.

2.26.2. Transição entre as faixas etárias.

2.26.3. Transição entre as faixas etárias.

2.26.4. Transição entre as faixas etárias.

2.26.5. Transição entre as faixas etárias.

2.27. Aumento no quadro laboral da cooperativa.

2.27.1. Variação devida a separação das áreas da cooperativa.

2.27.2. Variação devida a promoções dos colaboradores.

2.27.3. Variação devida no aumento do quadro laboral.

2.27.4. Variação devida a promoções dos colaboradores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.28. Variação devida ao aumento sindical e promoções de colaboradores.

2.28.1. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.1.1. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.1.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.2.1. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.2.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.3. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.3.1. Variação devida ao número de colaboradores homens ser menor.

2.28.3.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.4. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.28.4.1. Variação devida ao número de colaboradores homens ser menor.

2.28.4.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.1. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.1.1. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.1.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.1.3. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.1.4. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.2. Variação devida ao aumento salarial.

2.29.2.4. A cooperativa não possui colaboradores pretos em cargos de apoio.

2.29.4. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.4.2. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.4.3. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.4.4. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.5. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.29.5.3. Variação devida ao aumento no quadro laboral.

2.30. Valor não informado no ano anterior.

2.36. Valor do ano anterior foi informado equivocadamente.

2.37. Valor não informado no ano anterior.

2.38.3. Transição entre o grau de escolaridade.

2.38.4. Transição entre o grau de escolaridade.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.38.5. Transição entre o grau de escolaridade.

2.38.6. Variação devida ao aumento no quadro laboral da cooperativa.

2.38.8. Transição entre o grau de escolaridade.

2.39.3. Variação devida a finalização das especializações dos colaboradores.

2.40.1. Ocorreu um acidente de percurso no ano.

2.40.2. Aumento dos acidentes devida abertura dos 2 laboratórios.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.2. Mês sem produção devido solicitação de descredenciamento.

3.3. N/H.

3.4. N/H.

3.9. Motivos pessoais dos cooperados.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Aumento do sinistro.

4.3. Diminuição das aplicações.

4.11.1. Demanda de cursos e treinamentos; Viagens para congressos; Maior carecimento de reuniões, gerando mais cédulas de presença.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.11.2. Contratação de colaboradores; Aumento no índice de rescisões; Comissões; Cursos e treinamentos; Despesas com viagens; Promoções; Aumento sobre o salário base atribuído pelo sindicato.

4.11.3. Variação devida ao aumento da demanda da cooperativa.

4.11.4. Diminuição da demanda da cooperativa.

4.11.5. Terceirização completa dos serviços gerais.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.1. Gastos com Buffet referente ao evento de apresentação da Holding.

5.2. Os eventos que ocorreram no ano de 2023, não possuíram gastos com estruturas.

5.3. Variação devida ao pagamento de plano de saúde ser realizado pelos mesmos, deixando de ser um benefício pago pela cooperativa.

5.4. Variação devida ao aumento das viagens corporativas (seminários, congressos e cursos).

5.5. Valores informados equivocadamente no ano anterior.

5.8. Variação devido a diminuição na procura de aporte financeiro para realização de MBA e curso de especialização por parte dos cooperados.

5.8.1. Variação devido a diminuição na procura de aporte financeiro para realização de MBA e curso de especialização por parte dos cooperados.

5.9. N/H

5.9.1. N/H

5.11. Variação devida ao pagamento de seguro de vida ser realizado pelos mesmos, deixando de ser um benefício pago pela cooperativa.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.11.1. Variação devida ao pagamento de seguro de vida ser realizado pelos mesmos, deixando de ser um benefício pago pela cooperativa.

5.16. Variação devida a compra de mochilas entregues como presente para os cooperados.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Aumento do quadro dos colaboradores.

5.2. Variação devida a ocorrência de eventos específicos voltados para líderes e a primeira SIPAT.

5.4. Variação devida a grande parceria com o SESCOOP que subsidiou varias viagens da cooperativa.

5.5. Variação devida ao aumento da necessidade de exames admissional, demissional e periódicos dos colaboradores.

5.7.3. Variação devida a mudança da politica solicitação de auxilio educação.

5.8. Variação devida a cooperativa oferecer um curso para todos os colaboradores, e treinamento específico para os líderes e algumas áreas.

5.8.1. Variação devida a cooperativa oferecer um curso para todos os colaboradores, e treinamento específico para os líderes e algumas áreas.

5.8.2. Variação devida a cooperativa oferecer um curso para todos os colaboradores, e treinamento específico para os líderes e algumas áreas.

5.9. N/H

5.9.1. N/H

5.10. Valor do ano anterior foi informado equivocadamente.

5.10.1. Valor do ano anterior foi informado equivocadamente.

5.11. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.11.1. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

5.12. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

5.12.1. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

5.14. Variação devida ao aumento do quadro laboral.

5.15. N/H

5.15.1. N/H

5.16. N/H

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Variação devida a diminuição dos eventos promovidos pela cooperativa.

6.1.1. Variação devida a diminuição dos eventos promovidos pela cooperativa.

6.1.2. Variação devida a diminuição dos eventos promovidos pela cooperativa.

6.2. Sem custo para cooperativa.

6.3. Sem custo para cooperativa.

6.4. Custos de acordo com cada projeto de 2023:

Amigas do peito = R\$473,38

Doações corrida = R\$69,21

Plantio árvores = R\$116,15

Doação de mudas = R\$333,95



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.4.1. Variação devida ao número de ações realizadas durante o ano. Os principais projetos voluntários da Unimed Pato Branco são "Amigas do Peito", "Eu ajudo na lata", "Coleta de pilhas e baterias usadas", "Descarte correto de cartões magnéticos usados".

6.4.2. Variação devida ao número de ações realizadas durante o ano. Sem custo para cooperativa. Os principais projetos voluntários da Unimed Pato Branco são "Amigas do Peito", "Eu ajudo na lata", "Coleta de pilhas e baterias usadas", "Descarte correto de cartões

6.5. Inclusão dos valores dos programas que a cooperativa oferece aos beneficiários.

6.5.1. Variação devida a diminuição do público alvo.

6.5.2. Variação devida a diminuição do público alvo.

6.7. N/H

6.7.1. N/H

6.7.2. N/H

6.8. Variação devida ao valores de patrocínio e a corrida Unimed.

6.8.1. Variação devida ao valores de patrocínio e a corrida Unimed.

6.9. N/H

6.9.1. N/H

6.9.2. N/H

6.10. Variação devida a diminuição das ações.

6.10.1. Variação devida a diminuição das ações.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.10.3. Variação devida a diminuição das ações, porém voltadas a beneficiação de mais entidades.

### *Outras Informações*

7.7. Sem custo para cooperativa. Os principais projetos voluntários da Unimed Pato Branco são "Amigas do Peito", "Eu ajudo na lata", "Coleta de pilhas e baterias usadas", "Descarte correto de cartões magnéticos usados".

7.8.1. Não houveram demandas neste canal.

7.8.2. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

7.8.3. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

7.8.4. Variação devida ao aumento do número de ações com liminar de procedimentos médicos.

7.8.5. Não houveram demandas neste canal.

7.8.6. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

7.9.1. N/H

7.9.2. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

7.9.3. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

7.9.4. Variação devida a diminuição de ações finalizadas pelo judiciário.

7.9.5. N/H

7.9.6. Variação devida ao aumento do número de beneficiários.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.10. Variação devido a diminuição de ações com valores significativos.

7.12. Descontinuidade no uso de sistemas controlados pela Federação.

### *Indicadores Ambientais*

8.2.1. N/H

8.2.2. N/H

8.2.7. N/H

8.3.1. Os serviços de saúde constituem mais de 4,4% do total das emissões líquidas globais.

8.3.2. Os serviços de saúde constituem mais de 4,4% do total das emissões líquidas globais

8.3.3. N/H

8.5. Variação devida ao funcionamento dos laboratórios.

8.6.1. Variação devida ao funcionamento do laboratório de coleta decido as impressões de exames.

8.6.2. Variação devida ao consumo dos beneficiários.

8.7.1. Variação devida a conscientização do uso de materiais.

8.7.2. Variação devida a conscientização da importância da reciclagem.

8.7.3. N/H

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.7.4. Variação devida a conscientização da importância da separação do lixo orgânico.

### *Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

a.1. Variação devida ao aumento das receitas por reajustes e aumento dos beneficiários.

a.2. N/H.

a.3. Aumento devido a variação da receita.

b.1. N/H.

b.2. Variação devido a necessidade de provisão técnica.

d.1. Variação devido a informação restante estar contemplada na Distribuição da Riqueza.

d.2. Variação devido a diminuição da necessidade de provisão.

d.3. Variação devido a informação restante estar contemplada na Distribuição de Riqueza.

e.1. Variação devido a informação restante estar contemplada na Distribuição da Riqueza.

e.2. N/H.

e.3. Variação devido ao aumento da necessidade de serviços de terceiros.

e.4. Variação devido a expansão das unidades de serviços próprios.

e.5. Variação devido aos empréstimos.

e.6. N/H.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.7. Não houveram valores no ano anterior..

g. Variação devido a finalização da depreciação e amortização dos bens patrimoniais.

i.1. N/H.

i.2. Variação devido ao aumento de investimento.

i.3. N/H.

l. Variação devido a informação restante estar contemplada na Distribuição da Riqueza.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.1. Variação devido ao ano anterior esta informação ser contemplada na Geração de Riqueza.

a.1.2. N/H.

a.2.1. N/H.

a.2.2. Variação ao aumento de colaboradores, gratificações, anuênio, vale alimentação e cartão de benefícios.

a.2.3. Variação devida a inclusão dos serviços próprios.

a.2.4. N/H.

b.1. Variação devida ao aumento das receitas.

b.1.1. Variação devida a inclusão dos serviços próprios.

b.2. Não houveram valores no ano anterior.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

b.3. Variação devida a inclusão dos serviços próprios.

d.1. Variação devida aos empréstimos e negociação de pagamentos.

d.2. Variação devida a inclusão dos serviços próprios e reajuste anual.

d.3. N/H.

e.1. Não houveram valores no ano anterior.

e.2. No ano anterior houve reversão dos fundos por apresentar resultado negativo, neste ano apresentou sobras, conseqüentemente sendo realizada a distribuição para a reserva legal e FATES.

e.3. No ano anterior o resultado foi negativo.

II. Variação devida a forma de apresentação das informações comparadas ao ano anterior na DVA.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Ricardo Antonio Hoppen

Data: 19/06/2024 19:33

### **Contador**

Nome: Rosilei Bolow Correa Rezena

Data: 20/06/2024 15:38